

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準 1	理念・目的
------	-------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
111	①大学の理念・目的を適切に設定しているか。また、それを踏まえ、学部・研究科の目的を適切に設定しているか。	A
	○学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の設定とその内容 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：建学の精神・理念（資料 111-1）及び目的が設定され、大学学則（資料 111-2）第4条の2及び大学院学則（資料 111-3）第2条にそれぞれ明示されている。また、それらに基づき教育理念及び3つのポリシーが設定され、令和3年11月にはアセスメント・ポリシー（学修成果および成績評価に関する方針）が設定された。（資料 111-4～5-①～③）なお、アセスメント・ポリシーは、令和4年3月に一部改正された。（資料 111-6-①～②） 総務課	
	○大学の理念・目的と学部・研究科の目的の連関性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	
112	②大学の理念・目的及び学部・研究科の目的を学則又はこれに準ずる規則等に適切に明示し、教職員及び学生に周知し、社会に対して公表しているか。	A
	○学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) ○教職員、学生、社会に対する刊行物、ウェブサイト等による大学の理念・目的、学部・研究科の目的等の周知及び公表 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：本学HPにより公表している。（資料 112-1） 総務課 本学の建学の精神・理念・目的はHPで紹介しており、広く社会に公表している。（資料 112-1） 企画広報課 大学の理念をもとにSDセンター理念を設定し、HPに掲示している（資料 112-1） SDセンター	
	○大学の理念・目的と学部・研究科の目的の連関性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	
113	③大学の理念・目的、各学部・研究科における目的等を実現していくため、大学として将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策を設定しているか。	
	○将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策の設定	

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
111	①大学の理念・目的を適切に設定しているか。また、それを踏まえ、学部・研究科の目的を適切に設定しているか。	A
	○学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の設定とその内容 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：建学の精神・理念について、2019（令和元）年度に明確にした。（資料 111-1、111-2-①～②、111-3-①～②）また、目的については、大学学則第4条の2（資料 111-4）及び大学院学則第2条（資料 111-5）に明記されている。 総務課	
	○大学の理念・目的と学部・研究科の目的の連関性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	
112	②大学の理念・目的及び学部・研究科の目的を学則又はこれに準ずる規則等に適切に明示し、教職員及び学生に周知し、社会に対して公表しているか。	A
	○学部においては、学部、学科又は課程ごとに、研究科においては、研究科又は専攻ごとに設定する人材育成その他の教育研究上の目的の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) ○教職員、学生、社会に対する刊行物、ウェブサイト等による大学の理念・目的、学部・研究科の目的等の周知及び公表 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：本学HPにより公表している。（資料 112-1） 総務課 本学の建学の精神・理念・目的はホームページで紹介しており、広く社会に公表している。（資料 112-1） 企画広報課 大学の理念をもとにSDセンター理念を設定し、ホームページに掲示している（資料 112-1） SDセンター	
	○大学の理念・目的と学部・研究科の目的の連関性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	
113	③大学の理念・目的、各学部・研究科における目的等を実現していくため、大学として将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策を設定しているか。	
	○将来を見据えた中・長期の計画その他の諸施策の設定	

(達成されていること、されていないこと 箇条書き)	
<ul style="list-style-type: none"> ・認証評価の結果等を踏まえた中・長期の計画等の策定 <p>達成：教育・研究・医療事業を支える基盤となる各校の財務の自立を促し、更に学園を取り巻く社会の各分野の変化に即応できる体制づくりを目的に、1998（平成10）年5月に最初の基本計画を策定し、以降2年ごとに見直しを行ってきた。直近では、2020（令和2）年11月に「第12次学園基本計画（2020年度版）」を策定し、2026年度までの計画を見直したところである。また基本計画については、認証評価の結果等も踏まえ策定している。（資料113-1）企画広報課</p>	A

(達成されていること、されていないこと 箇条書き)	

2. 根拠資料（名称）

2021（令和3）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
111	1	建学の精神・建学の理念・方針等 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
111	2	大学学則 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
111	3	大学院学則 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018.pdf?v
111	4	各学部・各研究科の教育理念及び4つのポリシー https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/publication/
111	5-①	教学マネジメント委員会規程
111	5-②	令和3年度第1回教学マネジメント委員会議事録（R3.11.2）
111	5-③	アセスメント・ポリシー制定（案）
111	6-①	令和3年度第2回教学マネジメント委員会議事録（R4.2.25）
111	6-②	アセスメント・ポリシー改正趣旨及び新旧対照表
112	1	情報公表ページ 「学部、学科、課程、研究科、専攻ごとの名称及び教育研究上の目的」 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/publication/
企画広報課		
112	1	建学の精神・建学の理念・方針等 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
113	1	第12次基本計画概要
SDセンター		

2020（令和2）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
111	1	「建学の精神」、「建学の理念」 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
111	2	大学学則 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
111	3	大学院学則 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018(2).pdf?v
111	4-①	医学部3ポリシー https://www.dokkyomed.ac.jp/dusm/campus/guide/policy.html
111	4-②	看護学部3ポリシー https://www.dokkyomed.ac.jp/dmucn/overview/educational-policy.html
111	4-③	医学研究科3ポリシー https://www.dokkyomed.ac.jp/dusm-g/curriculum/philosophy.html
111	4-④	看護学研究科3ポリシー https://www.dokkyomed.ac.jp/dmucn-g/graduate-school/
111	5	情報公表ページ 「学部、学科、課程、研究科、専攻ごとの名称及び教育研究上の目的」 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/publication/
企画広報課		
112	1	建学の精神・理念 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
SDセンター		

112	1	獨協医科大学 SD センター SDセンターについて
-----	---	---------------------------

112	1	獨協医科大学 SD センター SDセンターについて https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/sd-center/overview.html
-----	---	--

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準2	内部質保証
-----	-------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
211	<p>①内部質保証のための全学的な方針及び手続を明示しているか。</p> <p>○下記の要件を備えた内部質保証のための全学的な方針及び手続の設定とその明示</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内部質保証に関する大学の基本的な考え方 ・内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織の権限と役割、当該組織と内部質保証に関わる学部・研究科その他の組織との役割分担 ・教育の企画・設計、運用、検証及び改善・向上の指針（PDCAサイクルの運用プロセスなど） <p><small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：内部質保証システムは、2019（令和元）年度に全学的な組織の権限と役割、当該組織と内部質保証に関わる学部・研究科その他の組織との役割分担が整備された。（資料211-1）<u>総務課</u></p> <p>なお、内部質保証推進委員会規程制定後、委員会を機能させていく中で、規定された内容と実態に齟齬が生じたことから、2020（令和2）年8月に規程の一部改正を行った。（資料211-2-①～④）また、各学部・研究科の自己点検・評価委員会委員長で構成する「自己点検・評価委員長会議」については、大学全体の共通する部分の自己点検・評価を行うこととしていたが、同会議を発展的解消し、大学全体の自己点検・評価及び報告書を作成することを目的とした「全学自己点検・評価委員会」を組織するため、2021（令和3）年2月に委員会規程の一部を改正した。（資料211-3-①～②）さらに、内部質保証推進委員長は、内部質保証推進担当の学長補佐が務めていたが、これまで学長が兼務していた医学部長、医学研究科長職が分離されたことなどにより、学長補佐の体制が見直され、内部質保証推進担当の学長補佐が廃止となり、委員長は「委員のうちから学長が指名した者をもって充てる」に改正（改正日：令和4年4月1日）された。（資料211-4-①～②）<u>総務課</u></p> <p>内部質保証に関する基本的な考え方は、「獨協医科大学における内部質保証の方針」（資料211-5）として、PDCAサイクルの運用プロセスは「獨協医科大学内部質保証システム」（資料211-6）として制定している。<u>総務課</u></p>	A

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
211	<p>①内部質保証のための全学的な方針及び手続を明示しているか。</p> <p>○下記の要件を備えた内部質保証のための全学的な方針及び手続の設定とその明示</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内部質保証に関する大学の基本的な考え方 ・内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織の権限と役割、当該組織と内部質保証に関わる学部・研究科その他の組織との役割分担 ・教育の企画・設計、運用、検証及び改善・向上の指針（PDCAサイクルの運用プロセスなど） <p><small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：内部質保証システムは、2019（令和元）年度に全学的な組織の権限と役割、当該組織と内部質保証に関わる学部・研究科その他の組織との役割分担が整備された。（資料211-1）<u>総務課</u></p> <p>なお、内部質保証推進委員会規程制定後、委員会を機能させていく中で、規定された内容と実態に齟齬が生じたことから、2020（令和2）年8月に規程の一部改正を行った。（資料211-2-①～④）さらに、各学部・研究科の自己点検・評価委員会委員長で構成する「自己点検・評価委員長会議」については、大学全体の共通する部分の自己点検・評価を行うこととしていたが、同会議を発展的解消し、大学全体の自己点検・評価及び報告書を作成することを目的とした「全学自己点検・評価委員会」を組織するため、2021（令和3）年2月に委員会規程の一部を改正した。（資料211-3-①～②）<u>総務課</u></p> <p>内部質保証に関する基本的な考え方は、「獨協医科大学における内部質保証の方針」（資料211-4）として、PDCAサイクルの運用プロセスは「獨協医科大学内部質保証システム」（資料211-5）として制定している。<u>総務課</u></p>	A

212	<p>②内部質保証の推進に責任を負う全学的な体制を整備しているか。</p> <p>○全学内部質保証推進組織・学内体制の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：内部質保証の推進に責任を負うことについては、大学学則第2条（資料212-1（既出111-2））及び大学院学則第2条（資料212-2（既出111-3））に明記されており、2019（令和元）年度に全学的な組織として内部質保証推進委員会（資料211-1）を設置している。総務課</p> <p>2020（令和2）年8月に内部質保証に関する基本的な考え方を、「獨協医科大学における内部質保証の方針」（資料211-5）として、PDCAサイクルの運用プロセスは「獨協医科大学内部質保証システム」（資料211-6）として制定している。総務課</p> <p>未達：大学基準協会から2017（平成29）年度大学評価（認証評価）の努力課題に対する「改善報告書」提出後の検討結果において、内部質保証に関して、定期的に点検・評価を実施し、改善・向上に結びつける仕組みを整備し機能させていると認められるものの、プロセス及び各組織の役割分担については方針、規程等において明確でないことが指摘されている。（資料212-3）</p> <p>対応：令和4年度内に、プロセス及び各組織の役割分担については方針、規程等を整備する。</p>	B
	<p>○全学内部質保証推進組織のメンバー構成 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：内部質保証推進委員会規程（資料211-1）及び委員会構成員名簿（資料212-4）のとおり。総務課</p>	A
213	<p>③方針及び手続に基づき、内部質保証システムは有効に機能しているか。</p> <p>○学位授与方針、教育課程の編成・実施方針及び学生の受け入れ方針の策定のための全学としての基本的な考え方の設定 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：建学の精神・理念に基づいて、3つのポリシーが設定されており、自己点検・評価結果に基づく、内部質保証推進委員会及び外部評価者からの提言並びに各学部・研究科による検証により見直しを行っている。（資料213-1～3）また、適切性、連関性について、ステークホルダーのひとつである地元市町村（壬生町）から意見を聴取している。（資料213-4-①～⑨）なお、令和3年11月にアセスメント・ポリシー（学修成果および成績評価に関する方針）が制定された。（資料213-5-①～②（既出111-5-②～③）） 総務課</p>	A
	<p>○方針及び手続に従った内部質保証活動の実施</p> <p>達成：「獨協医科大学における内部質保証の方針」（資料211-5）及び、「獨協医科大学内部質保証システム（PDCAサイクルの運用プロセス）」に基づき活動を行っている。（資料211-6、213-6）</p>	

212	<p>②内部質保証の推進に責任を負う全学的な体制を整備しているか。</p> <p>○内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：内部質保証の推進に責任を負うことについては、大学学則第2条（資料212-1（既出111-4））及び大学院学則第2条（資料212-2（既出111-5））に明記されており、2019（令和元）年度に全学的な組織として内部質保証推進委員会（資料211-1）を設置している。総務課</p> <p>2020（令和2）年8月に内部質保証に関する基本的な考え方を、「獨協医科大学における内部質保証の方針」（資料211-4）として、PDCAサイクルの運用プロセスは「獨協医科大学内部質保証システム」（資料211-5）として制定している。総務課</p>	A
	<p>○内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織のメンバー構成 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：内部質保証推進委員会規程（資料211-1）及び委員会構成員名簿（資料212-3）のとおり。総務課</p> <p>なお、学長と内部質保証推進委員会の権限・役割を明確にするため、学長は委員から除外した。（資料211-2-③～④）</p>	A
213	<p>③方針及び手続に基づき、内部質保証システムは有効に機能しているか。</p> <p>○学位授与方針、教育課程の編成・実施方針及び学生の受け入れ方針の策定のための全学としての基本的な考え方の設定 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：建学の精神・理念に基づいて、3Pを設定し、検証により見直しを行っている。（資料213-1-①～②）また、適切性、連関性について、ステークホルダーのひとつである地元市町村（壬生町）から意見を聴取している。（資料213-2-①～⑤） 総務課</p>	
		A

<p>○全学内部質保証推進組織による学部・研究科その他の組織における教育のPDCAサイクルを機能させる取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：2018（平成30）年度の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し（資料213-7-①～⑤）、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。（資料213-8-①、213-8-②（既出111-6-①））、また、内部質保証推進委員会は年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。（資料213-9-①～⑤、211-6、213-6）総務課</p> <p>医学部においては、日本医学教育評価機構（JACME）の医学教育分野別評価の受審予定（2022（令和4）年度11月）である。（資料213-10）総務課</p> <p>看護学部においては、日本看護学教育評価機構（JABNE）の看護学分野別評価の受審予定（2022（令和4）年度10月）である。（資料213-11）総務課</p>	A
<p>○学部・研究科その他の組織における点検・評価の定期的な実施</p> <p>達成：2018（平成30）年度の自己点検・評価から、各学部（医学部、看護学部）、各研究科（医学研究科、看護学研究科）それぞれの自己点検・評価委員会にて点検・評価が行われている。また大学共通の部分については、各学部、各研究科の自己点検・評価委員会委員で構成された全学自己点検・評価委員会において点検評価を行っている。（資料211-6）</p>	A
<p>○学部・研究科その他の組織における点検・評価結果に基づく改善・向上の計画的な実施</p> <p>達成：自己点検・評価における改善事項については、内部質保証推進委員会から学長に提言された（資料213-7-①～⑤）後、教学マネジメント委員会等を通じて学長から改善に向けた対応が要請され、当該部門が改善に向けた取り組みを行っている。（資料213-8-①、213-8-②（既出111-6-①））また、改善事項については、定期的に内部質保証推進委員会がモニタリングを実施している。（資料213-9-①～⑤）総務課</p>	A
<p>○行政機関、認証評価機関等からの指摘事項（設置計画履行状況等調査等）に対する適切な対応 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：現在のところ行政機関からの指摘事項はない。総務課 (公財) 大学基準協会による大学評価（認証評価）を2017（平成29）年度に受審し、同協会の定める大学基準に適合しているとの認定を受けた際の、</p>	A

<p>○内部質保証の推進に責任を負う全学的な組織による学部・研究科その他の組織における教育のPDCAサイクルを機能させる取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：2018（平成30）年度の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し（資料213-3-①～③）、学長は教学マネジメント委員会等を通じて改善に向けた対応を要請し（資料213-4-①～②）、各学部・研究科等で改善に向けた取り組みを行っている。また、内部質保証推進委員会は年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。（資料213-5-①～⑤、213-6、211-5）総務課</p> <p>医学部においては、日本医学教育評価機構（JACME）の医学教育分野別評価の受審（2022（令和4）年度）に向けて、学長の下部組織として「分野別評価委員会」を組織し、教学IRセンターのサポートを受け、報告書等の策定を進めている。（資料213-7）総務課</p> <p>看護学部においては、日本看護学教育評価機構（JABNE）の看護学分野別評価の受審（2022（令和4）年度）に向けて、学長の下部組織として「分野別評価委員会」を組織し、教学IRセンターのサポートを受け、報告書等の策定を進めている。（資料213-8）総務課</p>	A
<p>○行政機関、認証評価機関等からの指摘事項（設置計画履行状況等調査等）に対する適切な対応 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：現在のところ行政機関からの指摘事項はない。総務課 (公財) 大学基準協会による大学評価（認証評価）を2017（平成29）年度に受審し、同協会の定める大学基準に適合しているとの認定を受けた際の、</p>	B

	<p>指摘事項（努力課題）に対する改善状況を、令和3年7月末に「改善報告書」提出後の検討結果において、改善が不十分な事項として4項目の指摘を受けており、改善向上に向けて取り組むこととしている。(資料212-3) 総務課</p>	
	<p>○点検・評価における客観性、妥当性の確保 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：外部の有識者（4名）に外部評価者として、2018（平成30）年度自己点検・評価から客観的評価・検証を受けている。(資料213-12～13) 2013（平成25）年5月に地元壬生町と連携協定を締結し、毎年開催される「連携協力協定に関する協議会」において、本学の自己点検・評価について、意見を聴取し、それらの意見を踏まえて対応することとしている。 (資料213-4-②、③、⑨) 総務課</p> <p>2020（令和2）年度の自己点検・評価においては、大学基準協会が大学評価において求めているCOVID-19への対応策に関わる事項について、未達事項はなかった。なお、2021（令和3）年度においても点検・評価項目としている。なお、2020（令和2）年度における点検・評価においてCOVID-19への対応策に関わる事項について問題はなかった。(資料213-14) 総務課</p> <p>点検・評価における客観性、妥当性の確保するためIR情報を利用した検証を行っている。総務課</p>	A
214	<p>④教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を適切に公表し、社会に対する説明責任を果たしているか。</p>	
	<p>○教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等の公表 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：学校教育法施行規則第172条の2（資料214-1）及び学則第3条（資料212-1（既出111-2））並びに大学院学則第1条の2（資料212-2（既出111-3））に基づき、社会に対する説明責任を果たすため、教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等について、本学HPの「情報公表」のページで公表している。(資料214-2) 総務課</p>	A
	<p>○公表する情報の正確性、信頼性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：公表している情報は、学園理事会、学長諮問会議、内部質保証推進委員会等での審議または学内決裁を経ており、公開する情報の信頼性や正確性も併せて承認されていることを前提としている。総務課</p> <p>ホームページで公表している情報は、常に最新の情報に更新する観点から、各部署にて責任を持って管理している。掲載内容については、ホームページ事務系委員会において、毎月修正内容をダブルチェックすること</p>	A

	<p>指摘事項（努力課題）については、2020（令和2）年6月に努力課題に対する改善状況調査により、すべての項目が改善されていることを確認しており、令和3年7月末日の「改善報告書」提出締切りに向け最終取りまとめを行っている。総務課</p>	
	<p>○点検・評価における客観性、妥当性の確保 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：外部の有識者（4名）に外部評価者として、2018（平成30）年度自己点検・評価から客観的評価・検証を受けている。(資料213-9～10) 平成25年5月に地元壬生町と連携協定を締結し、毎年開催される「連携協力協定に関する協議会」において、本学の自己点検・評価について、意見を聴取し、それらの意見を踏まえて対応することとしている。(資料213-2-②、③、⑤) 総務課</p> <p>教育を中心としたCOVID-19への対応・対策は、「教育活動における新型コロナウイルス対策に関するワーキング・グループ」を設置し、毎週月曜日に開催され、学部間はもとより附属看護専門学校を含め、全学的に情報を共有しながら対応・対策が検討されている。</p> <p>対応：令和2年度の自己点検・評価においては、大学基準協会が大学評価において求めているCOVID-19への対応策に関わる事項について、点検・評価項目に追加し、検証することとしている。 (資料213-11-①～②) 総務課</p> <p>点検・評価における客観性、妥当性の確保するためIR情報を利用した検証の推進及び学生からの意見を聴取できるシステムの構築を推進したい。 総務課</p>	B
214	<p>④教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を適切に公表し、社会に対する説明責任を果たしているか。</p>	
	<p>○教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等の公表 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：学校教育法施行規則第172条の2（資料214-1）及び学則第3条（資料212-1）並びに大学院学則第1条の2（資料212-2）に基づき、社会に対する説明責任を果たすため、教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等について、本学HPの「情報公表」のページで公表している。(資料214-2) 総務課</p>	A
	<p>○公表する情報の正確性、信頼性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：公表している情報は、学園理事会、学長諮問会議、内部質保証推進委員会等での審議または学内決裁を経ており、公開する情報の信頼性や正確性も併せて承認されていることを前提としている。総務課</p> <p>ホームページで公表している情報は、常に最新の情報に更新する観点から、各部署にて責任を持って管理している。掲載内容については、ホームページ事務系委員会において、毎月修正内容をダブルチェックすること</p>	A

	で、正確性、信頼性を担保している。企画広報課	
	○公表する情報の適切な更新 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を含めた公表情報に関しては、毎年6月に企画広報課が取りまとめ部署となり更新を実施している。総務課	A
215	⑤内部質保証システムの適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。	
	○全学的なPDCAサイクル等の適切性、有効性の定期的な点検・評価 達成：大学基準協会から2017(平成29)年度大学評価(認証評価)の努力課題に対する「改善報告書」の検討結果において、内部質保証に関して、定期的に点検・評価を実施し、改善・向上に結びつける仕組みを整備し機能させているとの検討結果をいただいているところであり、引き続き、適切性、有効性について定期的な検証を行っている。(資料212-3) 総務課	A
	○点検・評価における適切な根拠(資料、情報)の使用 達成：2018(平成30)年度分の自己点検・評価から(公財)大学基準協会の第3期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施し、評価に基づく根拠資料も毎年必要に応じて更新されている。なお、今回の2021(令和3年)度自己点検・評価報告書の根拠資料一覧において、「赤字」で記載されている資料は、新たに評価内容が更新されたものである。総務課	A
	○点検・評価結果に基づく改善・向上 達成：2018(平成30)年度分の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し(資料213-7-①~⑤)、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。(資料213-7-①、213-8-②(既出111-6-①))また、内部質保証推進委員会は、年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。(資料213-8~9、211-6) 総務課 自己点検・評価報告書において、「赤字」で記載されている部分は、新たに改善・向上を含め、評価内容が更新されたものである。また、グレーでマーカールしている部分は、前年度の評価において、外部評価者から改善事項として提言を受けたことに対する対応の内容となっている。 また、自己点検・評価結果に基づく、内部質保証推進委員会及び外部評価者からの提言並びに各学部・研究科による検証により見直しを行っている。(資料213-1~3) 総務課	A

	で、正確性、信頼性を担保している。企画広報課	
	○公表する情報の適切な更新 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：教育研究活動、自己点検・評価結果、財務、その他の諸活動の状況等を含めた公表情報に関しては、毎年6月に企画広報課が取りまとめ部署となり更新を実施している。総務課	A

2. 根拠資料 (名称)

2021 (令和3) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
211	1	内部質保証推進委員会規程 (R4. 4. 1 現在) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/quality/003.pdf
211	2-①	令和2年度第1回内部質保証推進委員会議事要録 (R2. 6. 30)
211	2-②	学長諮問会議規程
211	2-③	第59回学長諮問会議議事要録 (R2. 7. 8) ※抜粋版 (委員会規程の改正)
211	2-④	内部質保証推進委員会規程一部改正要項及び新旧表 (R2. 8. 1 改正)
211	3-①	第64回学長諮問会議議事要録 (R2. 1. 13) ※抜粋版 (委員会規程の改正)
211	3-②	内部質保証推進委員会規程一部改正骨子及び新旧表 (R3. 2. 1 改正)
211	4-①	第76回学長諮問会議議事要録 (R4. 2. 2) ※抜粋版 (諸規程の改正)
211	4-②	学内役職の分離及び廃止等に伴う諸規程等の改正並びに制定について
211	5	獨協医科大学の内部質保証の方針 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/
211	6	獨協医科大学内部質保証システム https://www.dokkyomed.816ac.jp/dmu/quality-assurance/
212	1	大学学則 (既出 111-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
212	2	大学院学則 (既出 111-3) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018.pdf?v
212	3	「改善報告書」の検討結果について (大学基準協会)
212	4	令和3年度内部質保証推進委員会名簿
213	1	教学マネジメント委員会規程 (既出 111-5-①)
213	2-①	令和3年度第2回教学マネジメント委員会議事録 (R4. 2. 25) (既出 111-6-①)
213	2-②	医学部 DP 関連項目の整備及び CP の一部改正
213	2-③	大学院医学研究科 CP 及び AP の一部改正

2020 (令和2) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
211	1	内部質保証推進委員会規程 (令和3年3月31日現在) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/quality/003.pdf
211	2-①	令和2年度第1回内部質保証推進委員会議事要録 (令和2年6月30日開催)
211	2-②	学長諮問会議規程
211	2-③	第59回学長諮問会議議事要録 (R2. 7. 8)
211	2-④	内部質保証推進委員会規程一部改正要項及び新旧表 (令和2年8月1日改正)
211	3-①	第64回学長諮問会議議事要録 (令和3年1月13日)
211	3-②	内部質保証推進委員会規程一部改正骨子及び新旧表 (令和3年2月1日改正)
211	4	獨協医科大学の内部質保証の方針 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/
211	5	獨協医科大学内部質保証システム https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/
212	1	大学学則 (既出 111-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
212	2	大学院学則 (既出 111-3) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018(2).pdf?v
212	3	令和2年度内部質保証推進委員会名簿
213	1-①	教学マネジメント委員会規程
213	1-②	令和2年度第2回教学マネジメント委員会議事録 (R3. 2. 12)
213	2-①	壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書
213	2-②	令和2年度定例協議会 (書面会議) 開催案内
213	2-③	令和2年度定例協議会 (書面会議) 資料の説明
213	2-④	建学の精神・建学の理念・目的・3P の関連性資料
213	2-⑤	令和2年度協議会意見書 (壬生町からの回答)

213	3	令和3年度第2回教学マネジメント委員会委員会（持ち回り審議）
213	4-①	壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書
213	4-②	令和3年度定例協議会（書面会議）開催案内
213	4-③	令和3年度定例協議会（書面会議）資料の説明
213	4-④	獨協医科大学「建学の精神」「建学の理念」「目的」（書面会議用資料）
213	4-⑤	医学部 4P（書面会議用資料）
213	4-⑥	医学研究科 4P（書面会議用資料）
213	4-⑦	看護学部 4P（書面会議用資料）
213	4-⑧	看護学研究科 4P（書面会議用資料）
213	4-⑨	令和3年度協議会意見書（壬生町からの回答）
213	5-①	令和3年度第1回教学マネジメント委員会議事録（R3.11.2）（既出 111-5-②）
213	5-②	アセスメント・ポリシー制定（案）（既出 111-5-③）
213	6	R3年度内部質保証スケジュール
213	7-①	第74回学長諮問会議議事要録（R3.12.8）※抜粋版（内部質保証学長への提言）
213	7-②	学長への提言
213	7-③	令和2年度の自己点検・評価に対する評価と改善
213	7-④	教育理念・教育目標
213	7-⑤	外部評価者からの意見・提言に基づく令和4年度以降の改善項目
213	8-①	令和2年度自己点検・評価における改善事項の対応について
213	8-②	令和3年度第2回教学マネジメント委員会議事録（R4.2.25）（既出 111-6-①）
213	9-①	令和2年度改善事項対応調査依頼文
213	9-②	令和2年度改善事項対応調査票記入要領
213	9-③	令和2年度改善事項対応調査票 ※調査結果
213	9-④	令和2年度外部評価者からの意見・提言に基づく令和4年度以降の改善項目への調査票 ※調査結果

213	3-①	第64回学長諮問会議議事要録（R3.1.13）抜粋版
213	3-②	令和元年度自己点検・評価報告書に対する評価と改善
213	3-③	令和元年度外部評価者からの意見・提言に基づく令和3年度以降の改善項目への対応一覧
213	4-①	令和2年度第2回教学マネジメント委員会議事録（R3.2.12）抜粋版
213	4-②	令和元年度の自己点検・評価に対する改善事項の対応について（通知）
213	5-①	令和元年度の自己点検・評価に対する改善事項等の対応状況について（調査）
213	5-②	上記記入要領
213	5-③	令和3年度第1回内部質保証推進委員会議事要録（R3.5.25）
213	5-④	令和元年度の自己点検・評価に対する評価と改善改善事項の対応状況調査票 ※調査結果
213	5-⑤	令和元年度 外部評価者からの意見・提言に基づく改善項目への対応調査票 ※調査結果
213	6	令和2年度内部質保証関係スケジュール
213	7	医学教育分野別評価委員会規程
213	8	看護教育分野別評価委員会規程
213	9	令和2年度内部質保証に関わる外部評価者
213	10	内部質保証ホームページのうち自己点検・評価のページ（外部評価者の審査結果） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
213	11-①	教育活動における新型コロナウイルス対策に関するワーキング・グループの設置骨子
213	11-②	ワーキング・グループ構成員（令和2年度）
214	1	学校教育法施行規則 <抜粋版> 第172条の2
214	2	本学HPの情報公表のページ https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/publication/

213	9-⑤	第1回内部質保証推進委員会議事要録 (R4. 5. 25)
213	10	医学教育分野別評価委員会規程
213	11	看護教育分野別評価委員会規程
213	12	令和3年度内部質保証に関わる外部評価者
213	13	内部質保証のホームページのうち自己点検・評価のページ (外部評価者の審査結果) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
213	14	2022年度の大学評価及び短期大学認証評価について (COVID-19 関係) (大学基準協会)
214	1	学校教育法施行規則 <抜粋版> 第172条の2
214	2	本学HPの情報公表のページ https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/publication/

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準3	教育研究組織
-----	--------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
311	①大学の理念・目的に照らして、学部・研究科、附置研究所、センターその他の組織の設置状況は適切であるか。	A
	○大学の理念・目的と学部（学科又は課程）構成及び研究科（研究科又は専攻）構成との適合性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：大学の理念・目的に照らし、学部・研究科等の組織体制は適切に構築され学則（資料311-1（既出111-2））及び大学院学則（311-2（既出111-3））に明記されている。総務課	
	○大学の理念・目的と附置研究所、センター等の組織の適合性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：・大学の理念・目的に照らし、教育課程を適切に実施するための組織体制が構築されている。（資料311-3）総務課 ・大学、大学院の理念・目的は上述のとおりであり学部・研究科等が組織構成されているが、その他の支援組織として【図書館】【先端医科学統合研究施設】【放射線管理センター】【教育支援センター】【国際協力・支援センター】【情報基盤センター】【SDセンター】【教学IRセンター】等を組織しており、大学の理念・目的を達成するための教育・支援体制は組織されており、適切に構築されている。このうち、【先端医科学統合研究施設】は、本学として、当面重点的に取り組むべき項目の一つとして掲げている「研究力向上と研究の活性化」に向けた研究環境・体制を構築することを目的に、戦略的に基礎・臨床融合研究を推進する大学全体の組織として2019（令和元）年6月に設置され、施設内の組織には、「先端医科学研究センター」「研究連携・支援センター」「実験動物センター」の3つのセンターが配置されている。 なお、令和3年度においては、【先端医科学統合研究施設】の「先端医科学研究センター」は、4つの研究部門に加え、新たに、2022（令和4）年4月から「生殖医学研究部門」が設置される。（資料311-4-①～②）総務課 ・附属施設として、【獨協医科大学病院】【獨協医科大学埼玉医療センター】【獨協医科大学日光医療センター】を有し、学生の教育病院として重要な役割を担っており、大学の理念・目的に照らし、組織体制は適切に	B

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
311	①大学の理念・目的に照らして、学部・研究科、附置研究所、センターその他の組織の設置状況は適切であるか。	A
	○大学の理念・目的と学部（学科または課程）構成及び研究科（研究科または専攻）構成との適合性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：大学の理念・目的に照らし、学部・研究科等の組織体制は適切に構築され学則に明記されている。（資料311-1（既出111-2）、311-2（既出111-3））総務課	
	○大学の理念・目的と附置研究所、センター等の組織の適合性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：・大学の理念・目的に照らし、教育課程を適切に実施するための組織体制が構築されている。（資料311-3）総務課 ・大学、大学院の理念・目的は上述のとおりであり学部・研究科等が組織構成されているが、その他の支援組織として【図書館】【保健センター】【先端医科学統合研究施設】【放射線管理センター】【教育支援センター】【地域医療教育センター】【国際協力支援センター】【情報基盤センター】【SDセンター】【教学IRセンター】等を組織しており、大学の理念・目的を達成するための教育・支援体制は組織されており、適切に構築されている。このうち、【先端医科学統合研究施設】は、本学として、当面重点的に取り組むべき項目の一つとして掲げている「研究力向上と研究の活性化」に向けた研究環境・体制を構築することを目的に、戦略的に基礎・臨床融合研究を推進する大学全体の組織として令和元年6月に設置され、施設内の組織には、「先端医科学研究センター」「研究連携・支援センター」「実験動物センター」の3つのセンターが配置されている。 なお、令和2年度においては、既存の組織の在り方・見直し等が行われ【教育支援センター】及び【地域医療教育センター】の組織改編（資料311-4）、【国際協力支援センター】の下部4室のうち国際環境衛生室の廃止（資料311-5）に加え、更なる研究力向上と研究の活性化等を目指し【先端医科学統合研究施設】においては「先端医科学研究センター」の3つの研究部門に加え、新たに、次世代の医学・医療の具現化に向けて	B

	構築されている。 総務課	
	<p>○教育研究組織と学問の動向、社会的要請、大学を取り巻く国際的環境等への配慮 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：・学問の動向、社会的要請、大学を取り巻く国際的環境等を配慮した教育研究組織を構成している。(資料311-3) 総務課</p> <p>・本学として、当面重点的に取り組むべき項目の一つとして掲げている「研究力向上と研究の活性化」に向けた研究環境・体制を構築することを目的に、戦略的に基礎・臨床融合研究を推進する大学全体の組織として『先端医科学統合研究施設』が設置されている。なお、2021(令和3)年度においては、【先端医科学統合研究施設】の「先端医科学研究センター」は、4つの研究部門に加え、新たに、2022(令和4)年4月から「生殖医学研究部門」が設置される。(資料311-4-①～②) 総務課</p> <p>・途上国からの大学院生の受入れ及び実習生、研修生、研究生の受入れを通して、グローバルヘルスに貢献しており、国際交流支援室の業務拡充により受入れ体制および、グローバル人材を養成するサポートも向上している。(資料311-1～2) 支援センター連絡会事務局</p> <p>・大学全体のホームページリニューアルに合わせ、英文ホームページも作成した。(資料311-3) 支援センター連絡会事務局</p> <p>・英語プロモーションビデオは、英語に続いてタイ語、中国語版が完成した。(資料311-4)</p>	A
312	<p>②教育研究組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠(資料、情報)に基づく教育研究組織の構成の定期的な点検・評価 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：2018(平成30)年度分の自己点検・評価から(公財)大学基準協会の第3期認証評価の基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施し、評価内容については、根拠資料を示している。(資料312-1) 総務課</p> <p>毎年4月の学長諮問会議において、各部門の方針(年度計画)を提出いただいた上で、内容を精査している。上記内容については、大学全体の運営方針(学長方針)を追記した上で、同月の教授会において報告し、ホームページに掲載して教職員に対し周知している。(資料312-1) 企画広報課</p>	A
	○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	A

	<p>「スマート医療研究部門」を新設(資料311-6)、及び、「研究連携・支援センター」の組織再編(資料311-7)が行われた。総務課</p> <p>・附属施設として、【獨協医科大学病院】【獨協医科大学埼玉医療センター】【獨協医科大学日光医療センター】を有し、学生の教育病院として重要な役割を担っており、大学の理念・目的に照らし、組織体制は適切に構築されている。総務課</p>	
	<p>○教育研究組織と学問の動向、社会的要請、大学を取り巻く国際的環境等への配慮 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：・学問の動向、社会的要請、大学を取り巻く国際的環境等を配慮した教育研究組織を構成している。(資料311-3) 総務課</p> <p>・本学として、当面重点的に取り組むべき項目の一つとして掲げている「研究力向上と研究の活性化」に向けた研究環境・体制を構築することを目的に、戦略的に基礎・臨床融合研究を推進する大学全体の組織として『先端医科学統合研究施設』が設置されているが、令和2年度においては、【先端医科学統合研究施設】の「先端医科学研究センター」の3つの研究部門に加え、新たに、次世代の医学・医療の具現化に向けて「スマート医療研究部門」を新設(資料311-6)、及び、「研究連携・支援センター」の組織再編が行われた。(資料311-7) 総務課</p> <p>・途上国からの大学院生の受入れ及び実習生、研修生、研究生の受入れを通して、グローバルヘルスに貢献しており、国際交流支援室の業務拡充により受入れ体制および、グローバル人材を養成するサポートも向上している。(資料311-1～2) 支援センター連絡会事務局</p> <p>・大学全体のホームページリニューアルに合わせ、英文ホームページが作成された。(資料311-3) 支援センター連絡会事務局</p> <p>対応：英語プロモーションビデオは、令和3年5月に英語・タイ語が完成し、中国語版も令和3年度中に完成予定である。(資料311-4) 支援センター連絡会事務局</p>	B
312	<p>②教育研究組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠(資料、情報)に基づく点検・評価 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：令和元年度から(公財)大学基準協会の第3期認証評価の基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施し、評価内容については、根拠資料を示している。(資料312-1) 総務課</p> <p>毎年4月の学長諮問会議において、各部門の方針(年度計画)を提出いただいた上で、内容を精査している。上記内容については、大学全体の運営方針(学長方針)を追記した上で、同月の教授会において報告し、ホームページに掲載して教職員に対し周知している。(資料312-1) 企画広報課</p>	A
	○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	A

達成：2018（平成30）年度分の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し（資料312-2-①～⑤（既出213-7-①～⑤））、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。 （資料312-3-①（既出213-8-①）、312-3-②（既出111-6-①））また、内部質保証推進委員会は、年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。（資料312-4～5（既出213-9-①～⑤、既出213-6）、312-6（既出211-6）） 総務課

達成：令和元年度から毎年、自己点検・評価を実施しており、報告書の様式は前年度の評価内容と比較できる様式で作成している。（資料312-1）なお、自己点検・評価における改善事項については、内部質保証推進委員会から学長に提言された後、教学マネジメント委員会等を通じて学長から改善に向けた対応が要請され、当該部門が改善に向けた取り組みを行っている。 （資料312-2-①～③（既出213-3-①～③）、312-3-①～②（既出213-4-①～②））総務課
--

2. 根拠資料（名称）

2021（令和3）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
311	1	大学学則（既出111-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
311	2	大学院学則（既出111-3） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018.pdf?v
311	3	組織規程（R4.3.31現在）
311	4-①	第76回学長諮問会議議事要録（R4.2.2）※抜粋版（生殖医学研究部門）
311	4-②	生殖医学研究部門の新設
312	1	内部質保証のホームページのうち自己点検・評価のページ https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
312	2-①	第74回学長諮問会議議事要録（R3.12.8）※抜粋版（内部質保証学長への提言）（既出213-7-①）
312	2-②	学長への提言（既出213-7-②）
312	2-③	令和2年度の自己点検・評価に対する評価と改善（既出213-7-③）
312	2-④	教育理念・教育目標（既出213-7-④）
312	2-⑤	外部評価者からの意見・提言に基づく令和4年度以降の改善項目（既出213-7-⑤）
312	3-①	令和2年度自己点検・評価における改善事項の対応について（既出213-8-①）
312	3-②	令和3年度第2回教学マネジメント委員会議事録（R4.2.25）（既出111-6-①）
312	4-①	令和2年度改善事項対応調査依頼文（既出213-9-①）

2020（令和2）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
311	1	大学学則（既出111-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
311	2	大学院学則（既出111-3） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018(2).pdf?v
311	3	組織規程（令和3年3月31日現在）
311	4	「教育支援センター」及び「地域医療教育センター」の組織改編 R2.9
311	5	国際協力支援センター「国際環境衛生室」の廃止 R3.2
311	6	先端医科学研究センターの組織改編（研究部門の新設）R2.6
311	7	先端医科学統合研究施設「研究連携・支援センター」の組織再編 R3.3
312	1	内部質保証ホームページのうち自己点検・評価のページ（令和元年度自己点検・評価） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
312	2-①	第64回学長諮問会議議事要録（R3.1.13）抜粋版（既出213-3-①）
312	2-②	令和元年度自己点検・評価報告書に対する評価と改善（既出213-3-②）
312	2-③	令和元年度外部評価者からの意見・提言に基づく令和3年度以降の改善項目への対応一覧（既出213-3-③）
312	3-①	令和2年度第2回教学マネジメント委員会議事録（R3.2.12）抜粋版（既出213-4-①）
312	3-②	令和元年度の自己点検・評価に対する改善事項の対応について（通知）（既出213-4-②）

312	4-②	令和2年度改善事項対応調査票記入要領 (既出 213-9-②)
312	4-③	令和2年度改善事項対応調査票 ※調査結果 (既出 213-9-③)
312	4-④	令和2年度外部評価者からの意見・提言に基づく令和4年度以降の改善項目への調査票 ※調査結果 (既出 213-9-④)
312	4-⑤	第1回内部質保証推進委員会議事要録 (R4.5.25) (既出 213-9-⑤)
312	5	R3年度内部質保証スケジュール (既出 213-6)
312	6	獨協医科大学内部質保証システム (既出 211-6) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/
支援センター連絡会事務室		
311	1	国際協力支援センター規程
311	2	国際交流支援室活動報告書 (令和3年度)
311	3	英文HP https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/english/
311	4	プロモショナルビデオ https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/video.html
企画広報課		
312	1	令和3年度大学運営に関する基本方針

支援センター連絡会事務室		
311	1	国際協力支援センター規程
311	2	国際交流支援室活動報告書 (令和2年度)
311	3	英文HP https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/english/
311	4	プロモショナルビデオ https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/video.html
企画広報課		
312	1	令和2年度大学運営に関する基本方針

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準6	教員・教員組織
-----	---------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
611	<p>①大学の理念・目的に基づき、大学として求める教員像や各学部・研究科等の教員組織の編制に関する方針を明示しているか。</p> <p>○大学として求める教員像の設定 （達成されていること、されていないこと 箇条書き）</p> <p>所属名の記入がない点検・評価はすべて人事課 達成：</p> <p><医学部> 教員組織規程（資料611-1） 各任用基準：基礎医学教員任用規程（資料611-2） 基礎医学教員任用基準（資料611-3） 臨床医学等教員任用規程（資料611-4） 臨床医学等教員任用基準（資料611-5） 基本医学教員任用基準（資料611-6） 支援センター・放射線管理センター教員任用基準（資料611-7）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p> <p><看護学部> 看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程（資料611-9） 看護学部教員任用基準（資料611-10）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定し、ホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p> <p><医学研究科> 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p>	A

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
611	<p>①大学の理念・目的に基づき、大学として求める教員像や各学部・研究科等の教員組織の編制に関する方針を明示しているか。</p> <p>○大学として求める教員像の設定 （達成されていること、されていないこと 箇条書き）</p> <p>所属名の記入がない点検・評価はすべて人事課 達成：</p> <p><医学部> 教員組織規程（資料611-1） 各任用基準：基礎医学教員任用規程（資料611-2） 基礎医学教員任用基準（資料611-3） 臨床医学等教員任用規程（資料611-4） 臨床医学等教員任用基準（資料611-5） 基本医学教員任用基準（資料611-6） 支援センター教員任用基準（資料611-7）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p> <p><看護学部> 看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程（資料611-9） 看護学部教員任用基準（資料611-10）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定し、ホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p> <p><医学研究科> 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知した。（資料611-8）</p>	A

<p>※医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p><看護学研究科> 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定し、ホームページで内外に周知した。（資料 611-8）</p> <p>医学研究科については、専任教員を配置できるよう大学院学則に明記されているが、現在専任教員は配置されていない。しかし、現行は多数の医学部教員による兼任について、外部評価者からは特段の指摘や改善提案を受けていないものの、今後専任教員を配置することを検討する。</p> <p>・各学位課程における専門分野に関する能力、教育に対する姿勢等</p> <p><医学部> 対応： 大学全体として「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、（資料 611-8）適切性を担保するため医学部の教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。（資料 611-3、5、6、7）</p> <p><看護学部> 達成： 看護学部教員任用基準において、大学教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有し、本学教員にふさわしい人格及び識見を有するものと明文化している。（資料 611-10）</p> <p><医学研究科> 達成： 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。 対応： 大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、（資料 611-8）医学部の教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。（資料 611-3、5、6、7）*医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 達成： 看護学部教員任用基準において、大学教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有し、本学教員にふさわしい人格及び識見を有するものと明文化している。（資料 611-10）</p>	
--	--

<p>※医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p><看護学研究科> 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>上記に加え、大学全体としての「求める教員像」を設定し、ホームページで内外に周知した。（資料 611-8）</p> <p>医学研究科については、専任教員を配置できるよう大学院学則に明記されているが、現在専任教員は配置されていない。しかし、現行の多数の医学部教員による兼任について、外部評価者からは特段の指摘や改善提案を受けていないものの、今後専任教員を配置することを検討する。</p> <p>・各学位課程における専門分野に関する能力、教育に対する姿勢等</p> <p><医学部> 対応： 大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、（資料 611-8）医学部の教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。（資料 611-3、5、6、7）</p> <p><看護学部> 達成： 看護学部教員任用基準において、大学教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有し、本学教員にふさわしい人格及び識見を有するものと明文化している。（資料 611-10）</p> <p><医学研究科> 達成： 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。 対応： 大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、（資料 611-8）医学部の教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。（資料 611-3、5、6、7）*医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 達成： 看護学部教員任用基準において、大学教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有し、本学教員にふさわしい人格及び識見を有するものと明文化している。（資料 611-10）</p>	
--	--

<p>*看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため）</p>	
<p>○各学部・研究科等の教員組織の編制に関する方針 （分野構成、各教員の役割、連携のあり方、教育研究に係る責任所在の明確化等）の適切な明示 （達成されていること、されていないこと 箇条書き） 達成： <医学部> 編制方針：各講座の教育研究診療の実績によって定められた定員を配分。 （ただし、臨床以外は固定）（資料 611-11, 12） 役割・連携：教育、研究の運営に関する各種委員会が設置され、組織的な体系が構築されている。委員会での重要事案は、教授会で報告され情報を共有し委員会間、教員間の連携を図っている。（資料 611-13） 責 任：医学部長（現在、学長が兼任）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。（資料 611-8）またこれに加え、医学部教員組織規程を一部改正して編成方針を規定した。（資料 611-1）</p> <p><看護学部> 編制方針：教育・研究上必要な領域を定め、必要な教員を配置する。 （現員が定員となっており、規程等明文化されていない） 役割・連携：看護学部教授会において教員へ周知し、教職員間で共有（教授会の構成員は看護学部学内准教授以上全員）。（資料 611-14） 責 任：看護学部長（現在、副学長が兼任）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。（資料 611-8）またこれに加え、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。（資料 611-15）</p> <p><医学研究科> 編制方針：大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。 役割・連携：大学院医学研究科運営委員会及び同教授会にて大学院教育に関わる教員の組織的連携体制をとっている。（資料 611-16～17） 責 任：大学院医学研究科長（各課程の教授または准教授が教育研究の責任者）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで</p>	<p style="text-align: center;">A</p>

<p>*看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため）</p>	
<p>○各学部・研究科等の教員組織の編制に関する方針 （各教員の役割、連携のあり方、教育研究に係る責任所在の明確化等）の適切な明示 （達成されていること、されていないこと 箇条書き） 達成： <医学部> 編制方針：各講座の教育研究診療の実績によって定められた定員を配分。 （ただし、臨床以外は固定）（資料 611-11, 12） 役割・連携：教育、研究の運営に関する各種委員会が設置され、組織的な体系が構築されている。委員会での重要事案は、教授会で報告され情報を共有し委員会間、教員間の連携を図っている。（資料 611-13） 責 任：医学部長（現在、学長が兼任）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。（資料 611-8）またこれに加え、医学部教員組織規程を一部改正して編成方針を規定した。（資料 611-1）</p> <p><看護学部> 編制方針：教育・研究上必要な領域を定め、必要な教員を配置する。 （現員が定員となっており、規程等明文化されていない） 役割・連携：看護学部教授会において教員へ周知し、教職員間で共有（教授会の構成員は看護学部学内准教授以上全員）。（資料 611-14） 責 任：看護学部長（現在、副学長が兼任）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。（資料 611-8）またこれに加え、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。（資料 611-15）</p> <p><医学研究科> 編制方針：大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。 役割・連携：大学院医学研究科運営委員会及び同教授会にて大学院教育に関わる教員の組織的連携体制をとっている。（資料 611-16～17） 責 任：大学院医学研究科長（各課程の教授または准教授が教育研究の責任者。）</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。（資料 611-8）またこれに加え、医学部教員組織規程を一部改</p>	<p style="text-align: center;">A</p>

	内外に公表した。(資料 611-8) またこれに加え、医学部教員組織規程を一部改正して編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様	
	<p><看護学研究科></p> <p>編制方針 : 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>役割・連携: 大学院看護学研究科運営委員会及び同教授会にて大学院教育に関わる教員の組織的連携体制をとっている。(資料 611-18~19)</p> <p>責任: 大学院看護学研究科長 (各課程の教授または准教授が教育研究の責任者)</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。(資料 611-8) またこれに加え、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p>*看護学部と同様 (特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため)</p>	
	②教員組織の編制に関する方針に基づき、教育研究活動を展開するため、適切に教員組織を編制しているか。	
612	<p>○大学全体及び学部・研究科等ごとの専任教員数 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p>達成: 大学設置基準及び大学院設置基準に定める教員組織、教員の資格に則り、各学部及び各研究科の教授会の下で、適切な資格を有する教員が組織されている。</p> <p>対応: 看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p>	A
	<p>○適切な教員組織編制のための措置 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員組織の編成に関する方針と教員組織の整合性 教員組織の編制方針に則り、適切に組織編成されている。 ・各学位課程の目的に即した教員配置 教育・研究・診療にバランスの取れた人材を求めており、各学位課程にふさわしい編制・適切な教員配置を行っている。 ・国際性、男女比 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成も配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知している。 <p><医学部></p> <p>対応: 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知している。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定し</p>	B

	正して編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様	
	<p><看護学研究科></p> <p>編制方針 : 大学院生に対し専門分野を深く、専門外分野を幅広く教授する。</p> <p>役割・連携: 大学院看護学研究科運営委員会及び同教授会にて大学院教育に関わる教員の組織的連携体制をとっている。(資料 611-18~19)</p> <p>責任: 大学院看護学研究科長 (各課程の教授または准教授が教育研究の責任者)</p> <p>上記に加え、大学全体としての「教員組織の編制方針」を設定しホームページで内外に公表した。(資料 611-8) またこれに加え、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p>*看護学部と同様 (特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため)</p>	
	②教員組織の編制に関する方針に基づき、教育研究活動を展開するため、適切に教員組織を編制しているか。	
612	<p>○大学全体及び学部・研究科等ごとの専任教員数 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p>達成: 大学設置基準及び大学院設置基準に定める教員組織、教員の資格に則り、各学部及び各研究科の教授会の下で、適切な資格を有する教員が組織されている。</p> <p>対応: 看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p>	A
	<p>○適切な教員組織編制のための措置 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各学位課程の目的に即した教員配置 (国際性、男女比等も含む) <p><医学部></p> <p>対応: 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知。(資料</p>	B

<p>た。(資料 611-1)</p> <p><看護学部> 年齢構成について、特定の年代に偏らないよう配慮している。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知している。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程制定し編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p><医学研究科> 形態学系、機能学系、社会医学系、内科学系、外科学系の5つの専攻に分けられ、必要人員は配置されている。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 各課程・領域に合わせたふさわしい教員を配置しており、学生の学修ニーズに十分こたえられるカリキュラムを組んでいる。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知している。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程制定し編成方針を規定した。(資料 611-15) *看護学部と同様</p> <p>・特定の範囲の年齢に偏ることのないバランスのとれた年齢構成への配慮 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成も配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知している。</p> <p><医学部> 教育・研究・診療にバランスの取れた人材を求めており、教育課程にふさわしい編制・適切な教員配置を行っている。 教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正して編成方針を規定した。(資料 611-1)</p> <p><看護学部></p>	
---	--

<p>611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定した。(資料 611-1)</p> <p><看護学部> 年齢構成について、特定の年代に偏らないよう配慮している。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程制定し編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p><医学研究科> 形態学系、機能学系、社会医学系、内科学系、外科学系の5系の専攻に分けられ、必要人員は配置されている。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 各課程・領域に合わせたふさわしい教員を配置しており、学生の学修ニーズに十分こたえられるカリキュラムを組んでいる。 対応： 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程制定し編成方針を規定した。(資料 611-15) *看護学部と同様</p> <p>・バランスのとれた年齢構成に配慮した教員配置</p> <p><医学部> 教育・研究・診療にバランスの取れた人材を求めており、教育課程にふさわしい編制・適切な教員配置を行っている。 教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正して編成方針を規定した。(資料 611-1)</p> <p><看護学部></p>	
---	--

<p>年齢構成については特定の年代に偏らないよう配慮している。 教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p><医学研究科> 医学部同様、教育課程に適した教員配置を行っている。 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 教育課程に適した教員の配置を行っている。教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15) *看護学部と同様</p> <p>・教育上主要と認められる授業科目における専任教員（教授又は准教授）の適正な配置 達成：</p> <p><医学部> 大学設置基準上の必要専任教員数を大幅に上回る教員を配置しており、教授又は准教授についても適正に配置している。</p> <p><看護学部> 大学設置基準上の必要専任教員数を大幅に上回る教員を配置しており、教授又は准教授についても適正に配置している。</p> <p><医学研究科> 医学部の講座に所属する学内講師以上の教員が大学院を兼担している。</p> <p><看護学研究科> 特任教授を除き、全員が看護学部の教員を兼務して配置している。</p> <p>・研究科担当教員の資格の明確化と適正な配置 達成： <医学研究科></p>	
--	--

<p>年齢構成については特定の年代に偏らないよう配慮している。 教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15)</p> <p><医学研究科> 医学部同様、教育課程に適した教員配置を行っている。 広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、医学部教員組織規程を一部改正し編成方針を規定した。(資料 611-1) *医学部と同様</p> <p><看護学研究科> 教育課程に適した教員の配置を行っている。教員の組織編成にあたっては、広く国内外に人材を求め、年齢・性別構成及び専任教員と非常勤教員の比率にも配慮して配置することを明文化して、ホームページ等で内外に周知した。(資料 611-8) また、看護学部教員組織規程を制定して編成方針を規定した。(資料 611-15) *看護学部と同様</p> <p>・教育上主要と認められる授業科目における専任教員（教授、准教授又は助教）の適正な配置 達成：</p> <p><医学部> 大学設置基準上の必要専任教員数を大幅に上回る教員を配置。</p> <p><看護学部> 大学設置基準上の必要専任教員数を大幅に上回る教員を配置。</p> <p><医学研究科> 医学部の講座に所属する学内講師以上の教員が大学院を兼担。</p> <p><看護学研究科> 特任教授を除き、全員が看護学部の教員を兼務して配置。</p> <p>・研究科担当教員の資格の明確化と適正な配置 達成： <医学研究科> 医学部の講座に所属する教員（学内講師以上）が兼担して配置。</p>	
---	--

<p>大学院学則に本大学の教授、准教授及び講師をもって充てることが明記されており、医学部の講座に所属する教員（学内講師以上）を兼担して配置している。</p> <p><看護学研究科> 教員選考委員会での審査を経て、各課程・領域にふさわしい教員を配置。</p> <p>・教員の授業担当負担への適切な配慮 達成：</p> <p><医学部> 科目責任者が講座内、場合によっては各講座と連携の上、適切に授業担当者を配置している。</p> <p><看護学部> 「実践看護学概論Ⅰ・Ⅱ」等、複数の専門領域による横断的な科目を設置することで、授業担当負担に配慮している。</p> <p><医学研究科> 医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p><看護学研究科> *看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため）</p>	
<p>○教養教育の運営体制 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：</p> <p><医学部> 基本医学規程（資料 612-1） 基本医学連絡会規程（資料 612-2） 大学全体としての「求める教員像」を設定しHPで内外に周知したことに加え、基本医学教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。 (資料 611-6)</p> <p><看護学部> 看護学部教務委員会規程（資料 612-3） 教学 IR センターの活用により出席不良者や成績不良者に対し、早期に介入できるシステムを整えた。</p> <p>達成： 教育内容の連続性、接続性を高めるための高大接続の推進を図っている。(資料 612-1) 入試課 基本医学連絡会において、学部横断的リベラルアーツ教育の実施に向け検討を重ねている。(資料 612-1)</p>	A

<p><看護学研究科> 教員選考委員会での審査を経て、各課程・領域にふさわしい教員を配置。</p> <p>・教員の授業担当負担への適切な配慮 達成：</p> <p><医学部> 科目責任者が講座内、場合によっては各講座と連携の上、適切に授業担当者を配置している。</p> <p><看護学部> 「実践看護学概論Ⅰ・Ⅱ」等、複数の専門領域による横断的な科目を設置することで、授業担当負担に配慮している。</p> <p><医学研究科> 医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p><看護学研究科></p>	
<p>○学士課程における教養教育の運営体制 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：</p> <p><医学部> 基本医学規程（資料 612-1） 基本医学連絡会規程（資料 612-2） 大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、基本医学教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。 (資料 611-6)</p> <p><看護学部> 看護学部教務委員会規程（資料 612-3） 教学 IR センターの活用により出席不良者や成績不良者に対し、早期に介入できるシステムを整えた。</p> <p>達成： 基本医学連絡会において、学部横断的リベラルアーツ教育の実施に向け検討を重ねている。(資料 612-1) 基本医学は「大学運営に関する基本方針」において、分野ごとの教育目標を掲げ、求める資質を明文化している。(資料 612-3)</p>	B

	<p>基本医学は、分野ごとの教育目標を掲げ、求める資質を明文化し、HPに公開している。(資料 612-3)</p> <p>令和4年度から、英語、統計学、地域医療学、地域医療早期体験実習の科目で、医学部と看護学部共通科目が設置された。(612-4) 基本医学連絡会事務局</p>	
613	<p>③教員の募集、採用、昇任等を適切に行っているか。</p> <p>○教員の職位（教授、准教授、助教等）ごとの募集、採用、昇任等に関する基準及び手続の設定と規程の整備 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p><医学部></p> <p>原則、公募とし研究者人材データベース（JREC-IN）及び本学ホームページに掲載。採用・昇格の基準について、各規程等により選考及び審査を行い、教授（学内教授含む）は都度選考委員会を設置して選考。(資料 613-1～3)</p> <p>なお、学内教授の任用にあたっては、臨床医学等教員任用基準に基づき、当該候補者の資格審査を行う組織として「臨床医学等学内教授任用審査会」を設置した。(資料 613-4)</p> <p>准教授以下は、当該教員所属部署の連絡会運営委員会にて資格基準を審査し、適任と判断されたものを各連絡会において審議。(資料 613-5～8)</p> <p>なお、各教員の任用基準に各職階に求める資質を明文化している。 (資料 611-3、611-5～7)</p> <p>求める資質について、本学の教員にふさわしい「人格及び識見を有する者」を追加することで任用基準を変更した。(資料 611-3、5、6、7)</p> <p><看護学部></p> <p>採用は、公募とし研究者人材データベース（JREC-IN）及び本学ホームページに掲載。選考にあたっては看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程に基づき選考委員会が担っている。応募者は書類選考及び面接を行った上で教員候補者1名を選考し学長に上申。教員の採用・昇格の基準等については、各規程等により選考及び審査を行っている。(資料 613-9～10)</p> <p>平成28年4月1日以降の新規採用者から2年の任期制（再任可）を導入。 (資料 613-9～10)</p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p>大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、(資料 611-8) 教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。 (資料 613-3, 5, 6, 7) ※医学部と同様</p> <p><看護学研究科></p>	A

	<p>教育内容の連続性、接続性を高めるための高大接続について検討をしている。(資料 612-1、612-4) 基本医学連絡会事務局</p> <p>未達： 学部横断的リベラルアーツ科目の設置には至っていない。基本医学連絡会事務局</p> <p>対応： 令和4年度講義計画の実施に向けて準備を進めている。基本医学連絡会事務局</p>	
613	<p>③教員の募集、採用、昇任等を適切に行っているか。</p> <p>○教員の職位（教授、准教授、助教等）ごとの募集、採用、昇任等に関する基準及び手続の設定と規程の整備 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p><医学部></p> <p>原則、公募とし研究者人材データベース（JREC-IN）及び本学ホームページに掲載。採用・昇格の基準について、各規程等により選考及び審査を行い、教授（学内教授含む）は都度選考委員会を設置して選考。(資料 613-1～3)</p> <p>准教授以下は、当該教員所属部署の連絡会運営委員会にて資格基準を審査し、適任と判断されたものを各連絡会において審議。(資料 613-4～7)</p> <p>なお、各教員の任用基準に各職階に求める資質を明文化している。 (資料 611-3、611-5～7)</p> <p>求める資質について、本学の教員にふさわしい「人格及び識見を有する者」を追加することで任用基準を変更した。(資料 611-3、5、6、7)</p> <p><看護学部></p> <p>採用は、公募とし研究者人材データベース（JREC-IN）及び本学ホームページに掲載。選考にあたっては看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程に基づき選考委員会が担っている。応募者は書類選考及び面接を行った上で教員候補者1名を選考し学長に上申。教員の採用・昇格の基準等については、各規程等により選考及び審査を行っている。(資料 613-8、9)</p> <p>平成28年4月1日以降の新規採用者から2年の任期制（再任可）を導入。 (資料 613-9～10)</p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p>大学全体としての「求める教員像」を設定しホームページで内外に周知したことに加え、(資料 611-8) 教員任用基準の資質に「人格と見識」を追加した。 (資料 613-3, 5, 6, 7) ※医学部と同様</p> <p><看護学研究科></p>	A

<p>特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため、看護学部教員の選考規程・任用基準」(資料 613-9～10) に準じて対応。教員を任用する場合、看護学部・看護学研究科合同の教員選考委員会の議を経て学長に答申し、大学院看護学研究科教授会に報告している。</p>	
<p>○規程に沿った教員の募集、採用、昇任等の実施 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p>達成：</p> <p><医学部></p> <p>医学部主任教授選考規程 (資料 613-1)</p> <p>医学部学内教授選考規程 (資料 613-2)</p> <p>基本医学・支援センター学内教授選考規程 (資料 613-3)</p> <p>臨床医学等学内教授任用審査会内規 (資料 613-4)</p> <p>基礎医学教員資格審査委員会 (資料 613-5)</p> <p>臨床連絡会運営委員会 (資料 613-6)</p> <p>埼玉連絡会運営委員会規程 (資料 613-7)</p> <p>日光連絡会運営委員会規程 (資料 613-8)</p> <p>臨床における学内准教授及び准教授の採用・昇任については、当該教員所属部署の連絡会運営委員会にて資格基準を審査し、妥当と判断されたものを各連絡会において審議。(資料 613-5～8) それ以外 (助教、学内講師、講師) についても臨床医学等教員任用規程及び臨床医学等教員任用基準 (資料 611-4, 5) に基づき申請されたものを各連絡会において審議している。</p> <p>基礎医学における助教から准教授の採用・昇任については、当該教員所属部署の資格審査委員会にて資格基準を審査し、採用・昇任が妥当と判断されたものが基礎連絡会において審議される。学内助教の採用についても基礎医学教員任用基準に基づき申請されたものを連絡会において審議している。</p> <p>基本医学・支援センターにおける教員の採用・昇任については、全職階において当該教員所属部署の部門長(センター長)の了承を得た案件が各連絡会委員長に提出され、採用・昇任が妥当と判断されたものを各連絡会において審議される。さらに学内准教授以上の案件については、学長諮問会議の審議を経て、教授会で報告をしている。</p> <p><看護学部></p> <p>看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程 (資料 611-9)</p> <p>看護学部教員任用基準 (資料 611-10)</p> <p>看護学部教員の任期に関する規程 (資料 613-9)</p> <p>看護学部教員 (任期待) の再任用に関する施行細則 (資料 613-10)</p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様 (医学部教員が兼担教員になっているため)</p> <p><看護学研究科></p> <p>看護学部と同様 (特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため)</p>	<p>B</p>

<p>特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため、看護学部教員の選考規程・任用基準」(資料 613-8、9) に準じて対応。教員を任用する場合、看護学部・看護学研究科合同の教員選考委員会の議を経て学長に答申し、大学院看護学研究科教授会に報告</p>	
<p>○規程に沿った教員の募集、採用、昇任等の実施 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <p>達成：</p> <p><医学部></p> <p>医学部主任教授選考規程 (資料 613-1)</p> <p>医学部学内教授選考規程 (資料 613-2)</p> <p>基本医学・支援センター学内教授選考規程 (資料 613-3)</p> <p>基礎医学教員資格審査委員会 (資料 613-4)</p> <p>臨床連絡会運営委員会 (資料 613-5)</p> <p>埼玉連絡会運営委員会規程 (資料 613-6)</p> <p>日光連絡会運営委員会規程 (資料 613-7)</p> <p>臨床における学内准教授及び准教授の採用・昇任については、当該教員所属部署の連絡会運営委員会にて資格基準を審査し、妥当と判断されたものを各連絡会において審議。(資料 613-5～7) それ以外 (助教、学内講師、講師) についても臨床医学等教員任用規程及び臨床医学等教員任用基準 (資料 611-4, 5) に基づき申請されたものの各連絡会において審議している。</p> <p>基礎医学における助教から准教授の採用・昇任については、当該教員所属部署の資格審査委員会にて資格基準を審査し、採用・昇任が妥当と判断されたものが基礎連絡会において審議される。学内助教の採用についても基礎医学教員任用基準に基づき申請されたものを連絡会において審議している。</p> <p>基本医学・支援センターにおける教員の採用・昇任については、全職階において当該教員所属部署の部門長(センター長)の了承を得た案件が各連絡会委員長に提出され、採用・昇任が妥当と判断されたものを各連絡会において審議される。さらに学内准教授以上の案件については、学長諮問会議の審議を経て、教授会で報告がなされている。</p> <p><看護学部></p> <p>看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程 (資料 611-9)</p> <p>看護学部教員任用基準 (資料 611-10)</p> <p>看護学部教員の任期に関する規程 (資料 613-8)</p> <p>看護学部教員 (任期待) の再任用に関する施行細則 (資料 613-9)</p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様 (医学部教員が兼担教員になっているため)</p> <p><看護学研究科></p> <p>看護学部と同様 (特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため)</p>	<p>B</p>

614	④ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動を組織的かつ多面的に実施し、教員の資質向上及び教員組織の改善・向上につなげているか。	
	<p>○ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動の組織的な実施 <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：各学部においてFDを実施。医学部教務委員会FDは全てSDセンターで共催している。</p> <p>対応：SDセンター（SD・FDセンター？）に統合できるか検討する。 SDセンター</p> <p>○教員の教育活動、研究活動、社会活動等の評価とその結果の活用 <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：</p> <p><医学部></p> <p>人事評価表にて教育活動、研究活動、診療活動の3項目の評価とその合計100%とした場合の業務負担比率を記入させている。また学内講師以上の採用・昇格の際の提出資料として教育・研究・診療に関する抱負と自己評価を求めている。選考判断材料の一部としている。（資料614-1、2）</p> <p>対応：</p> <p>一部教員（基本医学）について教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処遇に反映した。その他の教員についても、リニューアルされた教員業績管理システムを用いて、人事評価にも評価指標の一部として活用することで検討している。）</p> <p>また、教育実践に顕著な成果をあげた教員に対して、その功績を表彰することにより、本学の教員の意欲向上と大学並びに高等教育の活性化を図ることを目的として、「獨協医科大学ベストティーチャー賞」を制定した。 <small>（資料614-4）</small></p> <p><看護学部></p> <p>人事評価表にて教育活動、研究活動、学内外活動の項目を記入させている。昇格・再任用の際の判断材料の一部としている。（資料614-3）</p> <p>看護学部及び看護学研究科においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映している。</p> <p>また、教育実践に顕著な成果をあげた教員に対して、その功績を表彰することにより、本学の教員の意欲向上と大学並びに高等教育の活性化を図ることを目的として、「獨協医科大学ベストティーチャー賞」を制定した。 <small>（資料614-4）</small></p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p>対応：</p> <p>教員の教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処遇に反映する施策を検討中である。</p>	B

614	④ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動を組織的かつ多面的に実施し、教員の資質向上及び教員組織の改善・向上につなげているか。	
	<p>○ファカルティ・ディベロップメント（FD）活動の組織的な実施 <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：各学部においてFDを実施。医学部教務委員会FDは全てSDセンターで共催している。</p> <p>対応：SDセンター（SD・FDセンター？）に統合できるか検討する。 SDセンター</p> <p>○教員の教育活動、研究活動、社会活動等の評価とその結果の活用 <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：</p> <p><医学部></p> <p>人事評価表にて教育活動、研究活動、診療活動の3項目の評価とその合計を100%とした場合の業務負担比率を記入させている。また学内講師以上の採用・昇格の際の提出資料として教育・研究・診療に関する抱負と自己評価を求めている。選考判断材料の一部としている。（資料614-1、2）</p> <p>対応：</p> <p>教員の教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処遇に反映する施策を検討中である。</p> <p><看護学部></p> <p>人事評価表にて教育活動、研究活動、学内外活動の項目を記入させている。昇格・再任用の際の判断材料の一部としている。（資料614-3）</p> <p>看護学部及び看護学研究科においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映している。</p> <p><医学研究科></p> <p>医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p>対応：</p> <p>教員の教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処遇に反映する施策を検討中である。</p>	

<p><看護学研究科> 看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため） 看護学部及び看護学研究科においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映している。 達成：SDセンター教員研修部門において、研修会等を実施している。 (資料 614-1) SDセンター</p>		<p><看護学研究科> 看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため） 看護学部及び看護学研究科においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映している。 成：SDセンター教員研修部門において、研修会等を実施している。 (資料 614-1) SDセンター</p>	
<p>⑤教員組織の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠（資料、情報）に基づく定期的な点検・評価</p> <p><医学部> 達成： 教員組織については、医学部教員組織規程に基づき基本定員が定められている（臨床以外は固定）が、診療が伴う臨床医学については、基本定員の他に医療法に準拠した診療定員を設けるとともに、診療稼働額による増（減）員等を行っている。これについては、毎年臨床連絡会において次年度の定員試算基礎資料を提示し、その適切性・妥当性についての確認が行われた後、最終的に学長が決定している。(資料 611-1、11、12、614-5) このほか、毎年行っている自己点検・評価において、その教員組織の適切性を定期的に確認している。</p> <p><看護学部> 達成： 教員組織については、看護学部教員組織規程に基づき、各領域には基本定員を定めず、看護学部の基本定員総数の範囲内で教授、准教授、講師及び助教を置くことが定められている。その適切性については、看護学部運営委員会において必要に応じて点検・評価がなされ、見直しを行う場合には当運営委員会並びに学長諮問会議での議を経て、最終的に学長が決定している。 このほか、毎年行っている自己点検・評価において、その教員組織の適切性を定期的に確認している。</p> <p><医学研究科> 医学部と同様（医学部教員が兼担教員になっているため）</p> <p><看護学研究科> 看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため）</p>			
<p>○点検・評価結果に基づく改善・向上</p> <p><医学部> 達成： 診療稼働額により増減員することで競争原理が働き、減員となった部署は改善に向けて尽力するという点は向上につながっている。</p>			

<p>また、毎年の自己点検・評価報告書を踏まえ、評価の視点内容に追加や変更があれば、その対応に向けて検討している。</p> <p>達成：</p> <p><看護学部> 毎年の自己点検・評価報告書を踏まえ、評価の視点内容に追加や変更があれば、その対応に向けて検討している。</p> <p><医学研究科> 医学部と同様（医学部教員が兼任教員になっているため）</p> <p><看護学研究科> 看護学部と同様（特任教授を除き看護学部教員が兼務しているため）</p>	
--	--

--	--

2. 根拠資料（名称）

2021（令和3）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
人事課		
611	1	医学部教員組織規程
611	2	基礎医学教員任用規程
611	3	基礎医学教員任用基準
611	4	臨床医学等教員任用規程
611	5	臨床医学等教員任用基準
611	6	基本医学教員任用基準
611	7	支援センター・放射線管理センター教員任用基準
611	8	求める教員像及び教員組織の編制方針 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/organization_policy.pdf
611	9	看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程
611	10	看護学部教員任用基準
611	11	臨床医学教員定員規則
611	12	埼玉医療センター教員定員規則
611	13	医学部教授会規程
611	14	看護学部教授会規程
611	15	看護学部教員組織規程

2020（令和2）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
人事課		
611	1	医学部教員組織規程
611	2	基礎医学教員任用規程
611	3	基礎医学教員任用基準
611	4	臨床医学等教員任用規程
611	5	臨床医学等教員任用基準
611	6	基本医学教員任用基準
611	7	支援センター教員任用基準
611	8	求める教員像及び教員組織の編制方針 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/organization_policy.pdf
611	9	看護学部・大学院看護学研究科教員選考規程
611	10	看護学部教員任用基準
611	11	臨床医学教員定員規則
611	12	埼玉医療センター教員定員規則
611	13	医学部教授会規程
611	14	看護学部教授会規程
611	15	看護学部教員組織規程

611	16	医学研究科運営委員会規程
611	17	医学研究科教授会規程
611	18	看護学研究科運営委員会規程
611	19	看護学研究科教授会規程
612	1	基本医学規程
612	2	基本医学連絡会規程
612	3	看護学部教務委員会規程
613	1	医学部主任教授選考規程
613	2	医学部学内教授選考規程
613	3	基本医学・支援センター学内教授選考規程
613	4	臨床医学等学内教授任用審査会内規
613	5	基礎医学教員資格審査委員会規程
613	6	臨床連絡会運営委員会規程
613	7	埼玉連絡会運営委員会規程
613	8	日光連絡会運営委員会規程
613	9	看護学部教員の任期に関する規程
613	10	看護学部教員（任期付）の再任用に関する施行細則
614	1	専任教員人事評価表
614	2	活動状況について
614	3	看護教員人事評価表
614	4	獨協医科大学ベストティーチャー賞表彰要項
614	5	教員定員試算基礎資料
SDセンター		
614	1	令和3年度SDセンター研修・講習会開催実績
入試課		
612	1	獨協学園高大接続WG協議会議事要録
基本医学連絡会事務局		
612	1	基本医学連絡会議事録（令和3年4月～令和4年3月開催分）
612	2	基本医学連絡会規程
612	3	基本医学 https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/organization/basic-

611	16	医学研究科運営委員会規程
611	17	医学研究科教授会規程
611	18	看護学研究科運営委員会規程
611	19	看護学研究科教授会規程
612	1	基本医学規程
612	2	基本医学連絡会規程
612	3	看護学部教務委員会規程
613	1	医学部主任教授選考規程
613	2	医学部学内教授選考規程
613	3	基本医学・支援センター学内教授選考規程
613	4	基礎医学教員資格審査委員会規程
613	5	臨床連絡会運営委員会規程
613	6	埼玉連絡会運営委員会規程
613	7	日光連絡会運営委員会規程
613	8	看護学部教員の任期に関する規程
613	9	看護学部教員（任期付）の再任用に関する施行細則
614	1	専任教員人事評価表
614	2	活動状況について
614	3	看護教員人事評価表
SDセンター		
614	1	令和元年度SDセンター研修・講習会開催実績
基本医学連絡会事務局		
612	1	基本医学連絡会議事録（令和2年4月～令和3年3月開催分）
612	2	基本医学連絡会規程
612	3	令和3年度大学運営に関する基本方針

		medical/
612	4	講義シラバス(英語、統計学、地域医療学、地域医療早期体験実習)

612	4	獨協学園高大接続研修会記録

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準 8	教育研究等環境
------	---------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
811	<p>①学生の学習や教員による教育研究活動に関して、環境や条件を整備するための方針を明示しているか。</p> <p>○大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた教育研究等環境に関する方針の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：本学の建学の精神・理念・目的はホームページで紹介しており、広く社会に公表している。(資料 811-1 (既出 112-1)) 企画広報課</p> <p>達成：教育研究等の環境整備に関する方針が策定され、ホームページで広く公表している。(資料 811-1～2) 総務課</p>	A
812	<p>②教育研究等環境に関する方針に基づき、必要な校地及び校舎を有し、かつ運動場等の教育研究活動に必要な施設及び設備を整備しているか。</p> <p>○施設、設備等の整備及び管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ネットワーク環境や情報通信技術（ICT）等機器、備品等の整備、情報セキュリティの確保 施設、設備等の維持及び管理、安全及び衛生の確保 バリアフリーへの対応や利用者の快適性に配慮したキャンパス環境整備 <p>(達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：</p> <ul style="list-style-type: none"> 本学のキャンパスは約 30 万㎡と広大で、大学、大学病院、看護専門学校などを機能的に配置し、図書館、運動場などを設置している。施設課 周囲には、四季を彩る桜並木や銀杏並木、芝生などの緑も豊かで、充実したキャンパスライフを送るには最適の環境を整備している。施設課 北関東自動車道壬生 IC から 3 分、東武宇都宮線・おもちゃのまち駅から徒歩 15 分とアクセスしやすい立地としている。(資料 812-1) 施設課 教育研究等環境の整備については、獨協学園第 12 次基本計画に基づき、予算化、事業化しており、各施設・設備は、安全性、利便性及び省エネ等の視点で、委託管理業務を含め、整備・維持に努めている。 (資料 812-2～4) 施設課 バリアフリー化については、栃木県の「栃木県ひとにやさしいまちづくり条 	B

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
811	<p>①学生の学習や教員による教育研究活動に関して、環境や条件を整備するための方針を明示しているか。</p> <p>○大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた教育研究等環境に関する方針の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：本学の建学の精神・理念・目的はホームページで紹介しており、広く社会に公表している。(資料 811-1) 企画広報課</p> <p>未達：基本計画はあるものの、教育研究等環境に関する方針の適切な明示がされていない。総務課</p> <p>対応：方針の明示について検討する。総務課</p>	C
812	<p>②教育研究等環境に関する方針に基づき、必要な校地及び校舎を有し、かつ運動場等の教育研究活動に必要な施設及び設備を整備しているか。</p> <p>○施設、設備等の整備及び管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ネットワーク環境や情報通信技術（ICT）等機器、備品等の整備 施設、設備等の維持及び管理、安全及び衛生の確保 バリアフリーへの対応や利用者の快適性に配慮したキャンパス環境整備 <p>(達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：</p> <ul style="list-style-type: none"> 本学のキャンパスは約 30 万㎡と広大で、大学、大学病院、看護専門学校などを機能的に配置し、図書館、運動場などと設置している。施設課 周囲には、四季を彩る桜並木や銀杏並木等、芝生などの緑も豊かで、充実したキャンパスライフを送るには最適の環境を整備している。施設課 北関東自動車道壬生 IC から 3 分、東武宇都宮線・おもちゃのまち駅から徒歩 15 分とアクセスしやすい立地としている。(資料 812-1) 施設課 教育研究等環境の整備については、獨協学園第 12 次基本計画に基づき、予算化、事業化しており、各施設・設備は、安全性、利便性及び省エネ等の視点で、委託管理業務を含め、整備・維持に努めている。 (資料 812-2～4) 施設課 バリアフリー化については、栃木県の「栃木県ひとにやさしいまちづくり条 	C

	<p>例」(平成11年10月14日施行)に基づく特定施設に適合させると共に、本学独自の教育研究等環境への配慮を適宜判断し、キャンパス環境整備に取り組んでいる。施設課</p> <ul style="list-style-type: none"> 身障者用駐車場2箇所、正面玄関に電動段差解消機1基及び車椅子3台、校舎内段差に10箇所のスロープ、点字エレベーターを4基、身障者用トイレ3箇所を設置している。(資料:812-5) 施設課 <p>COVID-19 への対応・対策として、毎日1回ドアノブ、机の消毒を行っている。また、各所に手指消毒液を設置した。</p> <ul style="list-style-type: none"> 学生の自主的な学習を促進するための環境整備 <p>達成:</p> <ul style="list-style-type: none"> 各種学習室の整備 <ul style="list-style-type: none"> ①セミナー室:18室 ②演習室:13室 ③勉強会室(間仕切り):6室 ④CC各種学習室:9室(136席) (資料812-6) 施設課 	
	<p>○教職員及び学生の情報倫理の確立に関する取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成: ソーシャルメディア利用に関するガイドラインの制定 (資料812-1) 人事課</p> <p>個人情報保護研修会の実施 (資料812-2) 人事課</p>	A
813	<p>③図書館、学術情報サービスを提供するための体制を備えているか。また、それらは適切に機能しているか。</p> <p>○図書資料の整備と図書利用環境の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> 図書、学術雑誌、電子情報等の学術情報資料の整備 <p>達成: ・資料の所蔵は、2022年3月31日現在で、図書114,038冊(和書77,059冊、洋書36,979冊、雑誌124,726冊(和雑誌47,426冊、洋雑誌77,300冊)、継続中の雑誌587誌(和雑誌556誌、洋雑誌31誌)、電子ジャーナル7,694誌(国内雑誌1,535誌、外国雑誌6,159誌)、電子ブック895タイトル、視聴覚資料2,703点である。 (資料813-1) 図書館</p> <ul style="list-style-type: none"> 資料費は、図書8,695千円、AV資料1,000千円、雑誌8,610千円、電子コンテンツ等169,755千円である。(資料813-2) 図書館 資料の選定は「獨協医科大学図書館選書方針及び選書基準」に基づき実施している。図書・視聴覚資料については、毎年アンケートを実施して図書館委員会で決定する他に、利用者からのリクエストや新刊情報等のリストを元に司書が選定したものを図書館選書委員会で検討し、購入した資料を図書館委員会に報告している。 (資料813-3) 図書館 雑誌(電子ジャーナル含む)は3年毎に全学的にアンケートを実施し、 	A

	<p>例」(平成11年10月14日施行)に基づく特定施設に適合させると共に、本学独自の教育研究等環境への配慮を適宜判断し、キャンパス環境整備に取り組んでいる。施設課</p> <ul style="list-style-type: none"> 身障者用駐車場2箇所、正面玄関に電動段差解消機1基及び車椅子3台、校舎内段差に10箇所のスロープ、点字エレベーターを4基、身障者用トイレ3箇所を設置している。(資料:812-5) 施設課 <p>COVID-19 への対応・対策として、毎日1回ドアノブ、机の消毒を行っている。また、各所に手指消毒液を設置した。</p>	
	<p>○教職員及び学生の情報倫理の確立に関する取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成: ソーシャルメディア利用に関するガイドラインの制定 (資料812-1) 人事課</p> <p>個人情報保護研修会の実施 (資料812-2) 人事課</p>	A
813	<p>③図書館、学術情報サービスを提供するための体制を備えているか。また、それらは適切に機能しているか。</p> <p>○図書資料の整備と図書利用環境の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> 図書、学術雑誌、電子情報等の学術情報資料の整備 <p>達成: ・資料の所蔵は、2021年3月31日現在で、図書127,392冊(和書86,649冊、洋書40,743冊、雑誌139,555冊(和雑誌48,417冊、洋雑誌91,138冊)、継続中の雑誌831誌(和雑誌710誌、洋雑誌121誌)、電子ジャーナル7,029誌(国内雑誌1,573誌、外国雑誌5,456誌)、電子ブック742タイトル、視聴覚資料2,722点である。 (資料813-1) 図書館</p> <ul style="list-style-type: none"> 資料費は、図書8,695千円、AV資料1,000千円、雑誌8,610千円、電子コンテンツ等166,260千円である。(資料813-2) 図書館 資料の選定は「獨協医科大学図書館選書方針及び選書基準」に基づき実施している。図書・視聴覚資料については、毎年アンケートを実施して図書館委員会で決定する他に、利用者からのリクエストや新刊情報等のリストを元に司書が選定したものを図書館選書委員会で検討し、購入した資料を図書館委員会に報告している。 (資料813-3) 図書館 雑誌(電子ジャーナル含む)は3年毎に全学的にアンケートを実施し、 	A

<p>利用統計を加味して選定している。雑誌以外にも本学として有効なデータベースを複数導入している。[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> 電子ジャーナルの契約タイトル数は、価格の漸増に伴い減少しているが、複数出版社の電子ジャーナルを集めたアグリゲーター系商品を契約することにより補填している。[図書館] 医学部、看護学部、看護専門学校の学生で構成される「樺文庫選書委員会」では、学生委員が樺文庫（小説・闘病記）の選書に携わっており、学生の意見を反映させた選書をおこなっている。[図書館] <p>・国立情報学研究所が提供する学術コンテンツや他図書館とのネットワークの整備</p> <p>達成：・国立情報学研究所の「NACSIS-CAT/ILL（目録所在情報サービス）」の利用、さらに料金相殺サービスにも参加し、学術情報の提供及び利用者へのサービス向上を図っている。[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> オープンアクセスリポジトリ推進協会（JPCOAR）に加盟し、「JAIRO Cloud（機関リポジトリ環境提供サービス）」を用いて、獨協医科大学リポジトリを運用している。コンテンツ件数は2,351件であり、学位論文の他、学内刊行物であるDokkyo Journal of Medical Sciences、獨協医科大学看護学部紀要および獨協医科大学教育セミナー抄録を公開し、本学の学術成果として、無償で提供している。（資料813-4）[図書館] NPO 法人日本医学図書館協会（JMLA）、私立大学図書館協会（JASPUL）、日本病院ライブラリー協会（JHLA）、大学図書館コンソーシアム連合（JUSTICE）等に加盟している。これにより、電子ジャーナルの共同購入や図書館間相互貸借の円滑な運用を実現するだけでなく、急速に変化する学術情報を入手・共有する機会として活用している。（資料813-5）[図書館] 栃木県内の病院図書室への支援として、相互貸借（文献複写）を特別料金で提供している。[図書館] <p>・学術情報へのアクセスに関する対応</p> <p>達成：・スマートフォン・タブレット端末及びモバイル機器の普及に伴うワイヤレス環境への対応として、館内すべての階で無線LANが利用可能となっている。また、本学情報基盤センターにおいて「学認（GakuNin）」に参加することにより、大半の電子ジャーナルやデータベースが学外からも利用できる環境になっている。（資料813-6）[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> 図書館システム「iLiswave-J 図書館クラウドE.E.」により、館内の図書・雑誌の所蔵確認、閲覧できる電子ブック・電子ジャーナルの検索が可能となっている。今年度はさらに利便性を図るべく、システムサーバーをオンプレミス型からクラウド型に更新した。（資料813-7）[図書館] リンクリゾルバを導入することで、複数のデータベースから電子ジャーナル・OPAC・MyLibrary 機能へアクセスしやすい環境を整備し、文献管理ソフトについても複数利用出来る環境を整えている。[図書館] <p>・COVID-19への対応・対策として、図書館に来館せずとも専門情報にアクセスできるよう、電子ブックや動画を導入した。また、コロナ禍にて不便</p>
--

<p>利用統計を加味して選定している。雑誌以外にも本学として有効なデータベースを複数導入している。[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> 電子ジャーナルの契約タイトル数は、価格の漸増に伴い減少しているが、複数出版社の電子ジャーナルを集めたアグリゲーター系商品を契約することにより補填している。[図書館] 医学部、看護学部、看護専門学校の学生で構成される「樺文庫選書委員会」では、学生委員が樺文庫（小説・闘病記）の選書に携わっており、学生の意見を反映させた選書をおこなっている。[図書館] <p>・国立情報学研究所が提供する学術コンテンツや他図書館とのネットワークの整備</p> <p>達成：・国立情報学研究所の「NACSIS-CAT/ILL（目録所在情報サービス）」の利用、さらに料金相殺にも参加し、学術情報の提供及び利用者へのサービス向上を図っている。[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> オープンアクセスリポジトリ推進協会（JPCOAR）に加盟し、「JAIRO Cloud（機関リポジトリ環境提供サービス）」を用いて、獨協医科大学リポジトリを運用している。コンテンツ件数は2,191件であり、学位論文の他、学内刊行物であるDokkyo Journal of Medical Sciences、獨協医科大学看護学部紀要および獨協医科大学教育セミナー抄録を公開し、本学の学術成果として、無償で提供している。（資料813-4）[図書館] NPO 法人日本医学図書館協会（JMLA）、私立大学図書館協会（JASPUL）、日本病院ライブラリー協会（JHLA）、大学図書館コンソーシアム連合（JUSTICE）等に加盟している。これにより、電子ジャーナルの共同購入や図書館間相互貸借の円滑な運用を実現するだけでなく、急速に変化する学術情報を入手・共有する機会として活用している。（資料813-5）[図書館] 栃木県内の病院図書室への支援として、相互貸借（文献複写）を特別料金で提供している。[図書館] <p>・学術情報へのアクセスに関する対応</p> <p>達成：・スマートフォン・タブレット端末及びモバイル機器の普及に伴うワイヤレス環境への対応として、館内すべての階で無線LANが利用可能となっている。また、本学情報基盤センターにおいて「学認（GakuNin）」に参加することにより、大半の電子ジャーナルやデータベースが学外からも利用できる環境になっている。（資料813-6）[図書館]</p> <ul style="list-style-type: none"> 図書館システム「iLiswave-J V3」により、館内の図書・雑誌の所蔵確認、閲覧できる電子ブック・電子ジャーナルの検索が可能となっている。（資料813-7）[図書館] リンクリゾルバを導入することで、複数のデータベースから電子ジャーナル・OPAC・MyLibrary 機能へアクセスしやすい環境を整備し、文献管理ソフトについても複数利用出来る環境を整えている。[図書館] <p>・COVID-19への対応・対策として、図書館に来館せずとも専門情報にアクセスできるよう、電子ブックや動画を導入した。また、コロナ禍にて不便</p>
--

セスできるよう、電子ブックや動画を導入した。更にアウトリーチサービスとして、導入コンテンツも含めオンライン、オフラインを組み合わせた図書館サービスの提案をしている。また、各種コンテンツの利用案内や教育、研究支援のためのセミナーもオンライン開催で行った上、後日動画配信を行い、利便性を高めている。(資料 813-8~10) [図書館](#)

- ・学生の学習に配慮した図書館利用環境（座席数、開館時間等）の整備
達成：・図書館は、独立3階建て、総面積は 5,895 m²、医学部・看護学部・大学院・大学病院・附属看護専門学校が共用しており、本学3箇所の他図書室とは、利用者に同等のサービスが提供できるよう運用面でも連携している。当面の目標としては「滞在型の学習図書館」を目指し「明るい雰囲気」「行きたくなる」「居心地が良い」「頼れる」をコンセプトに3階の各フロアを静寂度別にエリア分けし、それぞれに見合った閲覧席を設置している。特に椅子については、長時間の滞在に適したキャスター・リクライニング機能が付いた座面の大きいものを導入している。[図書館](#)
- ・開館時間は、平日 9:00~22:00、土曜日 9:00~19:00、日曜・祝日・第3土曜日 10:00~17:00 である。年末年始などを除き開館しており、**コロナ禍の影響を受けた 2020 (令和2) 年度を除き、2012 (平成 24) 年度以降、年間の開館日数は 345 日 (約 95%) 以上を維持している。**(資料 813-11) [図書館](#)
- ・閲覧席は各階全てに設置してあり、グループ学習室、個人閲覧室、PC ルーム、AV 室、会議室を含めると 452 席となる。館内全てに無線 LAN が整備されいつでもネットワークに接続できる環境の他、OPAC 専用機 (3 台) の他に AD 認証により利用できるパソコンを 85 台 (PC ルーム 68 台、検索コーナー13 台、個人閲覧室 4 台) 整備している。館内に個人閲覧室にもパソコン・スキャナー・プリンタを設置し最長 1 週間を通して利用可能であり、効率良い学習と各種情報検索が可能である。また、PC ルームにおいては授業支援ソフトを導入し、オリエンテーション・授業・課外授業、ガイダンス・講習会を実施している。
(資料 813-11) [図書館](#)
- ・開館時間延長とグループ学習室増設の要望に対応するため、バーチャル上で交流できる場の提供を目指し oVice のトライアルを実施した。アンケート結果が概ね良好だったため、次年度 4 月より導入する予定である。(資料 813-12) [図書館](#)
- ・学生を中心とした樺文庫選書委員会は、その発足理由が本学の理念に基づくものであり、POP コンテストやインターネット上でのブックハンティングを実施し、年に 1 度の「樺 News」発行するなど活動している。
(資料 813-13) [図書館](#)
- ・COVID-19 への対応・対策として、館内各所に自由に使える消毒液の設置、座席間の間隔確保、グループ学習室などの部屋の人数制限による密接、密集の回避を促している。更に、試行として、グループ学習室の利用申請を紙からデータ管理とし、接触の軽減と申請時の密集の対策としている。

を強いられている学生・教職員に向け、各ベンダーが授業支援や研究支援のため各種コンテンツを一時的に無償提供していたが、それらの情報を収集しホームページ上で案内した。更にアウトリーチサービスとして、導入コンテンツも含めオンライン、オフラインを組み合わせた図書館サービスの提案をしている。また、各種コンテンツの利用案内や教育、研究支援のためのセミナーもオンライン開催で行った上、後日動画配信を行い、利便性を高めている。(資料 813-8~10) [図書館](#)

- ・学生の学習に配慮した図書館利用環境（座席数、開館時間等）の整備
達成：・図書館は、独立3階建て、総面積は 5,895m²、医学部・看護学部・大学院・大学病院・附属看護専門学校が共用しており、本学3箇所の他図書室とは、利用者に同等のサービスが提供できるよう運用面でも連携している。当面の目標としては「滞在型の学習図書館」を目指し「明るい雰囲気」「行きたくなる」「居心地が良い」「頼れる」をコンセプトに3階の各フロアを静寂度別にエリア分けし、それぞれに見合った閲覧席を設置している。特に椅子については、長時間の滞在に適したキャスター・リクライニング機能が付いた座面の大きいものを導入している。[図書館](#)
- ・開館時間は、平日 9:00~22:00、土曜日 9:00~19:00、日曜・祝日・第3土曜日 10:00~17:00 である。年末年始などを除き開館しており、2012 (平成 24) 年度以降、年間の開館日数は 345 日 (約 95%) 以上を維持している。(資料 813-11) [図書館](#)
- ・閲覧席は各階全てに設置してあり、グループ学習室、個人閲覧室、PC ルーム、AV 室、会議室を含めると 452 席となる。館内全てに無線 LAN が整備されいつでもネットワークに接続できる環境の他、OPAC 専用機 (3 台) の他に AD 認証により利用できるパソコンを 85 台 (PC ルーム 68 台、検索コーナー13 台、個人閲覧室 4 台) 整備している。館内に個人閲覧室にもパソコン・スキャナー・プリンタを設置し最長 1 週間を通して利用可能であり、効率良い学習と各種情報検索が可能である。また、PC ルームにおいては授業支援ソフトを導入し、オリエンテーション・授業・課外授業、ガイダンス・講習会を実施している。
(資料 813-11) [図書館](#)
- ・学生を中心とした樺文庫選書委員会は、その発足理由が本学の理念に基づくものであり、POP コンテストやインターネット上でのブックハンティングを実施し、年に 1 度の「樺 News」発行するなど活動している。
(資料 813-12) [図書館](#)
- ・COVID-19 への対応・対策として、館内各所に自由に使える消毒液の設

	(資料 813-14) 図書館	
	○図書館サービス、学術情報サービスを提供するための専門的な知識を有する者の配置 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：・図書館に配置されている職員は 19 名（正職員 8 名、嘱託職員 2 名、パートタイム職員 9 名）である。うち司書資格所持者は 10 名であり、利用者に対する情報提供や利用指導を実施している。 図書館 ・職員研修については、図書館主催の講習会を始め、国立国会図書館遠隔研修や学外の研修会への積極的な参加を奨励している。特に「NPO 法人日本医学図書館協会」が認定する「ヘルスサイエンス情報専門員制度」への認定資格の申請を奨励しており、認定者は 5 名である。 (資料 813-15) 図書館	A
	④教育研究活動を支援する環境や条件を適切に整備し、教育研究活動の促進を図っているか。	
814	○研究活動を促進させるための条件の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) ・大学としての研究に対する基本的な考えの明示 達成：令和 3 年度大学運営に係る基本方針の中で明示している。(資料 814-1) 研究協力課 ・研究費の適切な支給 達成：・最新かつ高度な施設・設備を整備し医学及び関連領域の統合的研究を推進し、教育活動を支援している。令和元年 6 月に、医学及び関連領域の基礎医学研究と臨床医学研究を有機的に統合することにより、本学における研究・教育活動を戦略的に推進することを目的に、先端医科学統合研究施設を設置した。(資料 814-2) 研究協力課 ・毎年度、予算申請・措置を行い、学内助成金を確保しており、将来性のある学内若手研究者（申請時に満 40 歳未満で、かつ准教授以下の職にあるもの）に助成金を、また、学内大学院生に奨励金を交付している。 (資料 814-3) 研究協力課 ・平成 30 年度より、「獨協国際医学教育研究財団」から”獨協医学財団賞”を受贈し、その基金を本学の専任教職員（大学院生含む）に交付しており、令和元年度には、賞名を“獨協国際医学教育研究財団賞”に変更すると共に、受贈額の増額に伴い採択件数を増加した。さらに、令和 2 年度には研究力強化の観点から賞の種類を見直し、公的研究費の不採択者を支援するための賞（研究支援）を新設した。なお、令和 2 年度、3	B

	置、座席間の間隔確保、グループ学習室などの部屋の人数制限による密接、密集の回避を促している。更に、試行として、グループ学習室の利用申請を紙からデータ管理とし、接触の軽減と申請時の密集の対策としている。 (資料 813-13) 図書館	
	○図書館、学術情報サービスを提供するための専門的な知識を有する者の配置 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：・図書館に配置されている職員は 19 名（正職員 9 名、嘱託職員 1 名、パートタイム職員 9 名）である。うち司書資格所持者は 10 名であり、利用者に対する情報提供や利用指導を実施している。 図書館 ・職員研修については、図書館主催の講習会を始め、国立国会図書館遠隔研修や学外の研修会への積極的な参加を奨励している。特に「NPO 法人日本医学図書館協会」が認定する「ヘルスサイエンス情報専門員制度」への認定資格の申請を奨励しており、認定者は 5 名である。 (資料 813-14) 図書館	A
	④教育研究活動を支援する環境や条件を適切に整備し、教育研究活動の促進を図っているか。	
814	○研究活動を促進させるための条件の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) ・大学としての研究に対する基本的な考えの明示 達成：令和 2 年度大学運営に係る基本方針の中で明示している。(資料 814-1) 研究協力課 ・研究費の適切な支給 達成：・最新かつ高度な施設・設備を整備し医学及び関連領域の統合的研究を推進し、教育活動を支援している。令和元年 6 月に、医学及び関連領域の基礎医学研究と臨床医学研究を有機的に統合することにより、本学における研究・教育活動を戦略的に推進することを目的に、先端医科学統合研究施設を設置した。(資料 814-2) 研究協力課 ・毎年度、予算申請・措置を行い、学内助成金を確保しており、将来性のある学内若手研究者（申請時に満 40 歳未満で、かつ准教授以下の職にあるもの）に助成金を、また、学内大学院生に奨励金を交付している。 (資料 814-3) 研究協力課 ・平成 30 年度より、「獨協国際医学教育研究財団」から”獨協医学財団賞”を受贈し、その基金を本学の専任教職員（大学院生含む）に交付しており、令和元年度には、賞名を“獨協国際医学教育研究財団賞”に変更すると共に、受贈額の増額に伴い採択件数を増加した。さらに、令和 2 年度には研究力強化の観点から賞の種類を見直し、公的研究費の不採択者を支援するための賞（研究支援）を新設した。(資料 814-4) 研究協	B

<p>年度においても受贈額が増額されたことから、採択件数が増加した。</p> <p>(資料 814-4) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究活動を促進させるために、毎年度、予算を設定し、本学の研究に基づいた論文がインパクト・ファクターの付与されている雑誌に掲載された場合、5万円を上限に研究論文出版・刊行の補助額を支給している。 <p>(資料 814-5) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究費については、予算委員会にて審議し各講座等へ配分している。研究生を受け入れた講座へは、研究生施設設備利用料収入（月額5千円/1人）の85%を研究費として配分している。また、学会開催経費補助制度を設け、研究活動を支援している。(資料 814-1) 経理課 令和3年度より、医学部（基礎医学及び臨床医学等）の講座研究費に対しインセンティブを高めるため傾斜配分を導入するとともに、基本医学及び看護学部においても検討を開始した。 <p>(資料 814-2-①～⑤) 経理課</p> <p>・外部資金獲得のための支援</p> <p>達成：・学内において、科研費の獲得を目的として、申請者向けに「科研費獲得セミナー」を開催した。開催にあたっては、科研費公募の時期が前倒しされることから、早めの開催（6月）とした。また、開催形式は、新型コロナウイルス感染症予防に配慮しハイブリット開催とし、開催後に学内ホームページにて動画を公開した。なお、コロナ禍前の対面開催においては、約150人の受講者数であったが、ハイブリット開催出席者及び延べ動画視聴回数を確認した結果、同程度の受講者数を維持できた。</p> <p>(資料 814-6) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 科研費等競争的研究費の採択状況を教授会や学内だより等で公表し、学内での啓発を促している。(資料 814-7) 研究協力課 学内研究者に、各民間財団からの研究資金応募情報を定期的に案内している。(研究連携・支援センターURA OFFICE 公式サイト、学内ホームページ及びメール配信システムを使用) (資料 814-8) 研究協力課 公的研究費獲得に伴う「間接経費に係る褒賞制度」を導入している。間接経費を獲得した研究者の所属講座等に研究費を上乗せして支給している。(資料 814-9) 研究協力課 先端医科学統合研究施設に研究連携・支援センターを設置し、外部資金獲得のための申請書類作成等の支援・情報収集に特化した研究戦略部門を設置して令和2年10月にURAを採用、令和3年には、より効率的・有機的な組織へと変更すべく、同センターの組織再編を行い、研究資金獲得の実効性の向上を図った。(資料 814-10) 研究協力課 令和2年6月に先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター 研究推進部門において、臨床研究に関する疫学・統計についての相談体制を整備した。なお、コロナ禍において本体制を整備したことから、ZoomやSkypeによる相談も可能としている。(資料 814-11) 研究協力課

<p>力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究活動を促進させるために、毎年度、予算を設定し、本学の研究に基づいた論文がインパクト・ファクターの付与されている雑誌に掲載された場合、5万円を上限に研究論文出版・刊行の補助額を支給している。 <p>(資料 814-5) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究費については、予算委員会にて審議し各講座等へ配分している。研究生を受け入れた講座へは、研究生施設設備利用料収入（月額5千円/1人）の85%を研究費として配分している。また、学会開催経費補助制度を設け、研究活動を支援している。(資料 814-1) 経理課 令和3年度より、医学部（基礎医学及び臨床医学等）の講座研究費に対しインセンティブを高めるため傾斜配分の検討を開始した。 <p>(資料 814-2) 経理課</p> <p>・外部資金獲得のための支援</p> <p>達成：・学内において、科研費の獲得を目的として、申請者向けに「科研費獲得セミナー」を開催した。なお、開催形式は、新型コロナウイルス感染症予防に配慮し、オンデマンドによるeラーニングとした。(資料 814-6) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 科研費等競争的研究費の採択状況を教授会や学内だより等で公表し、学内での啓発を促している。(資料 814-7) 研究協力課 学内研究者に、各民間財団からの研究資金応募情報を定期的に案内している。(メール配信システムを使用) (資料 814-8) 研究協力課 公的研究費獲得に伴う「間接経費に係る褒賞制度」を導入している。本学が獲得した研究者の所属講座に研究費を上乗せして支給している。(資料 814-9) 研究協力課 先端医科学統合研究施設 研究連携・支援センターに、外部資金獲得に特化した研究戦略部門研究資金獲得支援室（URA 支援室）を設置して令和2年10月にURAを採用し、研究資金獲得の推進を図った。(資料 814-10) 研究協力課 令和2年6月に先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター 研究推進部門において、臨床研究に関する疫学・統計についての相談体制を整備した。なお、新型コロナウイルス感染症予防に配慮し、ZoomやSkypeによる相談も可能とした。(資料 814-11) 研究協力課 科研費を応募予定の研究者が、応募予定の研究計画調書について、科研

	<ul style="list-style-type: none"> ・研究室の整備、研究時間の確保、研究専念期間の保障等 <p>達成：臨床系教員にあたっては、附属病院の医療連携部門等の整備や医療事務補助者を積極的に採用することで診療負担を軽減し、研究時間の確保に努めている。(資料 814-1~2) 人事課</p> <p>令和 3 年度大学病院における医師事務作業補助者は 45 人となり、同体制加算は 30:1 まで引き上げられた。(資料 814-3~4) 今後も引き続き人員体制を強化すべく適宜採用を進める方針である。これら医療クラークの採用から教育・研修・院内派遣まで一元的に管理し、質の担保を図る専門部署として令和 2 年 4 月「メディカルサポートセンター」を設置した。(資料 814-5~7)</p> <p>また、令和元年 8 月「特定行為区分に係る特定行為研修」の指定研修機関に指定され、同年 10 月に特定行為研修を開講した。令和 2 年 2 月に第 1 期修了者を輩出した。研修を終了した看護師は医師の作成した手順書に従い、医師の判断を待たずに高度な診療の補助行為の実践が可能となるため、患者への迅速なケアを行うことができ、かつ医師の負担軽減、そして研究時間の確保に寄与できる。特定看護師にはインセンティブを設定し、今後もより多くの特定看護師を養成していく方針である。(資料 814-8~9)</p> <p>なお、このような医師の負担軽減のための人員体制の強化方針や組織設置等にあたっては、大学病院運営委員会での議を経た上で、最終的には学長諮問会議において承認されている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチング・アシスタント (TA)、リサーチ・アシスタント (RA) 等の教育研究活動を支援する体制 各研究科にて評価 ・オンライン教育を実施する教員からの相談対応、その他技術的な支援体制 	
815	<p>⑤研究倫理を遵守するための必要な措置を講じ、適切に対応しているか。</p> <p>○研究倫理、研究活動の不正防止に関する取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・規程の整備 <p>達成：・文部科学省の「研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドライン」が令和 3 年 2 月に改正され、研究機関は令和 3 年度中に改正ガイドラインに則した公的研究費の管理体制を整備することが求められた。また、同省の「研究活動における不正行為への対応等に関するガイドライン」に基づくチェックリストの改訂を受けて、研究不正に関する規程についても改正</p>	B

	<p>費の審査経験者又は採択歴を持つ学内研究者による添削・助言を受けることで、科研費の採択件数増加並びに本学の研究活動の活性化に寄与することを目的に「科研費応募に係る学内ピアレビュー制度」を導入した。(資料 814-12) 研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研究室の整備、研究時間の確保、研究専念期間の保障等 <p>達成：臨床系教員にあたっては、附属病院の医療連携部門等の整備や医療事務補助者を積極的に採用することで診療負担を軽減し、研究時間の確保に努めている。(資料 814-1~2) 人事課</p> <p>令和 2 年度大学病院における医師事務作業補助者は 29 人となり、同体制加算は 40:1 まで引き上げられた。(資料 814-3~4) 今後も引き続き人員体制を強化すべく適宜採用を進める方針である。これら医療クラークの採用から教育・研修・院内派遣まで一元的に管理し、質の担保を図る専門部署として令和 2 年 4 月「メディカルサポートセンター」を設置した。(資料 814-5~7)</p> <p>また、令和元年 8 月「特定行為区分に係る特定行為研修」の指定研修機関に指定され、同年 10 月に特定行為研修を開講した。令和 2 年 2 月に第 1 期修了者を輩出した。研修を終了した看護師は医師の作成した手順書に従い、医師の判断を待たずに高度な診療の補助行為の実践が可能となるため、患者への迅速なケアを行うことができ、かつ医師の負担軽減、そして研究時間の確保に寄与できる。特定看護師にはインセンティブを設定し、今後もより多くの特定看護師を養成していく方針である。(資料 814-8~9)</p> <p>なお、このような医師の負担軽減のための人員体制の強化方針や組織設置等にあたっては、大学病院運営委員会での議を経た上で、最終的には学長諮問会議において承認されている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ティーチング・アシスタント (TA)、リサーチ・アシスタント (RA) 等の教育研究活動を支援する体制 各研究科にて評価 	
815	<p>⑤研究倫理を遵守するための必要な措置を講じ、適切に対応しているか。</p> <p>○研究倫理、研究活動の不正防止に関する取り組み (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・規程の整備 <p>達成：・研究倫理に関しては、「研究者行動規範」(資料 815-1)「事務職員行動規範」(資料 815-2)「研究者の不正行為防止に係る規程」(資料 815-3)を、不正防止に関しては、「不正防止計画推進室規程」(資料 815-4)「研究助成金等の運営・管理に関する規程」(資料 815-5)を整備、策定している。なお、令和元年度に実施された文部科学省による履行状況調査に</p>	B

<p>が必要となった。</p> <p>以上を踏まえ、以下のとおり不正防止関係規程等を制定又は改正し、不正防止計画（第5次）として本学ホームページで公表した。（資料815-1）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 獨協医科大学研究者行動規範：改正（資料815-2） ・ 獨協医科大学における公的研究費の運営・管理に関する行動規範：制定（資料815-3） ・ 獨協医科大学における研究助成金等の運営・管理に関する規程：改正（資料815-4） ・ 獨協医科大学における研究者の不正行為防止に係る規程：改正（資料815-5） <p>※ 上記の制定・改正日は令和3年10月1日付</p> <p>その他の不正防止関係規程</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 研究者の不正行為防止に関する運用ガイドライン（資料815-6） ・ 不正防止計画推進室規程（資料815-7）研究協力課 ・ 「研究機材や化学物質、微生物等の輸出（海外渡航時の持出し）」「海外の機関が関係する受託研究や共同研究」「海外機関への技術指導、海外からの研究員や留学生の受け入れ」「研究過程における海外研究者とのデータや試料の交換」等については、安全保障輸出管理の適切な実施のため、令和3年4月1日付で「獨協医科大学安全保障輸出管理規程」を制定し、管理体制を整備した。（資料815-8）研究協力課 ・ 本邦における人を対象とする医学系研究は、「人を対象とする医学系研究に関する倫理指針」及び「ヒトゲノム・遺伝子解析研究に関する倫理指針」の下で実施されていたが、この度、二つの指針を統合した『人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針』が令和3年6月30日付で施行された。これに伴い、本学における同指針を踏まえた規程の整備が必要であることから、「獨協医科大学における人を対象とする生命科学・医学系研究に関する規程」を令和3年6月1日付で制定した。（資料815-9）研究協力課 <p>・ 教員及び学生における研究倫理確立のための機会等の提供（コンプライアンス教育及び研究倫理教育の定期的な実施等）</p> <p>達成：・ 文部科学省のガイドラインに基づき、本学では研究者等にコンプライアンス教育及び研究倫理教育の履修を義務付けており、双方の要素を含む研究倫理教材「eAPRIN」を導入し、受講状況を管理している。また、研究者及び公的研究費・学内研究費の運営・管理に関わる者にコンプライアンス教育を実施の上、「研究倫理誓約書」の提出を義務付けている。（資料815-10）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学内の研究倫理教育として「生命倫理講習」を実施している。なお、新型コロナウイルス感染症予防に配慮し、オンデマンドによるeラーニングとし、内容確認の設問を添えた「動画視聴報告書」の提出を義務付け、実効性を持たせた。対象者は医学系研究に参画する研究者等であり、コロナ禍前の対面開催時と同程度の受講者数を維持できた。

<p>において、事務発注の徹底及び学内ルールの統一を指導されたこと等を踏まえ、令和2年10月に「公的研究費の不正使用防止に向けた取組み（第4次不正防止計画）（資料815-6）」を策定し、前述した関係規程を改正した。研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「研究機材や化学物質、微生物等の輸出（海外渡航時の持出し）」「海外の機関が関係する受託研究や共同研究」「海外機関への技術指導、海外からの研究員や留学生の受け入れ」「研究過程における海外研究者とのデータや試料の交換」等については、安全保障輸出管理の適切な実施のため、令和3年4月1日付で「獨協医科大学安全保障輸出管理規程」を制定することが承認され、管理体制を整備した。（資料815-7）研究協力課 <p>対応：・ 本邦における人を対象とする医学系研究は、「人を対象とする医学系研究に関する倫理指針」及び「ヒトゲノム・遺伝子解析研究に関する倫理指針」の下で実施されているが、この度、二つの指針を統合した『人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針』が令和3年6月30日付で施行される。同指針施行に伴い、本学における同指針を踏まえた規程の整備が必要であることから、「獨協医科大学における人を対象とする生命科学・医学系研究に関する規程」を令和3年6月1日付で制定する予定である。研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ コンプライアンス教育及び研究倫理教育の定期的な実施 <p>達成：・ 文部科学省のガイドラインに基づき、本学では研究者等にコンプライアンス教育及び研究倫理教育の履修を義務付けており、双方の要素を含む研究倫理教材「eAPRIN」を導入し、受講状況を管理している。また、研究者及び公的研究費・学内研究費の運営・管理に関わる者にコンプライアンス教育を実施の上、「研究倫理誓約書」の提出を義務付けている。（資料815-8）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 学内の研究倫理教育として、医学系研究に参画する研究者等に「生命倫理講習会」を開催した。なお、開催形式は、新型コロナウイルス感染症予防に配慮し、オンデマンドによるeラーニングとし、内容確認の設問を添えた「動画視聴報告書」の提出を義務付け、実効性を持たせた。（資料815-9）研究協力課

	<p>(資料 815-11) 研究協力課</p> <p>・研究倫理に関する学内審査機関の整備 達成：研究者の利益相反については、利益相反管理委員会（資料 815-12）で管理している。研究倫理については、生命倫理委員会（資料 815-13）で管理しているほか、不正防止計画推進室（資料 815-4）において、不正防止について管理している。なお、「人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針」の施行を受けて、「獨協医科大学における人を対象とする生命科学・医学系研究に関する規程」を制定（令和 3 年 6 月 1 日付け）した。（資料 815-9）。また、令和 3 年 10 月に「公的研究費不正使用防止に向けた取組み（第 5 次不正防止計画）（資料 815-1）」を策定した。研究協力課</p> <p>対応：令和元年度に臨床研究管理センターがWGを立ち上げ委員会設置を検討したが、現状では特定臨床研究の件数が少ないことから、外部に委託している。なお、同委員会設置については、今後、費用対効果等を念頭に置き、継続的に検討していく。研究協力課</p>	
816	<p>⑥教育研究等環境の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠（資料、情報）に基づく定期的な点検・評価 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small> 達成：2018（平成 30）年度分の自己点検・評価から（公財）大学基準協会の第 3 期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施している。（資料 816-1（既出 211-6））総務課</p>	A
	<p>○点検・評価結果に基づく改善・向上 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small> 達成：2018（平成 30）年度分の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し（資料 816-2-①～⑤（既出 213-7-①～⑤））、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。（資料 816-3-①（既出 213-8-①）、816-3-②（既出 111-6-①））、また、内部質保証推進委員会は年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。（資料 816-4～6（既出 213-9-①～⑤、213-6、211-6）） 令和 2 年度の自己点検・評価において、内部質保証推進委員会から未達事項として提言された「教育研究等の環境整備に関する方針」が策定された。（資料 811-1～2）総務課</p>	A

	<p>・研究倫理に関する学内審査機関の整備 達成：研究者の利益相反については、利益相反管理委員会（資料 815-10）で管理している。研究倫理については、生命倫理委員会（資料 815-11）で管理しているほか、不正防止計画推進室（資料既出 815-4）において、不正防止について管理している。なお、令和 2 年 10 月に「公的研究費不正使用防止に向けた取組み（第 4 次不正防止計画）（資料既出 815-6）」を策定した。研究協力課</p> <p>対応：令和元年度に臨床研究管理センターがWGを立ち上げ委員会設置を検討したが、現状では特定臨床研究の件数が少ないことから、外部に委託している。なお、同委員会設置については、今後、費用対効果等を念頭に置き、継続的に検討していく。研究協力課</p>	
816	<p>⑥教育研究等環境の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small> 達成：令和元年度から（公財）大学基準協会の第 3 期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施している。（資料 816-1（既出 312-1））総務課</p>	A
	<p>○点検・評価結果に基づく改善・向上 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small> 達成：令和元年度から毎年、自己点検・評価を実施しており、報告書の様式は前年度の評価内容と比較できる様式で作成している。（資料 816-1（既出 312-1））なお、自己点検・評価における改善事項については、内部質保証推進委員会から学長に提言された後、教学マネジメント委員会等を通じて学長から改善に向けた対応が要請され、当該部門が改善に向けた取り組みを行っている。（資料 816-2-①～③（既出 213-3-①～③）、816-3-①～②（既出 213-4-①～②））総務課</p>	A

2. 根拠資料（名称）

2021（令和3）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
人事課		
812	1	ソーシャルメディア利用に関するガイドライン
812	2	個人情報保護研修会開催通知
814	1	獨協医科大学病院地域連携・患者サポートセンターホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/hosp-m/department/consultation_organization/208
814	2	診療記録管理部ホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/hosp-m/department/consultation_organization/145
814	3	医療クラークの現員の推移表
814	4	大学病院医師事務作業補助者（医療クラーク）業務規程
814	5	第548回大学病院運営委員会議事録（R1.7.16）抜粋版
814	6	第49回学長諮問会議議事要録（R1.9.11）抜粋版及び資料
814	7	大学病院メディカルサポートセンター規程
814	8	獨協医科大学特定行為研修HP https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/ine/tokutei/
814	9	特定看護師手当に関する学内通知文
企画広報課		
811	1	建学の精神・建学の理念・方針等（既出112-1） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
施設課		
812	1	獨協医科大学HP 大学について https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/campus/facility.html
812	2	獨協学園第12次基本計画
812	3	獨協学園固定資産及び物品管理規則
812	4	獨協医科大学事務局事務分掌規程
812	5	スロープの配置図
812	6	医学部各種学習配置図
経理課		
814	1	令和3年度研究費等予算総括表

2020（令和2）年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
人事課		
812	1	ソーシャルメディア利用に関するガイドライン
812	2	個人情報保護研修会開催通知
814	1	獨協医科大学病院地域連携・患者サポートセンターホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/hosp-m/department/consultation_organization/208
814	2	診療記録管理部ホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/hosp-m/department/consultation_organization/145
814	3	医療クラークの現員の推移表（H29年度～令和3年度）
814	4	大学病院医師事務作業補助者（医療クラーク）業務規程
814	5	第548回大学病院運営委員会議事録（R1.7.16）抜粋版
814	6	第49回学長諮問会議議事要録（R1.9.11）抜粋版及び資料
814	7	大学病院メディカルサポートセンター規程
814	8	獨協医科大学特定行為研修HP https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/ine/tokutei/
814	9	特定看護師手当に関する学内通知文
企画広報課		
811	1	建学の精神・理念（既出112-1） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
施設課		
812	1	獨協医科大学HP 大学について https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/campus/facility.html
812	2	獨協学園第12次基本計画
812	3	獨協学園固定資産及び物品管理規則
812	4	獨協医科大学事務局事務分掌規程
812	5	スロープの配置図
経理課		
814	1	令和2年度研究費等予算総括表

814	2-①	第 63 回学長諮問会議議事要録
814	2-②	第 76 回学長諮問会議議事要録
814	2-③	基本医学における研究費の傾斜配分について
814	2-④	第 75 回学長諮問会議議事要録
814	2-⑤	看護学部における傾斜配分について
研究協力課		
814	1	令和 3 年度大学運営に関する基本方針
814	2	先端医科学統合研究施設規程
814	3	研究助成金及び研究奨励賞交付規程
814	4	獨協国際医学教育研究財団賞交付規程
814	5	研究論文出版・刊行補助に関する実施要項
814	6	科研費獲得セミナーの開催及び動画公開
814	7	科研費交付決定者一覧（学内だより原稿）
814	8	公募情報（研究連携・支援センターURA OFFICE 公式サイト）
814	9	公的研究費の間接経費に係る褒賞制度について
814	10	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程 （令和 3 年 4 月 1 日改正）
814	11	臨床研究に関する疫学・統計についての相談体制の整備
815	1	公的研究費の不正使用防止に向けた取組み（第 5 次不正防止計画）
815	2	研究者行動規範
815	3	公的研究費の運営・管理に関する行動規範
815	4	研究助成金等の運営・管理に関する規程
815	5	研究者の不正行為防止に係る規程
815	6	研究者の不正行為防止に関する運用ガイドライン
815	7	不正防止計画推進室規程
815	8	安全保障輸出管理規程
815	9	獨協医科大学における人を対象とする生命科学・医学系研究に関する規程
815	10	本学不正防止計画に基づく研究倫理教育等の徹底について（依頼）
815	11	「人を対象とする生命科学・医学系研究に関する倫理指針」の解説動画の公開について

814	2	第 63 回学長諮問会議議事要録（抜粋）
研究協力課		
814	1	令和 2 年度大学運営に関する基本方針
814	2	先端医科学統合研究施設規程
814	3	研究助成金及び研究奨励賞交付規程
814	4	獨協国際医学教育研究財団賞交付規程
814	5	研究論文出版・刊行補助に関する実施要項
814	6	科研費獲得セミナーの公開
814	7	科研費交付決定者一覧（学内だより原稿）
814	8	研究助成公募のお知らせ
814	9	公的研究費の間接経費に係る褒賞制度について
814	10	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程
814	11	臨床研究に関する疫学・統計についての相談体制の整備
814	12	科研費応募者向け学内ピアレビュー制度のお知らせ
815	1	研究者行動規範
815	2	事務職員行動規範
815	3	研究者の不正行為防止に係る規程
815	4	不正防止計画推進室規程
815	5	研究助成金等の運営・管理に関する規程
815	6	公的研究費の不正使用防止に向けた取組み（第 4 次不正防止計画） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/prevent-unauthorized.html
815	7	第 65 回学長諮問会議議事要録
815	8	研究倫理教育・コンプライアンス教育の徹底について（依頼）
815	9	医学系研究に関する倫理講習用動画の公開について（案内）
815	10	利益相反管理規程

815	12	利益相反管理規程
815	13	生命倫理委員会規程
図書館		
813	1	2021年度（令和3年度）図書登録集計
813	2	令和3（2021）年度図書館資料予算（案） （令和2年度第3回（通算第398回）定例図書館委員会資料）
813	3	獨協医科大学図書館選書方針及び選書基準
813	4	獨協医科大学リポジトリ https://dmu.repo.nii.ac.jp/
813	5	特定非営利活動法人日本医学図書館協会－会員館一覧 http://plaza.umin.ac.jp/~jmla/jmlalink/index.html 私立大学図書館協会－加盟図書館名簿 https://www.jaspul.org/member/ 日本病院ライブラリー協会 https://jhla.jp/ 大学図書館コンソーシアム連合－会員館 https://contents.nii.ac.jp/justice/member
813	6	獨協医科大学図書館－学認とは https://library.dokkyomed.ac.jp/?page_id=4458
813	7	獨協医科大学図書館 https://library.dokkyomed.ac.jp/
813	8	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 医療従事者向け情報提供 https://library.dokkyomed.ac.jp/index.php?key=jo1rqnuq1-12573#_12573
813	9	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 図書館に行かなくても利用できるサービス https://library.dokkyomed.ac.jp/?page_id=6262
813	10	獨協医科大学図書館－学習・研究支援（講習会） https://library.dokkyomed.ac.jp/index.php?page_id=5945
813	11	獨協医科大学図書館利用案内 https://library.dokkyomed.ac.jp/?action=common_download_main&upload_id=1961
813	12	D-Commons 利用結果・アンケート結果 （令和3年度第2回（通算第402回）定例図書館委員会資料）
813	13	獨協医科大学図書館－樗文庫 https://library.dokkyomed.ac.jp/?page_id=1341
813	14	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 図書館（室）の対応 https://library.dokkyomed.ac.jp/?page_id=6009
813	15	特定非営利活動法人日本医学図書館協会－JMLA 認定資格制度 http://plaza.umin.ac.jp/~jmla/nintei/index.html
総務課		

815	11	生命倫理委員会規程
図書館		
813	1	2020年度（令和2年度）図書登録集計
813	2	令和2年度図書館資料予算（案） （令和元年度第4回（通算第393回）定例図書館委員会資料）
813	3	獨協医科大学図書館選書方針及び選書基準
813	4	獨協医科大学リポジトリ https://dmu.repo.nii.ac.jp/
813	5	特定非営利活動法人日本医学図書館協会－会員館一覧 http://plaza.umin.ac.jp/~jmla/jmlalink/index.html 私立大学図書館協会－加盟図書館名簿 https://www.jaspul.org/member/ 日本病院ライブラリー協会 https://jhla.jp/ 大学図書館コンソーシアム連合－会員館 https://www.nii.ac.jp/content/justice/member/
813	6	獨協医科大学図書館－学認とは https://lib.dokkyomed.ac.jp/?page_id=4458
813	7	獨協医科大学図書館 https://lib.dokkyomed.ac.jp/
813	8	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 医療従事者向け情報提供 https://lib.dokkyomed.ac.jp/index.php?key=jo1rqnuq1-12573#_12573
813	9	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 図書館に行かなくても利用できるサービス https://lib.dokkyomed.ac.jp/?page_id=6262
813	10	獨協医科大学図書館－学習・研究支援（講習会） https://lib.dokkyomed.ac.jp/index.php?page_id=5945
813	11	獨協医科大学図書館利用案内 https://lib.dokkyomed.ac.jp/?action=common_download_main&upload_id=1961
813	12	獨協医科大学図書館－樗文庫 https://lib.dokkyomed.ac.jp/?page_id=1341
813	13	新型コロナウイルス感染症（COVID-19）関連 図書館（室）の対応 https://lib.dokkyomed.ac.jp/?page_id=6009
813	14	特定非営利活動法人日本医学図書館協会－JMLA 認定資格制度 http://plaza.umin.ac.jp/~jmla/nintei/index.html

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準 9	社会連携・社会貢献
------	-----------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
911	①大学の教育研究成果を適切に社会に還元するための社会連携・社会貢献に関する方針を明示しているか。	A
	○大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた社会貢献・社会連携に関する方針の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 箇条書き) 達成：社会連携・社会貢献に関しては、理念において、「地域社会の医療センターとしての役割の遂行」と明示している。(資料 911-1 (既出 111-1)) また、学則第1条(資料 911-2 (既出 111-2))で「医学及び看護学の発展と福祉の向上に寄与することを使命とする」と明示している。さらに、社会連携・社会貢献に関する方針が策定され、ホームページで公表している。(資料 911-3～4 (既出 811-1～2)) 総務課 達成：本学の建学の精神・理念・目的はホームページで紹介しており、広く社会に公表している。(資料 911-1 (既出 112-1)) 企画広報課	
912	②社会連携・社会貢献に関する方針に基づき、社会連携・社会貢献に関する取り組みを実施しているか。また、教育研究成果を適切に社会に還元しているか。	A
	○学外組織との適切な連携体制 (達成されていること、されていないこと 箇条書き) 達成：地域社会への貢献活動を目的に市町村及び県内プロスポーツチームと連携協定を締結している。 <協定先> [締結日] ・栃木県下都賀郡壬生町 [2013 (平成 25) 年 5 月 7 日] (資料 912-1-① (既出 213-4-①)、912-1-②) ・埼玉県越谷市 [2016 (平成 28) 年 6 月 1 日] (資料 912-2) ・埼玉県三郷市 [2016 (平成 28) 年 2 月 12 日] (資料 912-3) ・福島県二本松市 [2011 (平成 23 月) 年 11 月 1 日] (資料 912-4) ・栃木 S C (サッカークラブ) [2010 (平成 22) 年 1 月 1 日] (資料 912-5) ・栃木日光アイスバックス (アイスホッケーチーム) [2016 (平成 28) 年 12 月 6 日] (資料 912-6) 総務課	

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
911	①大学の教育研究成果を適切に社会に還元するための社会連携・社会貢献に関する方針を明示しているか。	C
	○大学の理念・目的、各学部・研究科の目的等を踏まえた社会貢献・社会連携に関する方針の適切な明示 (達成されていること、されていないこと 箇条書き) 達成：社会連携・社会貢献に関しては、学則第1条(資料 911-1 (既出 111-4))で「医学及び看護学の発展と福祉の向上に寄与することを使命とする」と明示している。また、理念においても、「地域社会の医療センターとしての役割の遂行」と明示している。(資料 911-2 (既出 112-1)) 総務課 未達：学則等で明示されているものの具体的な方針の適切な明示がされていない。総務課 対応：方針の明示について検討する。総務課 達成：本学の建学の精神・理念・目的はホームページで紹介しており、広く社会に公表している。(資料 911-1) 企画広報課	
912	②社会連携・社会貢献に関する方針に基づき、社会連携・社会貢献に関する取り組みを実施しているか。また、教育研究成果を適切に社会に還元しているか。	B
	○学外組織との適切な連携体制 (達成されていること、されていないこと 箇条書き) 達成：地域社会への貢献活動を目的に市町村及び県内プロスポーツチームと連携協定を締結している。 <協定先> [締結日] ・栃木県下都賀郡壬生町 [2013 (平成 25) 年 5 月 7 日] (資料 912-1-①～②) ・埼玉県越谷市 [2016 (平成 28) 年 6 月 1 日] (資料 912-2) ・埼玉県三郷市 [2016 (平成 28) 年 2 月 12 日] (資料 912-3) ・福島県二本松市 [2011 (平成 23 月) 年 11 月 1 日] (資料 912-4) ・栃木 S C (サッカークラブ) [2010 (平成 22) 年 1 月 1 日] (資料 912-5) ・栃木日光アイスバックス (アイスホッケーチーム) [2016 (平成 28) 年 12 月 6 日] (資料 912-6) 総務課	

<p>○社会連携・社会貢献に関する活動による教育研究活動の推進 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：・1991（平成3）年度から公開講座（栃木県壬生町・宇都宮市・小山市・日光市及び埼玉県越谷市）において年間5講座（健康をテーマとした講座：13回）を実施している。なお、2020、2021（令和2、3）年度はコロナ禍につき全講座中止となった。（資料912-7）総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2013（平成25）年度から地元・壬生町と連携協力に関する協定に基づき、地域住民への健康増進や社会貢献活動として「みぶまち・獨協健康大学」を開校し、日常の病気の予防や健康づくりの学びの場を提供している。なお、2020、2021（令和2、3）年度は、コロナ禍につき対面の開催は中止となったが、紙上開催で実施した。（資料912-8-①～③）総務課 ・2014（平成26）年度から栃木県教育委員会の主幹で実施する事業「とちぎ子どもの未来創造大学」において、県内教育機関・企業等の専門家が、「宇宙・天文」「生物・医学」「科学・実験」「ロボット・ものづくり」の理系4コースに基づき、小～中学生を対象に授業を行っているが、本学は「生物・医学」コースの1講座を担当している。なお、2020、2021（令和2、3）年度は、コロナ禍につき中止。（資料912-9）総務課 ・壬生町と本学との連携協力協定に基づく諸課題、並びにその他の課題について協議することを目的に、「壬生町及び獨協医科大学間における協議会」を設置し、年1回協議会を開催している。なお、2021（令和3）年度は前年度に続き、コロナ禍につき書面会議にて開催した。（資料912-10-①～③）（既出213-4-②、213-4-⑨）総務課 <p>達成：・栃木県下の大学が連携し、大学等が持つ知的資源を活かし地域社会や産業界の多様な組織と連携することで、新たな地域力を掘り起こし、広く地域社会や産業界の活性化に貢献することを目的とした「大学コンソーシアムとちぎ」に加盟し、学生間の交流への支援などを行っている。（資料912-1）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・栃木県内各高等教育機関19学校が加盟している”大学コンソーシアムとちぎ”において、例年同様、地域の高校生に進学を促すためのツール栃木県「大学コンソーシアムとちぎパンフレット」、「キャンパスネット」に本学の記事を寄稿している。（資料912-1）研究協力課 <p>日本発の革新的な医薬品・医療機器を医療現場に届けるために、首都圏の私立大学をはじめとする臨床研究機関が連携・協力関係を結び、アカデミアの基礎研究の成果を実用化につなげる非臨床・臨床一体型の橋渡し研究体制の構築、人材の育成、情報の共有等を図ることを目的として発足した「首都圏ARコンソーシアム」に加盟している。（資料既出912-1）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・栃木県の重点産業分野の発展のために「とちぎ医療福祉機器産業振興協議会」に参画しており、県内医療福祉機器産業の振興に寄与している。 	
--	--

<p>○社会連携・社会貢献に関する活動による教育研究活動の推進 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：・1991（平成3）年度から公開講座（栃木県壬生町・宇都宮市・小山市・日光市及び埼玉県越谷市）において年間5講座（健康をテーマとした講座：13回）を実施している。なお、令和2年度はコロナ禍につき全講座中止となった。（資料912-7）総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2013（平成25）年度から地元・壬生町と連携協力に関する協定に基づき、地域住民への健康増進や社会貢献活動として「みぶまち・獨協健康大学」を開校し、日常の病気の予防や健康づくりの学びの場を提供している。なお、令和2年度はコロナ禍につき中止。（資料912-8）総務課 ・2014（平成26）年度から栃木県教育委員会の主幹で実施する事業「とちぎ子どもの未来創造大学」において、県内教育機関・企業等の専門家が、「宇宙・天文」「生物・医学」「科学・実験」「ロボット・ものづくり」の理系4コースに基づき、小～中学生を対象に授業を行っているが、本学は「生物・医学」コースの1講座を担当している。なお、令和2年度はコロナ禍につき中止。（資料912-9）総務課 ・壬生町と本学との連携協力協定に基づく諸課題、並びにその他の課題について協議することを目的に、「壬生町及び獨協医科大学間における協議会」を設置し、年1回協議会を開催している。なお、令和2年度は、コロナ禍につき書面会議にて開催した。（資料912-10）総務課 <p>達成：・栃木県下の大学が連携し、大学等が持つ知的資源を活かし地域社会や産業界の多様な組織と連携することで、新たな地域力を掘り起こし、広く地域社会や産業界の活性化に貢献することを目的とした「大学コンソーシアムとちぎ」に加盟し、学生間の交流への支援などを行っている。（資料912-1）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・栃木県内各高等教育機関19学校が加盟している”大学コンソーシアムとちぎ”において、例年同様、地域の高校生に進学を促すためのツール栃木県「大学コンソーシアムとちぎパンフレット」、「キャンパスネット」に本学の記事を寄稿している。（資料既出912-1）研究協力課 <p>日本発の革新的な医薬品・医療機器を医療現場に届けるために、首都圏の私立大学をはじめとする臨床研究機関が連携・協力関係を結び、アカデミアの基礎研究の成果を実用化につなげる非臨床・臨床一体型の橋渡し研究体制の構築、人材の育成、情報の共有等を図ることを目的として発足した「首都圏ARコンソーシアム」に加盟している。（資料既出912-1）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・栃木県の重点産業分野の発展のために「とちぎ医療機器産業振興協議会」に参画しており、県内医療機器産業の振興に寄与している。 	
---	--

<p>また、「とちぎ医療福祉機器産業振興協議会」と本学との共催で「シーズピッチ・ニーズ研究会」を令和2年度以降本学で実施しており、医工連携プロジェクトの創出を図っている。（資料912-2）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年度に「とちぎ次世代産業創出・育成に関する連携協定」を締結し、県内7大学・高専と県、金融機関、民間企業が連携して、科学技術や産業応用の「種」となる研究成果を掘り起こし、起業を支援していくことを目的とする「とちぎ次世代産業創出・育成コンソーシアム」に参画した。本コンソーシアムでは、創業支援プログラム「とちぎテックプランター」を立ち上げ、研究成果の事業化や社会実装に興味のある研究者を対象とする「とちぎテックプランングランプリ」等を開催している。（資料912-3）研究協力課 壬生町健康寿命延伸事業に関する具体的な事業方法を検討し、共同実施する事項を確認することを目的に「壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書」に基づき、「壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書」を取り交わしている。（資料912-4）研究協力課 先端医科学統合研究施設に研究連携・支援センターを設置し、産学官連携に特化した研究戦略部門を設置、令和3年には、より効率的・有機的な組織へと変更すべく、同センターの組織再編を行い、産学官連携の実効性の向上を図った。（資料912-5（既出814-10））研究協力課 	<p>○地域交流、国際交流事業への参加 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：壬生町が主催する「壬生町ゆうがおマラソン大会」（2019（令和元年）年12月1日（日）開催）を後援するとともに、救護係（医師・看護師）、救護車輛、走路係の人員を派遣し、大会運営に協力している。なお、2020、2021（令和2、3）年度は、コロナ禍につき中止。（資料912-11-①～②）総務課</p> <p>達成：・国際交流協定締結・更新（資料912-1） 2021年度時点で、11か国19施設との協定を締結している。</p> <ul style="list-style-type: none"> 研修生受け入れ・海外研修派遣（資料912-2） 2021年度は、新型コロナウイルス感染症蔓延の影響により、医学部海外研修及び、海外からの大学院及び医学部研修生の新規受け入れは停止となった。大学院への留学生は3名を受け入れている。 学内各部門の英語表記名称の制定（資料912-3） 国際化の観点から、統一した英語名称を制定した。この名称は、各組織の改編に伴い順次アップデートされている。 大学全体のホームページリニューアルに合わせ、英文ホームページが作成され、講座紹介は、令和3年度完成し公開されている。（資料912-4（既出311-3）） 英語プロモーションビデオは、中国語版・英語版・タイ語版が公開されている。（資料912-5（既出311-4））支援センター連絡会事務局 国際交流事業に伴う留学生、研究を目的とする外国人研究者・研修生等を受入れる場合（国境を越える人の移動に関する場合）、安全保障輸出管理
--	--

<p>また、「とちぎ医療機器産業振興協議会」と本学との共催で「シーズピッチ・ニーズ研究会」を令和2年度に本学で実施し（資料912-2）、研究開発を創出するための学内の医療ニーズを公表、発信している。（資料912-2）研究協力課</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和元年度に「とちぎ次世代産業創出・育成に関する連携協定」を締結し、県内7大学・高専と県、金融機関、民間企業が連携して、科学技術や産業応用の「種」となる研究成果を掘り起こし、起業を支援していくことを目的とする「とちぎ次世代産業創出・育成コンソーシアム」に参画した。本コンソーシアムでは、創業支援プログラム「とちぎテックプランター」を立ち上げ、研究成果の事業化や社会実装に興味のある研究者を対象とする「とちぎテックプランングランプリ」等を開催している。（資料既出912-3）研究協力課 壬生町健康寿命延伸事業に関する具体的な事業方法を検討し、共同実施する事項を確認することを目的に「壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書」に基づき、「壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書」を取り交わしている。（資料913-4）研究協力課 先端医科学統合研究施設に研究連携・支援センターを設置し、産学官連携に特化した研究戦略部門産学官連携支援室を組織した。（資料912-5（既出814-10））研究協力課 	<p>○地域交流、国際交流事業への参加 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：壬生町が主催する「壬生町ゆうがおマラソン大会」（2019（令和元年）年12月1日（日）開催）を後援するとともに、救護係（医師・看護師）、救護車輛、走路係の人員を派遣し、大会運営に協力している。なお、令和2年度はコロナ禍につき中止。（資料912-11-①～②）総務課</p> <p>達成：・国際交流協定締結・更新（資料912-1） 2020年度時点で、12か国18施設との協定を締結している。</p> <ul style="list-style-type: none"> 研修生受け入れ・海外研修派遣（資料912-2） 2020年度は、新型コロナウイルス感染症蔓延の影響により、医学部海外研修及び、海外からの学部研修生の受け入れは停止となった。大学院への留学生は4名を受け入れている。 学内各部門の英語表記名称の制定（資料912-3） 国際化の観点から、統一した英語名称を制定した。この名称は、各組織の改編に伴い順次アップデートされている。 大学全体のホームページリニューアルに合わせ、英文ホームページが作成された。（資料912-4）支援センター連絡会事務局 国際交流事業に伴う留学生、研究を目的とする外国人研究者・研修生等を受入れる場合（国境を越える人の移動に関する場合）、安全保障輸出管理の適切な実施のため、令和3年4月1日付で「獨協医科大学安全保障輸出管理規程」を制定することが承認され、管理体制を整備した。（資料912-6（既出815-7））研究協力課
--	--

	<p>の適切な実施のため、令和3年4月1日付で「獨協医科大学安全保障輸出管理規程」を制定し、管理体制を整備した。(資料912-6(既出815-8)) 研究協力課</p> <p>達成：看護学部国際交流事業について、学生対象の社会連携活動としてフィリピン大学、チェンマイ大学との協定に基づく交流を行っている。特に、フィリピン海外研修は、異なる国・文化で、その環境に応じた保健医療の現状を体験し、グローバルな視点で看護の役割を学ぶことを目的に研修を行っている。これまでに5回に渡る現地での交流を行った。2021年度も、コロナ禍のため2020年度に引き続きオンラインによる交流を行った。さらに、海外で活動経験のある教職員に現地での経験・取り組みを聴いたり、日本に在住されている外国の方の日本での活動や経験を聴き、ディスカッションする取り組みもオンライン上で行った。2021年度に新たに設置された国際交流委員会がこれらの活動を主導し、定期的な活動を継続できている。引き続き、交流を図り、有意義な学びを支援する。(資料912-1～6) 看護学部</p> <p>未達：・英文案内パンフレット(大学(医学部、看護学部)及び大学病院の案内パンフレットの原案が完成し、内容について調整中である)</p>	
913	<p>③社会連携・社会貢献の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠(資料、情報)に基づく点検・評価 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：2018(平成30)年度分の自己点検・評価から(公財)大学基準協会の第3期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施している。(資料913-1(既出312-1)) 総務課</p>	A
	<p>○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：2018(平成30)年度分の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し(資料913-2-①～⑤(既出213-7-①～⑤))、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。(資料913-3-①(既出213-8-①)、913-3-②(既出111-6-①))、また、内部質保証推進委員会は年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。(資料913-4～6(既出213-9、213-6、211-6))</p> <p>2020(令和2)年度の自己点検・評価において、内部質保証推進委員会から未達事項として提言された「社会連携・社会貢献に関する方針」が策定された。(資料911-3～4(既出811-1～2)) 総務課</p>	A

	<p>達成：看護学部国際交流事業について、学生対象の社会連携活動としてフィリピン大学、チェンマイ大学との協定に基づく交流を行っている。特に、フィリピン海外研修は、異なる国・文化で、その環境に応じた保健医療の現状を体験し、グローバルな視点で看護の役割を学ぶことを目的に研修を行っている。これまでに5回に渡る現地での交流を行った。2019年度は、新型コロナウイルス感染症の影響に鑑み渡航を中止したが、2020年度はオンラインによる交流を行った。さらに、海外で活動経験のある教職員に現地での経験・取り組みを聴いたり、日本に在中されている外国の方の日本での活動や経験を聴き、交流を図り、有意義な学びを支援する。(資料912-1～5) 看護学部</p> <p>未達：・英文案内パンフレット(学園全体のものは毎年度作成されているが、本学医学部・看護学部及び大学病院の案内パンフレットについては、準備中である)</p> <p>対応：・英文ホームページの講座紹介など詳細部分については、令和3年度完成予定である。支援センター連絡会事務局</p> <p>・英語プロモーションビデオは、令和3年5月に英語版・タイ語版が完成し公開されている。中国語版は令和3年度中に完成予定である。(資料912-5) 支援センター連絡会事務局</p>	
913	<p>③社会連携・社会貢献の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠(資料、情報)に基づく点検・評価 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：令和元年度から(公財)大学基準協会の第3期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施している。(資料913-1(既出312-1)) 総務課</p>	A
	<p>○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：令和元年度から毎年、自己点検・評価を実施しており、報告書の様式は前年度の評価内容と比較できる様式で作成している。(資料913-1(既出312-1))なお、自己点検・評価における改善事項については、内部質保証推進委員会から学長に提言された後、教学マネジメント委員会等を通じて学長から改善に向けた対応が要請され、当該部門が改善に向けた取り組みを行っている。(資料913-2-①～③(既出213-3-①～③)、913-3-①～②(既出213-4-①～②)) 総務課</p>	A

2. 根拠資料 (名称)

2021 (令和3) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
911	1	建学の精神・建学の理念・方針等 (既出 111-1) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
911	2	大学学則 (既出 111-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
911	3-①	第76回学長諮問会議議事要録 (R4. 2. 2) ※抜粋版 (各種基本方針の制定) (既出 811-1-①)
911	3-②	各種方針の制定趣旨及び方針 (既出 811-1-②)
911	4	建学の精神・建学の理念・方針等 (各種方針:) 教育研究等の環境整備に関する方針 (既出 811-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
912	1-①	壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書 (既出 213-4-①)
912	1-②	壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書
912	2	越谷市と獨協医科大学との地域医療の推進に関する協定書
912	3	三郷市と獨協医科大学との連携協力に関する協定
912	4	福島県二本松市と獨協医科大学との連携に関する協定書
912	5	獨協医科大学と株式会社栃木サッカークラブとの連携協力に関するパートナーシップ協定書
912	6	獨協医科大学と株式会社栃木ユナイテッドとの連携協力に関するパートナーシップ協定書
912	7	公開講座ホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/research/academic-society.html
912	8-①	令和元年度みぶまち・獨協健康大学 (プログラム)
912	8-②	令和2年度みぶまち・獨協健康大学紙上開催
912	8-③	令和3年度みぶまち・獨協健康大学紙上開催
912	9	令和元年度とちぎ子どもの未来創造大学開催要領
912	10-①	令和3年度定例協議会 (書面会議) 開催案内 (既出 213-4-②)
912	10-②	令和3年度協議会意見書 (壬生町からの回答) (既出 213-4-⑨)

2020 (令和2) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
911	1	大学学則 (既出 111-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
911	2	本学HP「建学の精神」、「建学の理念」(既出 111-1) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
912	1-①	壬生町と獨協医科大学との連携協力に関する協定書 (既出 213-2-①)
912	1-②	壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書
912	2	越谷市と獨協医科大学との地域医療の推進に関する協定書
912	3	三郷市と獨協医科大学との連携協力に関する協定
912	4	福島県二本松市と獨協医科大学との連携に関する協定書
912	5	獨協医科大学と株式会社栃木サッカークラブとの連携協力に関するパートナーシップ協定書
912	6	獨協医科大学と株式会社栃木ユナイテッドとの連携協力に関するパートナーシップ協定書
912	7	公開講座ホームページ https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/research/academic-society.html
912	8	令和元年度みぶまち・獨協健康大学 (プログラム)
912	9	令和元年度とちぎ子どもの未来創造大学開催要領
912	10-①	令和2年度定例協議会 (書面会議) 開催案内 (既出 213-2-②)
912	10-②	令和2年度協議会意見書 (壬生町からの回答) (既出 213-2-⑤)
912	10-③	令和2年度協議会意見書 (本学からの回答)
912	11-①	第8回壬生町ゆうがおマラソンパンフレット表紙 (R1. 12)
912	11-②	第8回壬生町ゆうがおマラソン大会協力者名簿 (R1. 12)
913	1	内部質保証ホームページのうち自己点検・評価のページ (令和元年度自己点検・評価) (既出 312-1) https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
913	2-①	第64回学長諮問会議議事要録 (R3. 1. 13) 抜粋版 (既出 213-3-①)

		https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/csr/industry-government.html
912	4	壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書
912	5	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程 (令和3年4月1日改正) (既出 814-10)
912	6	安全保障輸出管理規程 (既出 815-8)
支援センター連絡会事務室		
912	1	国際交流協定締結及び更新締結一覧表
912	2	https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/data.html (海外からの来校者数表 2014～)
912	3	各部門英語表記一覧表
912	4	英文HP https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/english/ (既出 311-3)
912	5	プロモーションビデオ https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/video.html (既出 311-4)
看護学部事務室		
912	1	国際交流_企画_New Program Flyer
912	2	国際交流_企画_国際活動の話 (教員)
912	3	国際交流_企画_聞いてみよう 見てみよう (職員)
912	4	国際交流_企画_日本在住の外国籍の方 (一般市民)
912	5	国際交流_企画_Order of Faculty and Student Sharing
912	6	2021 年度国際交流委員会活動報告

		https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/csr/industry-government.html
912	4	壬生町健康寿命延伸事業に関する合意書
912	5	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程 (既出 814-10)
912	6	第 65 回学長諮問会議議事要録(既出 815-7)
支援センター連絡会事務室		
912	1	国際交流協定締結及び更新締結一覧表
912	2	https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/data.html (海外からの来校者数表 2014～)
912	3	各部門英語表記一覧表
912	4	英文HP https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/english/
912	5	https://dept.dokkyomed.ac.jp/dep-m/oia/video.html
看護学部事務室		
912	1	国際交流_企画_New Program Flyer
912	2	国際交流_企画_国際活動の話 (教員)
912	3	国際交流_企画_聞いてみよう 見てみよう (職員)
912	4	国際交流_企画_日本在住の外国籍の方 (一般市民)
912	5	国際交流_企画_Order of Faculty and Student Sharing

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準 10 大学運営・財務 (1) 大学運営

1. 自己点検・評価結果 (評定)

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている (90 点以上)、B：合格点だが改善の余地あり (60～90 点)

C：もう少しで及第点 (40～60 点)、D：全くできていないか抜本的な改善が必要 (0～40 点)

2021 (令和 3) 年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
1011	①大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するために必要な大学運営に関する大学としての方針を明示しているか。	A
	○大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するための大学運営に関する方針の明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：教育・研究・医療事業を支える基盤となる各校の財務の自立を促し、更に学園を取り巻く社会の各分野の変化に即応できる体制づくりを目的に、1998 (平成 10) 年 5 月に最初の基本計画を策定し、以降 2 年ごとに見直しを行ってきた。直近では 2020 (令和 2 年) 11 月に「第 12 次学園基本計画 (2020 年度版)」を策定し、2026 年度までの計画を見直したところである。基本計画については、大学構成員に周知し教学改革はもとより、経営全般において更なる改善に向けて、本学をあげて対応することが重要であることから、理事会承認後、速やかに本学ホームページにて情報公開している。 (資料 1011-1 (既出 113-1)) 学長が掲げる獨協医科大学「NEXT50」の飛躍に向けたアクションプランに諸施策等を設定している。 なお、将来の教育環境の更なる充実に向け、創立 50 周年記念事業として、教育環境のスマート化や、アクティブラーニングスペースの確保等を計画している。(資料 1011-2)) 企画広報課 達成：大学運営に関する方針が策定され、ホームページで公表している。(資料 1011-1～2 (既出 811-1～2)) 総務課	
	○学内構成員に対する大学運営に関する方針の周知 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：毎年 4 月の学長諮問会議において、各部門の方針を提出いただいた上で、内容を精査している。上記内容については、大学全体の運営方針 (学長方針) を追記した上で、同月の教授会において報告し、ホームページ (学内専用ページ) に掲載して教職員に対し周知している。(資料 1011-3 (既出 312-1)) 企画広報課	B

2020 (令和 2) 年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己評価
1011	①大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するために必要な大学運営に関する大学としての方針を明示しているか。	B
	○大学の理念・目的、大学の将来を見据えた中・長期の計画等を実現するための大学運営に関する方針の明示 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：教育・研究・医療事業を支える基盤となる各校の財務の自立を促し、更に学園を取り巻く社会の各分野の変化に即応できる体制づくりを目的に、1998 (平成 10) 年 5 月に最初の基本計画を策定し、以降 2 年ごとに見直しを行ってきた。直近では 2020 (令和 2 年) 11 月に「第 12 次学園基本計画 (2020 年度版)」を策定し、2026 年度までの計画を見直したところである。基本計画については、大学構成員に周知し教学改革はもとより、経営全般において更なる改善に向けて、本学をあげて対応することが重要であることから、理事会承認後、速やかに本学ホームページにて情報公開している。(資料 1011-1) 企画広報課 未達：基本計画や年度ごとの方針はあるものの、大学運営に関する方針の適切な明示がされていない。総務課 対応：方針の明示について検討する。総務課	
	○学内構成員に対する大学運営に関する方針の周知 (達成されていること、されていないこと 簡条書き) 達成：毎年 4 月の学長諮問会議において、各部門の方針を提出いただいた上で、内容を精査している。上記内容については、大学全体の運営方針 (学長方針) を追記した上で、同月の教授会において報告し、ホームページ (学内専用ページ) に掲載して教職員に対し周知している。(資料 1011-2 (既出 312-1)) 企画広報課	B

	②方針に基づき、学長をはじめとする所要の職を置き、教授会等の組織を設け、これらの権限等を明示しているか。また、それに基づいた適切な大学運営を行っているか。	
1012	<p>○適切な大学運営のための組織の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長の選任方法と権限の明示 <p>達成：学長の選任方法は、学長予定者選考規程（資料 1012-1）及び学長予定者選考規程施行細則（資料 1012-2）のとおり、規定された構成員による選考委員会で候補者を選考の後、選挙が行われ、その結果を学長に報告、更に学長は理事長に学長予定者を推薦し、最終的には学園理事会、評議会の承認により決定される。（資料 1012-3～5）学長の権限については、学校教育法第 92 条第 3 項と同様に、「学長は、校務をつかさどり、所属教職員を統督する。」ことが大学学則第 48 条の 2 第 1 項（資料 1012-6（既出 111-2））に明示されている。なお、開学（開設）以来、学長は、医学部長と医学研究科長を兼務していたが、学校教育法 92 条において、学長は大学の包括的な最終責任者であること。学部長は学部の運営責任者であることが、明確に位置づけられていることなどを踏まえ、2022（令和 4）年 4 月 1 日から分離独立している。（1012-7-①～②）総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・役職者の選任方法と権限の明示 <p>達成：・副学長の選任方法は、副学長任用規程（資料 1012-8）のとおり、学長が候補者を選考し、学長諮問会議の議を経たうえで、学長が理事長に副学長予定者を推薦し、最終的には学園理事会、評議会の承認により決定される。権限については、大学学則第 48 条の 2 第 2 項（資料 1012-6（既出 111-2））のとおり、「副学長は、学長を助け、命を受けて校務をつかさどる。」と明示している。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長補佐については、「学長補佐に関する内規」（以下「内規」という）。（資料 1012-9）のとおり、学長が候補者を選考し、学長諮問会議の議を経て学長が任命し、その役割については、「学長と共に全学的見地から大学運営を考え、学長が指示する特定の事項について処理に当たる。」と内規に明示されている。総務課 ・医学部長については、これまで「医学部長選考規程（2014（平成 26）年 3 月 1 日制定）第 2 条のとおり、「医学部長は、獨協医科大学学長をもって充てる。」こととされていたが、令和 4 年度から学長から医学部長職が分離独立されたことに伴い、2021（令和 3）年 10 月 1 日に、新たに医学部長選考規程（資料 1012-10）が制定され、規定された構成員による推薦委員会で候補者 1 名を学長諮問会議に推薦し、同会議の審議結果を参酌し学長が決定することとなった。なお、権限については、学則第 48 条の 2 第 3 項（資料 1012-6（既出 111-2））において、「医学部長は、医学部に関する校務をつかさどる。」こと、及び、学則第 52 条第 5 項並び 	A

	②方針に基づき、学長をはじめとする所要の職を置き、教授会等の組織を設け、これらの権限等を明示しているか。また、それに基づいた適切な大学運営を行っているか。	
1012	<p>○適切な大学運営のための組織の整備 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長の選任方法と権限の明示 <p>達成：学長の選任方法は、学長予定者選考規程（資料 1012-1）及び学長予定者選考規程施行細則（資料 1012-2）のとおり、規定された構成員による選考委員会で候補者を選考の後、選挙が行われ、その結果を学長に報告、更に学長は理事長に報告し、最終的には学園理事会、評議会の承認により決定される。学長の権限については、学校教育法第 92 条第 3 項と同様に、「学長は、校務をつかさどり、所属教職員を統督する。」ことが大学学則第 48 条の 2 第 1 項（資料 1012-3（既出 111-4））に明示されている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・役職者の選任方法と権限の明示 <p>達成：・副学長の選任方法は、副学長任用規程（資料 1012-7）のとおり、学長が候補者を選考し、学長諮問会議の議を経たうえで、学長が理事長に報告し、最終的には学園理事会、評議会の承認により決定される。権限については、大学学則第 48 条の 2 第 2 項（資料 1012-6（既出 111-2））のとおり、「副学長は、学長を助け、命を受けて校務をつかさどる。」と明示している。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長補佐については、「学長補佐に関する内規」（以下「内規」という）。（資料 1012-8）のとおり、学長が候補者を選考し、学長諮問会議の議を経て学長が任命され、その役割については、「学長と共に全学的見地から大学運営を考え、学長が指示する特定の事項について処理に当たる。」と内規に明示されている。総務課 ・医学部長については、「医学部長選考規程」第 2 条（資料 1012-9）のとおり、「医学部長は、獨協医科大学学長をもって充てる。」ことが明記されているが、権限については、医学部教授会規程第 3 条（資料 1012-10）のとおり、「教授会は医学部長が召集し、その議長となる。」ことが、明示されている。総務課 ・看護学部長の選任方法は、看護学部長選考規程（資料 1012-11）のとおり、規定された構成員による推薦委員会で候補者 1 名を学長諮問会議に推薦し、同会議の審議結果を参酌し学長が決定している。なお、権限については、医学部長同様、看護学部教授会規程第 3 条（資料 1012-12）のとおり、「教授会は看護学部長が召集し、その議長となる。」ことが明示されている。総務課 ・医学研究科長については、大学院学則第 35 条の 2 第 3 項（資料 1012-13（既出 111-3））のとおり「医学研究科長は、学長をもって充てる。」こ 	A

	<p>に医学部教授会規程第3条（資料1012-11）において、「教授会は医学部長が召集し、その議長となる。」ことが明示されている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護学部長の選任方法は、看護学部長選考規程（資料1012-12）のとおり、規定された構成員による推薦委員会で候補者1名を学長諮問会議に推薦し、同会議の審議結果を参酌し学長が決定している。なお、権限については、医学部長同様、学則第48条の2第4項（資料1012-6（既出111-2））において、「看護学部長は、看護学部に関する校務をつかさどる。」こと、及び、学則第52条第5項並びに看護学部教授会規程第3条（資料1012-13）において、「教授会は看護学部長が招集し、その議長となる。」ことが明示されている。総務課 医学研究科長については、これまで大学院学則において「医学研究科長は、学長をもって充てる。」こととされていたが、2022（令和4）年度から学長から医学研究科長職が分離独立されたことに伴い、新たに医学研究科長選考規程（資料1012-14）が制定（2021（令和3）年10月1日）され、規定された構成員による推薦委員会で候補者1名を学長諮問会議に推薦し、同会議の審議結果を参酌し学長が決定することとなった。なお、権限については、大学院学則第35条の2第2項（資料1012-15（既出111-3））において、「研究科長は、それぞれの研究科に関する事項を統括する。」こと、及び同第36条第5項並びに大学院医学研究科教授会規程第3条（資料1012-16）において、「大学院教授会は、それぞれの研究科長が招集し、その議長となる。」ことが明記されている。総務課 看護学研究科長については、看護学研究科長選考規程（資料1012-17）に規定された構成員による推薦委員会で候補者1名を学長諮問会議に推薦し、同会議の審議結果を参酌し学長が決定することとなっている。なお、権限については大学院学則第35条の2第2項（資料1012-15（既出111-3））において、「研究科長は、それぞれの研究科に関する事項を統括する。」こと、及び同第36条第5項並びに大学院医学研究科教授会規程第3条（資料1012-18）において、「大学院教授会は、それぞれの研究科長が招集し、その議長となる。」ことが明記されている。総務課 <p>・学長による意思決定及びそれに基づく執行等の整備 達成：大学学則第50条（資料1012-6（既出111-2））のとおり、本学の管理運営に関する基本的かつ重要な事項について、学長が意思決定をするにあたり必要な検討を行うため学長諮問会議において審議のうえ、その結果を踏まえて学長が最終決定し、決定事項が執行される。総務課</p> <p>・教授会の役割の明確化 達成：教授会に関しては、大学学則第52条（資料1012-6（既出111-2））及び大学院学則第36条（資料1012-15（既出111-3））に規定されており、学長が以下に掲げる事項について決定を行うに当たり意見を述べるものとしており、教授会の権限と責任を明確化している。 〔教授会及び大学院教授会審議事項〕</p>
--	--

	<p>ととされており、権限についても、同第35条の2第2項において、「研究科長は、それぞれの研究科に関する事項を統括する。」と明記されている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> 看護学研究科長については、これまで看護学部長が兼務する規定されていたが、看護学研究科を、より円滑・効果的に運営していくことを目的に令和3年4月から看護学部長と独立して配置することとし、看護学研究科長選考規程の一部改正を行った。（資料1012-14～15）なお、権限については大学院学則第35条の2第2項（資料1012-13（既出111-3））において、「研究科長は、それぞれの研究科に関する事項を統括する。」と明記されている。総務課 <p>・学長による意思決定及びそれに基づく執行等の整備 達成：大学学則第50条（資料1012-6（既出111-2））のとおり、本学の管理運営に関する基本的かつ重要な事項について、学長が意思決定をするにあたり必要な検討を行うため学長諮問会議において審議のうえ、その結果を踏まえて学長が最終決定し、決定事項が執行される。総務課</p> <p>・教授会の役割の明確化 達成：教授会に関しては、大学学則第52条（資料1012-6（既出111-2））及び大学院学則第36条（資料1012-13（既出111-3））に規定されており、学長が以下に掲げる事項について決定を行うに当たり意見を述べるものとしており、教授会の権限と責任を明確化している。</p>
--	---

<p>(1)学生の入学、卒業、及び課程の修了 (2)学位の授与 (3)前2号に掲げるもののほか、教育研究に関する重要な事項で、教授会の意見を聴くことが必要なものとして学長が定めるもの。 なお、前3号に規定するもののほか、学長及び学部長（大学院にあっては研究科長がつかさどる教育研究に関する重要な事項について審議し、及び学長等の求めに応じ、意見を述べることができるものとしている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長による意思決定と教授会の役割との関係の明確化 上記、「教授会の役割の明確化」と同様。総務課 <p>達成：大学の全体的な管理運営における意思決定機関として、学長諮問会議を設置している。(資料 1012-1) 企画広報課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教学組織（大学）と法人組織（理事会等）の権限と責任の明確化 <p>達成：本学は、学校法人獨協学園の構成校の一つであり、重要案件は学園寄附行為とそれに基づき運営される理事会の審議に諮り執行される。(資料 1012-3、1012-19) 一方、本学学長は学園業務処理規則第4条（資料 1012-4）により施設・機器備品の取得・処分等のほか、契約の締結等について医科大学の最高責任者として、理事長から一定の権限を移譲され本学の管理運営に当たっている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生、教職員からの意見への対応 <p>達成：学生からの意見については、カリキュラム委員会（資料 1012-1）、教育技法委員会（資料 1012-2）、FD講習会、学友会協議会（資料 1012-3）等に学生代表者が出席し意見を述べる機会を設け、それぞれの意見を集約し、教務委員会、学生生活委員会等で検討し対応している。教務課・学生課</p>	
<p>○適切な危機管理対策の実施 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：危機管理対策は、2018（平成30）年10月1日にリスク管理部門の設置が掲げられ、危機管理センター準備室が設置され、(資料 1012-20) 規程（資料 1012-21）及びマニュアル（資料 1012-22）の整備されている。なお、令和4年4月に改正（改訂）が行われている。総務課</p> <p>新型コロナウイルスの感染拡大に伴う対応として、危機管理委員会を開催するとともに、大学・大学院・附属看護専門学校の教育活動における新型コロナウイルス対策を検討するため、副学長を議長としたワーキング・グループを設置し、令和2年4月から毎週月曜日にそれぞれの教育活動の情報共有及び問題解決に向けた検討を行われており、これら諸対応が学内でコロナ感染の制御に有効に機能しており、これまでのところ大きな問題は発生していない。(資料 1012-23-①～②) (既出 213-15-①～②) 総務課</p>	B
<p>③予算編成及び予算執行を適切に行っているか。</p>	

<p>[教授会及び大学院教授会審議事項]</p> <p>(1)学生の入学、卒業、及び課程の修了 (2)学位の授与 (3)前2号に掲げるもののほか、教育研究に関する重要な事項で、教授会の意見を聴くことが必要なものとして学長が定めるもの。 なお、前3号に規定するもののほか、学長及び学部長（大学院にあっては研究科長がつかさどる教育研究に関する重要な事項について審議し、及び学長等の求めに応じ、意見を述べることができるものとしている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学長による意思決定と教授会の役割との関係の明確化 上記、「教授会の役割の明確化」と同様。総務課 <p>達成：大学の全体的な管理運営における意思決定機関として、学長諮問会議を設置している。(資料 1012-1) 企画広報課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教学組織（大学）と法人組織（理事会等）の権限と責任の明確化 <p>達成：本学は、学校法人獨協学園の構成校の一つであり、重要案件は学園寄附行為とそれに基づき運営される理事会の審議に諮り執行される。(資料 1012-3、1012-16) 一方、本学学長は学園業務処理規則第4条（資料 1012-4）により施設・機器備品の取得・処分等のほか、契約の締結等について医科大学の最高責任者として、理事長から一定の権限を移譲され本学の管理運営に当たっている。総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生、教職員からの意見への対応 <p>達成：学生からの意見については、カリキュラム委員会（資料 1012-1）、教育技法委員会（資料 1012-2）、FD講習会、学友会協議会（資料 1012-3）等に学生代表者が出席し意見を述べる機会を設け、それぞれの意見を集約し、教務委員会、学生生活委員会等で検討し対応している。教務課・学生課</p>	
<p>○適切な危機管理対策の実施 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：危機管理対策は、2018（平成30）年10月1日にリスク管理部門の設置が掲げられ、危機管理センター準備室が設置されている。(資料 1012-17) なお、規程（資料 1012-18）及びマニュアル（資料 1012-19）の整備は完了している。</p> <p>新型コロナウイルスの感染拡大に伴う対応として、危機管理委員会を開催するとともに、大学・大学院・専攻科・附属看護専門学校の教育活動における新型コロナウイルス対策を検討するため、副学長を議長としたワーキング・グループを設置し、令和2年4月から毎週月曜日にそれぞれの教育活動の情報共有及び問題解決に向けた検討を行っている。(資料 1012-20-①～②) (既出 213-12-①～②) 総務課</p>	B
<p>③予算編成及び予算執行を適切に行っているか。</p>	

1013	<p>○予算執行プロセスの明確性及び透明性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <p>達成：本学の予算は、以下に示すプロセスを経て編成・執行しており、その内容については、監査法人や学園監事による監査を受け適切に処理している。</p> <p>予算編成は、学園第12次基本計画のほか、大学運営に関する基本方針等を軸に本学のミッション実現に向け、当該年度の重点項目や数値目標を盛り込んだ「予算編成方針」が周知され、これをもとに予算原案の策定が行われる。具体的には、まず、会計単位(大学・3病院・2専門学校)の各部局において策定し、各会計単位の経理課において取り纏めた後、ヒアリングを実施・調整の上、最終的に大学の経理課へ提出される。大学経理課において取り纏めた最終原案は、予算委員会で諮られ承認を得た後、学長決裁を経て、法人本部へ提出する。なお、提出した原案については、理事長ヒアリングが行われた後、最終的に「学校法人獨協学園寄附行為」第23条及び第24条並びに「学校法人獨協学園業務処理規則」第2条に基づき、評議員会へ諮問し、理事会承認後、評議員会の同意を得ることとなっている。承認された予算については、各会計単位部局長に配付するとともに、ホームページに事業計画・予算を掲載し、教職員を始め、広く一般の方々に周知している。また、予算執行については、「経理規程」及び「経理規程運用細則」に基づき執行される。各部局における物品等の購入に際しては、購入・修理・支払申込書(伝票)により、部局上長承認、各会計単位経理課において精査・承認を経るプロセスであり、これらの執行状況については、学内共通システムである「帳簿照会システム」において随時参照できる体制を整えており、適正な予算の管理・執行と透明性の担保に努めている。(資料1013-1~10) 経理課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内部統制等 ・予算執行に伴う効果を分析し検証する仕組みの設定 <p>達成：学園内部監査規則・監査法人監査計画書等に基づき内部統制を図っている。(資料1013-1~11) 経理課</p> <p>月表(資金収支計算書・事業活動収支計算書・貸借対照表・人件費支出表)の作成、各会計単位にて予算実行見込みの作成(予算との比較)、決算分析等を行い検証している。</p> <p>COVID-19への対応として、学生に対する抗原検査や学内における感染防止対策に必要な備品等の購入に関し、予算措置を講じている。(資料1013-11~19) 経理課</p>	A
	④法人及び大学の運営に関する業務、教育研究活動の支援、その他大学運営に必要な事務組織を設けているか。また、その事務組織は適切に機能しているか。	/

1013	<p>○予算執行プロセスの明確性及び透明性 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・内部統制等 ・予算執行に伴う効果を分析し検証する仕組みの設定 <p>達成：学園内部監査規則・監査法人監査計画書等に基づき内部統制を図っている。(資料1013-1~11) 経理課</p> <p>月表(資金収支計算書・事業活動収支計算書・貸借対照表・人件費支出表)の作成、各会計単位にて予算実行見込みの作成(予算との比較)、決算分析等を行い検証している。</p> <p>また、COVID-19への対応として、学生に対する抗原検査や学内における感染防止対策に必要な備品等の購入に関し、予算外の措置を講じるとともに、令和3年度予算において必要経費を計上した。(資料1013-12-①~②、13-①~②、1013-14) 経理課</p>	A
	④法人及び大学の運営に関する業務、教育研究活動の支援、その他大学運営に必要な事務組織を設けているか。また、その事務組織は適切に機能しているか。	/

1014	<p>○大学運営に関わる適切な組織の構成と人員配置 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の採用及び昇格に関する諸規程の整備とその適切な運用状況 達成：職員の採用に関しては、原則、公募とし本学ホームページに掲載している。 これに加え研究補助に関する技術員については、研究者人材データ・ベース（JREC-IN）にも掲載している。 公募にあたっては、それぞれ勤務条件や応募資格等を募集要項に明記しており、採用にあたっては筆記試験以外に当該部署の所属長の他、事務部長や労務担当課長が面接試験を行っている。 なお、医療従事者の所属長クラス（薬剤部長・看護部長・放射線部技師長・臨床検査部技師長）の採用にあたっては、当該病院にて病院長を委員長とする選考委員会を設置して選考している。 また、昇格に関しては、所属長から労務担当部署（人事部、庶務課、職員課、管理課）を通じて、各病院長及び事務局長宛てに推薦し、各事業所における労務担当部署において、精査した上で学長に上申して決定している。人事課 ・業務内容の多様化、専門化に対応する職員体制の整備 達成：必要に応じて組織の再編（新設、統廃合）を行うとともに、専門職種についても適宜採用している（例：医学物理士、胚培養士、遺伝カウンセラー、社会福祉士、救命救急士、診療情報管理士等） また、事務系医事部門特に入院課については、DPC導入以降複雑化する業務内容に鑑み大学、専門学校卒の中でも、医療事務系を専攻した診療情報管理士の有資格者を中心に新規採用し配置している。人事課 ・教学運営その他の大学運営における教員と職員の連携関係（教職協働） 達成：・教学に関する会議・各種委員会等には事務職員が参画し必要な事務を行い、教員とともに連携してその運営にあっている。教務課 ・学生の自治については、学友会会則により認められており、正会員は本学に在籍する全ての学生とし、特別会員は本学の教職員としている。会長は学長、副会長は副学長とし、特別会員の教授職から、学友会総務部長、学友会体育部長、学友会文化部長を任命し、相談役として、当該の分野において、助言・指導の任に当たっている。 (資料 1014-1) 学生課 ・人事考課に基づく、職員の適正な業務評価と処遇改善 達成：人事評価表にて行動評価を行うとともに、本人コメント欄を設けて顕著な勤務実績、担当業務の希望、異動希望の有無を記入させている。また、役職者（管理職クラス）については、これに加え業績評価について記入させており、人事異動や昇格等の判断材料の一部としている。人事課 対応：看護学部・看護学研究科の教員においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映した。 一部教員（基本医学）について教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処 	A
------	---	---

1014	<p>○大学運営に関わる適切な組織の構成と人員配置 (達成されていること、されていないこと 箇条書き)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の採用及び昇格に関する諸規程の整備とその適切な運用状況 達成：職員の採用に関しては、原則、公募とし本学ホームページに掲載している。 これに加え研究補助に関する技術員については、研究者人材データ・ベース（JREC-IN）にも掲載している。 公募にあたっては、それぞれ勤務条件や応募資格等を募集要項に明記しており、採用にあたっては筆記試験以外に当該部署の所属長の他、事務部長や労務担当課長が面接試験を行っている。 なお、医療従事者の所属長クラス（薬剤部長・看護部長・放射線部技師長・臨床検査部技師長）の採用にあたっては、当該病院にて病院長を委員長とする選考委員会を設置して選考している。 また、昇格に関しては、所属長から労務担当部署（人事部、庶務課、職員課、管理課）を通じて、各病院長及び事務局長宛てに推薦し、各事業所における労務担当部署において、精査した上で学長に上申して決定している。人事課 ・業務内容の多様化、専門化に対応する職員体制の整備 達成：必要に応じて組織の再編（新設、統廃合）を行うとともに、専門職種についても適宜採用している（例：医学物理士、胚培養士、遺伝カウンセラー、社会福祉士、救命救急士、診療情報管理士等） また、事務系医事部門特に入院課については、DPC導入以降複雑化する業務内容に鑑み大学、専門学校卒の中でも、医療事務系を専攻した診療情報管理士の有資格者を中心に新規採用し配置している。人事課 ・教学運営その他の大学運営における教員と職員の連携関係（教職協働） 達成：・教学に関する会議・各種委員会等には事務職員が参画し必要な事務を行い、教員とともに連携してその運営にあっている。教務課 ・学生の自治については、学友会会則により認められており、正会員は本学に在籍する全ての学生とし、特別会員は本学の教職員としている。会長は学長、副会長は副学長とし、特別会員の教授職から、学友会総務部長、学友会体育部長、学友会文化部長を任命し、相談役として、当該の分野において、助言・指導の任に当たっている。 (資料 1014-1) 学生課 ・人事考課に基づく、職員の適正な業務評価と処遇改善 達成：人事評価表にて行動評価を行うとともに、本人コメント欄を設けて顕著な勤務実績、担当業務の希望、異動希望の有無を記入させている。また、役職者（管理職クラス）については、これに加え業績評価について記入させており、人事異動や昇格等の判断材料の一部としている。人事課 対応：看護学部及び看護学研究科の教員においては、人事評価表及び活動評価表に基づき処遇に反映した。 今後は医学部（医学研究科）教員においても教育活動、研究活動、社会活 	A
------	---	---

	<p>遇に反映した。その他の教員においても教育活動、研究活動、社会活動等の結果を処遇に反映する施策を検討。</p> <p>また、職員については人事評価表に基づく処遇反映方法を検討。人事課</p>	
1015	<p>⑤大学運営を適切かつ効果的に行うために、事務職員及び教員の意欲及び資質の向上を図るための方策を講じているか。</p> <p>○大学運営に必要なスタッフ・ディベロップメント（SD）の組織的な実施 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：本学の「大学力」向上に繋げる取り組みとして教職員の資質向上を目指すべく、2014（平成26）年8月に学長直属の組織としてSDセンターを設置した。下部組織として資格管理部門、教員研修部門、職員研修部門及び看護教育部門の4部門で構成されており、様々な講習会・講演会や支援活動により教員と職員の双方の職能開発を進めている。</p> <p>COVID-19対応として、各種研修の1回あたり参加人数を減らし、回数を増やした。シミュレータを使用する講習会については、ガイドラインを作成した。また、教育セミナーは、オンデマンド開催で行い、テーマを「withコロナの時代への挑戦」とし、多くの演題応募があった。</p> <p>（資料：1015-1、1015-2（既出614-1）、1015-3、1015-4）SDセンター</p> <p>未達：活動支援内容が医療業務内容に特化したものが多いこと。SDセンター</p> <p>対応：SD・FDセンターとしての業務統合が可能か検討。SDセンター</p>	B
1016	<p>⑥大学運営の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：2018（平成30）年度分の自己点検・評価から（公財）大学基準協会の第3期認証評価基準に基づき毎年、自己点検・評価を実施している。（資料1016-1（既出312-1））</p> <p>また、本学の運営方針（ミッション、ビジョンとアクションプランの実行）について、点検・評価を行っている。（資料1016-2～3）</p> <p>さらに、2021（令和3）年4月に、「学校法人 獨協学園 獨協医科大学 ガバナンス・コード」を策定し、2022（令和4）年2月には、その点検を行った。（資料1016-4-①～②）総務課</p> <p>○監査プロセスの適切性 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：・自己点検・評価については、各学部・各研究科・大学共通部分に分けて作成され、内部質保証推進委員会確認後、外部評価者の書面審査を経て、内部質保証推進委員会が改善事項等を取りまとめ、学長に提言して</p>	A
		A

	<p>動等の結果を処遇に反映する施策を検討 人事課</p>	
1015	<p>⑤大学運営を適切かつ効果的に行うために、事務職員及び教員の意欲及び資質の向上を図るための方策を講じているか。</p> <p>○大学運営に必要なスタッフ・ディベロップメント（SD）の組織的な実施 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：本学の「大学力」向上に繋げる取り組みとして教職員の資質向上を目指すべく、2014（平成26）年8月に学長直属の組織としてSDセンターを設置した。下部組織として資格管理部門、教員研修部門、職員研修部門及び看護教育部門の4部門で構成されており、様々な講習会・講演会や支援活動により教員と職員の双方の職能開発を進めている。</p> <p>COVID-19対応として、各種研修の1回あたり参加人数を減らし、回数を増やした。シミュレータを使用する講習会については、ガイドラインを作成した。また、教育セミナーは、オンデマンド開催で行い、テーマを「コロナ禍における業務改善の取り組み」とし、多くの演題応募があった。</p> <p>（資料：1015-1、1015-2、1015-3（既出614-1））SDセンター</p> <p>未達：活動支援内容が医療業務内容に特化したものが多いこと。SDセンター</p> <p>対応：SD・FDセンターとしての業務統合が可能か検討。SDセンター</p>	B
1016	<p>⑥大学運営の適切性について定期的に点検・評価を行っているか。また、その結果をもとに改善・向上に向けた取り組みを行っているか。</p> <p>○適切な根拠（資料、情報）に基づく点検・評価 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：本学の運営方針（ミッション、ビジョンとアクションプランの実行）について、点検・評価を行っている。（資料1016-1～2）また、令和2年度においては、2019（令和元）年度自己点検・評価を実施した。（資料1016-3（既出312-1））総務課</p> <p>○監査プロセスの適切性 <small>（達成されていること、されていないこと 簡条書き）</small></p> <p>達成：・本学の運営方針（ミッション、ビジョンとアクションプランの実行）の点検・評価した内容については、学長諮問会議、1016-4、1016-1、1016-5、1016-2）にて報告を行うとともに、令和3年3月には、学長が</p>	A
		A

	<p>いる。(資料 1016-1 (既出 312-1))</p> <p>また、本学の運営方針 (ミッション、ビジョンとアクションプランの実行) の点検・評価した内容については、学長諮問会議、にて報告を行うとともに、2022 (令和 4) 年 3 月には、学長の任期 1 期目の総括も踏まえて、学長が学内だよりにおいて教職員に向けて報告を行っている。(資料 1016-2~3)</p> <p>さらに、「学校法人 獨協学園 獨協医科大学 ガバナンス・コード」は、点検結果を、学長諮問会議に報告のうえ、結果を公表している。(資料 1016-4-②) 総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> 内部監査室 (資料 1016-1) は、獨協学園内部監査室及び会計監査法人と連携して、研究助成金等に係る会計書類等の監査を主に対象としている。教育面については、学園全体の内部監査制度 (規程) (資料 1016-2) に基づき監査を行っている。企画広報課 	
○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	<p>達成：2018 (平成 30) 年度の自己点検・評価から、内部質保証推進委員会が自己点検・評価における改善事項を学長に提言し (資料 1016-5①~⑤ (既出 213-7-①~⑤))、学長は教学マネジメント委員会並びに各学部・研究科等に改善に向けた対応を要請し、改善に向けた取り組みを行っている。(資料 1016-6① (既出 213-8-①)、1016-6② (既出 111-6-①))、また、内部質保証推進委員会は年度初めに前年度に実施した自己点検・評価における改善事項について改善状況のモニタリングを行っている。(資料 1016-7~8 (既出 213-9-①~⑤)、213-6、1016-1 (既出 211-6))</p> <p>令和 2 年度の自己点検・評価において、内部質保証推進委員会から未達事項として提言された「大学運営に関する方針」が策定された。(資料 1011-1~2 (既出 811-1~2))</p> <p>また、本学の運営方針 (ミッション、ビジョンとアクションプランの実行) については、点検・評価を基に学長が新たな方針等を示している。(資料 1016-3)</p> <p>さらに、「学校法人 獨協学園 獨協医科大学 ガバナンス・コード」は、2022 (令和 4) 年 2 月の点検では、特に未達事項はなかったが、令和 4 年 4 月に改訂が行われている。(資料 1016-4-②) 総務課</p>	A

	<p>学内だよりにおいて教職員に向けて報告を行っている。(資料 1016-6)</p> <p>総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> 内部監査室 (資料 1016-1) は、獨協学園内部監査室及び会計監査法人と連携して、研究助成金等に係る会計書類等の監査を主に対象としている。教育面については、学園全体の内部監査制度 (規程) (資料 1016-2) に基づき監査を行っている。企画広報課 	
○点検・評価結果に基づく改善・向上 (達成されていること、されていないこと 簡条書き)	<p>達成：令和元年度から毎年、自己点検・評価を実施しており、報告書の様式は前年度の評価内容と比較できる様式で作成している。(資料 1016-3 (既出 312-1)) なお、自己点検・評価における改善事項については、内部質保証推進委員会から学長に提言された後、教学マネジメント委員会等を通じて学長から改善に向けた対応が要請され、当該部門が改善に向けた取り組みを行っている。(資料 1016-7-①~③ (既出 213-3-①~③)、1016-8-①~② (既出 213-4-①~②)) 総務課</p>	A

2. 根拠資料 (名称)

2021 (令和 3) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
1011	1-①	第 76 回学長諮問会議議事要録 (R4. 2. 2) ※抜粋版 (各種基本方針の制定) (既出 811-1-①)
1011	1-②	各種方針の制定趣旨及び方針 (既出 811-1-②)

2020 (令和 2) 年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
総務課		
1012	1	学長予定者選考規程
1012	2	学長予定者選考規程施行細則

1011	2	各種方針（教育研究等の環境整備に関する方針）（既出 811-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/academy/overview/philosophy.html
1012	1	学長予定者選考規程
1012	2	学長予定者選考規程施行細則
1012	3	学校法人獨協学園寄附行為 http://dac.ac.jp/articles/
1012	4	学校法人獨協学園業務処理規則
1012	5	評議員会会議規則
1012	6	大学学則（既出 111-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
1012	7-①	第 71 回学長諮問会議議事要録（R3. 9. 15）※抜粋版（学長が兼務していた医学部長・医学研究科長の分離）
1012	7-②	学長が兼務していた医学部長、医学研究科長の分離
1012	8	副学長任用規程
1012	9	学長補佐に関する内規
1012	10	医学部長選考規程
1012	11	医学部教授会規程
1012	12	看護学部長選考規程
1012	13	看護学部教授会規程
1012	14	大学院医学研究科長選考規程
1012	15	大学院学則（既出 111-3） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018.pdf?v
1012	16	大学院医学研究科教授会規程
1012	17	大学院看護学研究科長選考規程
1012	18	大学院看護学研究科教授会規程
1012	19	寄附行為施行細則
1012	20	「危機管理センター（仮称）」の設置に向けた準備室の立ち上げ（学長諮問会議資料 H30. 9. 12 開催）
1012	21	獨協医科大学危機管理規程（R4. 4. 1 改正）
1012	22	獨協医科大学危機管理基本マニュアル（R4. 4. 1 改訂）

1012	3	学校法人獨協学園寄附行為 http://dac.ac.jp/articles/
1012	4	学校法人獨協学園業務処理規則
1012	5	評議員会会議規則
1012	6	大学学則（既出 111-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-021.pdf?v
1012	7	副学長任用規程
1012	8	学長補佐に関する内規
1012	9	医学部長選考規程
1012	10	医学部教授会規程
1012	11	看護学部長選考規程
1012	12	看護学部教授会規程
1012	13	大学院学則（既出 111-2） https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00388-018(2).pdf?v
1012	14	看護学研究科長選考規程の一部改正
1012	15	大学院看護学研究科長選考規程
1012	16	寄附行為施行細則
1012	17	「危機管理センター（仮称）」の設置に向けた準備室の立ち上げ（学長諮問会議資料 H30. 9. 12 開催）
1012	18	獨協医科大学危機管理規程
1012	19	獨協医科大学危機管理基本マニュアル
1012	20-①	教育活動における新型コロナウイルス対策に関するワーキング・グループの設置骨子（既出 213-12-①）
1012	20-②	ワーキング・グループ構成員（令和 2 年度）（既出 213-12-②）
1016	1	本学の運営方針に係るミッション、ビジョンとアクションプランの進捗状況（令和 2 年 3 月現在）
1016	2	本学の運営方針に係るミッション、ビジョンとアクションプランの進捗状況（令和 2 年 8 月末現在）
1016	3	内部質保証ホームページのうち自己点検・評価のページ（令和元年度自己点検・評価）（既出 312-1） https://www.dokkyomed.ac.jp/dmu/quality-assurance/self-evaluation.html
1016	4	第 56 回学長諮問会議議事要録抜粋（R2. 4. 15）
1016	5	第 60 回学長諮問会議議事要録抜粋（R2. 9. 9）

1011	2	獨協医科大学「NEXT50」の飛躍に向けたアクションプラン
1011	3	令和3年度大学運営に関する基本方針（既出312-1）
1012	1	学長諮問会議規程
1016	1	内部監査室規程
1016	2	学園内部監査規則
経理課		
1013	1	獨協医科大学第12次基本計画
1013	2	令和3年度大学運営に関する基本方針
1013	3	令和3年度学園予算編成方針
1013	4	令和3年度本学予算編成方針
1013	5	獨協医科大学予算委員会規程
1013	6	学校法人獨協学園寄附行為
1013	7	学校法人獨協学園業務処理規則
1013	8	獨協医科大学経理規程
1013	9	獨協医科大学経理規程運用細則
1013	10	獨協学園固定資産及び物品調達規則
1013	11	獨協学園監事監査規則
1013	12	獨協医科大学内部監査室規程
1013	13	獨協学園内部監査規則
1013	14	令和3年度内部監査結果
1013	15	令和3年度監査法人監査計画書
1013	16	令和3年度監査法人監査報告書
1013	17-①~④	R3.9月報（資金収支表・事業活動収支表・貸借対照表・人件費）
1013	17-⑤~⑧	R4.3月報（資金収支表・事業活動収支表・貸借対照表・人件費）
1013	18-①	R3 予算実行見込（獨協医科大学合算）資金
1013	18-②	R3 予算実行見込（獨協医科大学合算）事業活動
1013	19	令和3年度決算分析
SDセンター		
1015	1	SDセンター規程
1015	2	令和3年度SDセンター研修・講習会開催実績（既出614-1）

1011	2	令和2年度大学運営に関する基本方針（既出312-1）
1012	1	学長諮問会議規程
1016	1	内部監査室規程
1016	2	学園内部監査規則
経理課		
1013	1	予算委員会規程
1013	2	学園業務処理規則
1013	3	学園固定資産及び物品調達規則
1013	4	学園監事監査規則
1013	5	内部監査室規程
1013	6	学園内部監査規則
1013	7	令和2年度学園予算編成方針
1013	8	令和2年度本学予算編成方針
1013	9	令和2年度内部監査結果
1013	10	令和2年度監査法人監査報告書
1013	11	令和2年度監査法人監査計画書
1013	12-①~④	R2.9月報（資金収支表・事業活動収支表・貸借対照表等）
1013	12-⑤~⑧	R3.3月報（資金収支表・事業活動収支表・貸借対照表等）
1013	13-①	R2 予算実行見込（獨協医科大学合算）資金
1013	13-②	R2 予算実行見込（獨協医科大学合算）事業活動
1013	14	決算分析
SDセンター		
1015	1	SDセンター規程
1015	2	令和2年度SDセンター研修・講習会開催実績（既出614-1）

1015	3	コロナ禍におけるシミュレータを使用する講習会の開催について
1015	4	令和3年度獨協医科大学教育セミナー オンデマンド プログラム
教務課		
1012	1	医学部カリキュラム委員会規程
1012	2	医学部教育技法委員会規程
学生課		
1012	3	令和3年医学部学友会協議会議事要録
1014	1	獨協医科大学学友会誌

1015	3	コロナ禍におけるシミュレータを使用する講習会の開催について
1015	4	獨協医科大学教育セミナー オンデマンド プログラム
教務課		
1012	1	医学部カリキュラム委員会規程
1012	2	医学部教育技法委員会規程
学生課		
1012	3	令和2年医学部学友会協議会議事要録
1014	1	医学部学友会会則

大学共通部分 自己点検・評価報告書

基準 10	大学運営・財務 (2) 財務
-------	----------------

1. 自己点検・評価結果（評定）

※自己点検・評価基準を参照し、「自己評価」欄に「A」「B」「C」「D」の4段階で記入。

A：ほぼ完全にできている（90点以上）、B：合格点だが改善の余地あり（60～90点）

C：もう少しで及第点（40～60点）、D：全くできていないか抜本的な改善が必要（0～40点）

2021（令和3）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
1021	<p>①教育研究活動を安定して遂行するため、中・長期の財政計画を適切に策定しているか。</p> <p>○大学の将来を見据えた中・長期の計画等に則した中・長期の財政計画の策定 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：教育・研究・医療事業を支える基盤となる各校の財務の自立を促し、更に学園を取り巻く社会の各分野の変化に即応できる体制づくりを目的に1998（平成10）年5月に最初の基本計画を策定し、以降、2年ごとに見直しを行ってきた。直近では2020（令和2年）11月に「第12次学園基本計画（2020年度版）」を策定し、2026年度までの計画を見直したところである。基本計画については、大学構成員に周知し教学改革はもとより、経営全般において更なる改善に向けて、本学をあげて対応することが重要であることから、理事会承認後、速やかに本学ホームページにて情報公開している。（資料1021-1（既出113-1））企画広報課</p>	A
	<p><私立大学></p> <p>○当該大学の財務関係比率に関する指標又は目標の設定 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：第12次基本計画を踏まえ、令和3年度予算に次の財務指標を設定した。</p> <p>(ア) 事業活動収支差額比率・・・2.2%以上 (イ) 経常収支差額比率・・・1.4%以上 (ウ) 人件費比率・・・39.0～40.0% (エ) 繰越支払資金（現預金残高）・・・80億円以上 (オ) 施設設備投資・負債償還財源比率・・・80%未満 （施設設備投資・負債償還支出／内部留保額）</p> <p>・令和3年度実績においては、いずれも目標を達成した。 また、これら財務比率については、ホームページで公開している。 （資料1021-1（既出1013-4）、1021-2～3）経理課</p>	A
	<p>②教育研究活動を安定して遂行するために必要かつ十分な財務基盤を確立しているか。</p>	

2020（令和2）年度		
項目 No.	点検・評価項目 評価の視点	自己 評価
1021	<p>①教育研究活動を安定して遂行するため、中・長期の財政計画を適切に策定しているか。</p> <p>○大学の将来を見据えた中・長期の計画等に則した中・長期の財政計画の策定 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：・中長期の財政計画（6年間の基本計画）を策定し2年毎に見直しを行っている。（資料1021-1）経理課</p> <p>・教育・研究・医療事業を支える基盤となる各校の財務の自立を促し、更に学園を取り巻く社会の各分野の変化に即応できる体制づくりを目的に、1998（平成10）年5月に最初の基本計画を策定し、以降、2年ごとに見直しを行ってきた。直近では2020（令和2年）11月に「第12次学園基本計画（2020年度版）」を策定し、2026年度までの計画を見直したところである。基本計画については、大学構成員に周知し教学改革はもとより、経営全般において更なる改善に向けて、本学をあげて対応することが重要であることから、理事会承認後、速やかに本学ホームページにて情報公開している。 （資料1021-1（既出1011-1））企画広報課</p>	A
	<p><私立大学></p> <p>○当該大学の財務関係比率に関する指標又は目標の設定 （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：令和2年度予算案策定時にこれまでの2項目（事業活動収支差額比率・繰越支払資金）に加え、経常収支差額比率及び人件費比率を目標設定に追加し、いずれも目標を達成した。 ホームページにて財務比率を公開している。（資料1021-2～3）経理課</p>	A
	<p>②教育研究活動を安定して遂行するために必要かつ十分な財務基盤を確立しているか。</p>	

1022	<p>○大学の理念・目的及びそれに基づく将来を見据えた計画等を実現するために必要な財務基盤（又は予算配分） <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：「患者及びその家族、医療関係者をはじめ、広く社会一般の人々から信頼される医師及び看護職者を育成する」ことを教育の基本理念とし、各学部・研究科等それぞれに教育目標を掲げ、3ポリシーに基づく定期的な適切性・整合性等の検証を行っている。本学のミッションである「学生、教職員、地域にとって魅力のある大学」、「未来を拓く良質な医療人育成のもと輝き続ける大学」のもと、「教育・研究・診療」を更に充実・発展させるため、①高大接続、高大連携の取組み②研究支援制度の継続・拡大③地域社会との共創体制構築④3 病院のスマート化を図ることを令和 3 年度の大学運営に関する基本方針とした。これらを実現するため、第 12 次学園基本計画及び令和 3 年度予算編成において各種事業計画を策定・遂行した結果、各領域において概ね順調に遂行され、前年度に引き続き、着実な収支の改善・財務基盤の向上が見られた。</p> <p>財務基盤の安定度を測る判断材料として、各種指標等を以下に示す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・基本金組入前当年度収支差額、事業活動収支差額比率 基本金組入前当年度収支差額は、毎年黒字を確保している。 令和元年度 23.3 億円 令和 2 年度 70.2 億円 令和 3 年度 147.6 億円（既往最高） 令和元年度以前は 5%未満で推移していた比率は、令和 2 年度 7.1%、令和 3 年度 13.2%と前年度を超える結果を得ている。 ・経常収支差額、教育活動収支差額比率 令和元年度 2.4%、令和 2 年度 7.2%、令和 3 年度 12.0%と着実に改善されている。 ・教育活動資金収支差額 前年比+35 億円、1.8%増の黒字を確保している。 令和元年度 収支差額 112 億円、比率 11.7% 令和 2 年度 収支差額 135 億円、比率 13.8% 令和 3 年度 収支差額 170 億円 比率 15.6% ・その他、主な財務比率 前年度に比べ、いずれも改善傾向であった。 純資産構成比率（↑） 前年比：5.0%増の 65.7% 固定比率（↓） 前年比：17.3%減の 102.0% 流動比率（↑） 前年比：75.7%増の 273.4% 総負債比率（↓） 前年比：5.0%減の 34.3% ＊（ ）内の矢印は、↑：高い値が良い。↓：低い値が良い。を示す。 ・実質金融資産残高（運用資産－外部負債） 推移は以下のとおりであり、着実に増加している。 令和元年度末 67 億円、令和 2 年度末 156 億円、令和 3 年度末 245 億円 	A
------	--	---

1022	<p>○大学の理念・目的及びそれに基づく将来を見据えた計画等を実現するために必要な財務基盤（又は予算配分） <small>（達成されていること、されていないこと 箇条書き）</small></p> <p>達成：本学は、「患者及びその家族、医療関係者をはじめ、広く社会一般の人々から信頼される医師及び看護職者を育成する」ことを教育の基本理念とし各学部・研究科に掲げた教育目標を実現するため、令和 2 年度においては、① 教学 I R の充実、②特色ある高度な研究の展開、③地域連携による地域社会への貢献、④産業界連携による社会実装の推進を図るとともに、地域医療の面では、技術改革を主とする大きな改革の時代に取り残されることのないよう高度な医療の提供に力を入れることを大学運営の基本方針とした。コロナ禍において、第 1 四半期においては過去に類を見ない大幅な収入の落ち込み、様々な活動が制限される厳しい状況下、学生・教職員が一丸となって創意工夫を凝らし、積極的な取り組みの結果、令和 2 年度の事業計画は教育・研究・診療・管理運営の各領域において概ね順調に遂行され、前年度に引き続き、着実な収支の改善が見られた。</p> <p>本学の財務基盤の安定度を測る判断材料として、下記の指標を示す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育活動収支差額、経常収支差額及び基本金組入前収支差額 毎年黒字（平成 29 年度除く）を確保しているが、これまで 5%未満で推移していた比率が令和 2 年度においては 7%を超える結果を得た。 ・教育活動資金収支差額 黒字を確保している（令和 2 年度決算 収支差額 135 億円、比率 13.8%）。 ・主な財務比率は、前年度に比べ、いずれも改善傾向であった。 純資産構成比率（↑） 前年比：2.5%増の 60.7% 固定比率（↓） 前年比：11.0%減の 119.3% 流動比率（↑） 前年比：22.0%増の 197.7% 総負債比率（↓） 前年比：2.5%減の 39.8% これらを私立医大 28 校（令和元年度平均）と比較すると、順に 74.3%、107.7%、218.8%、25.9%であり、いずれも改善を要す数字である。 ・実質金融資産残高（運用資産－外部負債）推移は以下のとおりであり、着実に増加している。 平成 30 年度末 27 億円、令和元年度末 67 億円、令和 2 年度末 156 億円 ・特定資産は、基本計画（9 億円）に加え、更に 20 億円の積み増しを行い、令和 2 年度末実績 82 億円（前年比+29 億円）を確保した。 退職給与特定資産 30 億円（前年同額） 第 3 号基本金引当特定資産 10 億円（前年同額） 創立 50 周年記念事業引当特定資産 23 億円（前年比 13 億円増） 将来構想引当特定資産 6 億円（前年比 3 億円増） 減価償却引当特定資産 13 億円（前年比 13 億円増） 要積立額に対し未だ不十分な状況ではあるが、次年度以降も基本計画に基づく積立を着実に実行するよう取り組む。（資料 1021-1、1021-3、1022-1～4） 4) 経理課 	B
------	---	---

<p>・特定資産</p> <p>基本計画（20億円）の積み増しを行い、令和3年度末実績102億円（前年比+20億円）を確保した。しかしながら、要積立額に対し未だ不十分な状況であるため、次年度以降も基本計画に基づく積立を着実に実行するよう取り組む。（資料1022-1～3（既出1021-2～3））経理課</p> <p>対応：教育・研究・診療を取り巻く環境がICT教育の推進、医療の高度化・複雑化など急速に変化しており、それらに対応するためには多額の施設設備投資が必要となる。加えて、スマート化事業の推進、日光医療センター移転新築や創立50周年記念事業などの各種事業計画を遂行しなければならない。令和4年度以降も新型コロナウイルス感染症対策やウクライナ侵攻など、先行き不透明な社会情勢であるが、第12次学園基本計画及び予算計画を超える収支差額を得るため、総収入の8割強を占める病院経営を強化し、更なる大学全体の経営安定化と教育研究活動の環境改善に向けて、全学を挙げて取り組む。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 病院収支の安定的な確保 2) 寄付金、補助金、受託研究費等の外部資金の確保 3) 経費削減 4) 教職員の大学・病院経営への参画意識の高揚 <p style="text-align: right;">経理課</p>	
<p>○教育研究活動の遂行と財政確保の両立を図るための仕組み （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：本学では、各部門からの事業計画を踏まえ、予算委員会等で承認の上、これまで以下のように教育研究活動の充実・発展に向けた先行投資的事業を行ってきた。</p> <p>平成25年度～26年度 教育医療棟建設工事 平成24年度～令和元年度 大学病院本館耐震工事 平成27年度～29年度 埼玉医療センター新棟建設工事 平成29年度～令和3年度 埼玉医療センター既存棟改修工事</p> <p>今後の計画では、全学的なスマート化を推進し、教育・研究・診療を取り巻く環境がICT教育の進化、医療の高度化・複雑化等々に適切に対処する計画である。</p> <p>令和4年度～ 看護学部棟増築工事 令和4年度～ 埼玉医療センター管理棟建設工事 令和5年度～ 総合教育研究棟（仮称）建設工事</p> <p>これらの事業計画を確実に遂行するために、堅固な財政基盤の構築に向け全学的な経費節減策を継続した結果、上述のとおり、基本金組入前当年度収支差額を着実に確保し、教育研究活動に必要な財源としている。（資料1022-4）経理課</p>	B
<p>○外部資金（文部科学省科学研究費補助金、寄附金、受託研究費、共同研究費等）の獲得状況、資産運用等</p>	B

<p>対応：教育・研究・診療を取り巻く環境がICT教育の推進、医療の高度化・複雑化など急速に変化しており、それらに対応するためには多額の施設設備投資が必要となる。加えて、本学では、日光医療センター新築移転や創立50周年記念事業など、大型の事業計画を遂行しなければならない。令和3年度以降もコロナ禍で先行き不透明な情勢であるが、第12次学園基本計画及び予算計画を超える収支差額を得るため、総収入の9割弱を占める病院経営を強化し、大学全体の経営安定化を図ることが更なる教育研究活動の環境改善に繋がるため、引き続き、以下の課題に対し全学を挙げて取り組む。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 病院収支の安定的な確保 2) 寄付金、補助金、受託研究費等の外部資金の確保 3) 経費削減 4) 教職員の大学・病院経営への参画意識の高揚 <p style="text-align: right;">経理課</p>	
<p>○教育研究活動の遂行と財政確保の両立を図るための仕組み （達成されていること、されていないこと 簡条書き）</p> <p>達成：本学では、各部門からの事業計画を踏まえ、予算委員会等で承認の上、これまで以下のように教育研究活動の充実・発展に向けた先行投資的事業を行ってきた。</p> <p>平成25年度～26年度 教育医療棟建設工事 平成24年度～令和元年度 大学病院本館耐震工事 平成27年度～29年度 埼玉医療センター新棟建設工事 平成29年度～現在 埼玉医療センター既存棟改修工事</p> <p>今後の計画では、教育・研究・診療を取り巻く環境がICT教育の進化、医療の高度化・複雑化等々により急速に変化しており、適切にどう対処していくかが課題である。校舎の老朽化対応も踏まえ、学生の学習環境に絞った教室棟（総合教育研究棟（仮称））の建設を創立50周年記念事業において実行する計画である。</p> <p>基本金組入前当年度収支差額も平成30年度15.7億円、令和元年度23.3億円、令和2年度は70.2億円の収入超過（黒字）と着実に教育研究活動に必要な財源を確保している。（資料1021-1、1022-3）経理課</p>	B
<p>○外部資金（文部科学省科学研究費補助金、寄附金、受託研究費、共同研究費等）の獲得状況、資産運用等</p>	B

(達成されていること、されていないこと 箇条書き)	
<p>達成：寄付金・受託研究費について、過去3年間の受け入れ状況は、令和元年度8.7億円、令和2年度7.8億円、令和3年度6.8億円と年々減少している状況であるが、コロナ禍による社会・経済情勢の変化が大きく影響した側面もあり、今後も厳しい情勢は予想されるものの、引き続き、獲得に向けた積極的な取り組みを推進する。</p> <p>また、資産運用については、平成28年2月に10年国債がマイナス金利となり、それ以降金利が続くが、学園有価証券取扱規則に基づき、条件(利率)と安全性のバランスを考慮しながら運用していく。</p> <p>令和3年度末資産運用額(特定資産)：102億円 令和3年度受取利息額：24百万円(資料1022-5~7) 経理課</p>	
<p>達成：・学内において、科研費の獲得を目的として、申請者向けに「科研費獲得セミナー」を開催していることもあり、採択件数の増加に伴い、年々獲得金額は増加傾向にある。開催にあたっては、科研費公募の時期が前倒しされることから、早めの開催(6月)とした。また、開催形式は、新型コロナウイルス感染症予防に配慮しハイブリット開催とし、開催後に学内ホームページにて動画を公開した。なお、コロナ禍前の対面開催においては、約150人の受講者数であったが、ハイブリット開催出席者及び延べ動画視聴回数を確認した結果、同程度の受講者数を維持できた。(資料1022-1) 研究協力課</p> <p>・先端医科学統合研究施設に研究連携・支援センターを設置し、外部資金獲得のための申請書類作成等の支援・情報収集に特化した研究戦略部門を設置して令和2年10月にURAを採用、令和3年には、より効率的・有機的な組織へと変更すべく、同センターの組織再編を行い、研究資金獲得の実効性の向上を図った。(資料1022-2(既出814-10)) 研究協力課</p>	

(達成されていること、されていないこと 箇条書き)	
<p>達成：寄付金・受託研究費については、過去3年間の受け入れ状況は、8.2億円から8.9億円の間で推移している。令和2年度においては、7.8億円と前年比約▲1億円となったが、コロナ禍による社会・経済情勢の変化が大きく影響した側面もあり、今後も厳しい情勢は予想されるものの、引き続き、獲得に向けた積極的な取り組みを推進する。</p> <p>資産運用については、平成28年2月に10年国債がマイナス金利となり、それ以降金利が続くが、学園有価証券取扱規則に基づき、条件(利率)と安全性のバランスを考慮しながら運用していく。</p> <p>令和2年度末資産運用額(特定資産)：82億円 令和2年度受取利息額：23百万円 (資料1022-1~2、1022-5~7) 経理課</p>	
<p>達成：・科研費に関しては、学内において科研費の獲得を目的として、申請者向けに「科研費獲得セミナー」を開催していることもあり、年々獲得金額が増加傾向を示している。なお、開催形式は、新型コロナウイルス感染症予防に配慮し、オンデマンドによるeラーニングとした。(資料1022-1) 研究協力課</p> <p>・先端医科学統合研究施設 研究連携・支援センターに、外部資金獲得に特化した研究戦略部門研究資金獲得支援室(URA支援室)を設置して令和2年10月にURAを採用し、研究資金獲得の推進を図った。(資料1022-2(既出資料814-10)) 研究協力課</p>	

2. 根拠資料(名称)

2021(令和3)年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
経理課		
1021	1	令和3年度本学予算編成方針(既出1013-4)
1021	2	令和3(2021)年度 事業報告書 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00028-038.pdf
1021	3	金融資産残高推移表
1022	1	令和3(2021)年度 事業報告書(既出1021-2) https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00028-038.pdf
1022	2	令和3年度決算書 ※冊子体資料
1022	3	金融資産残高推移表(既出1021-3)

2020(令和2)年度		
項目No.	資料番号	根拠資料の名称
経理課		
1021	1	第12次基本計画概要
1021	2	本学予算編成方針(指標の目標値)(既出1013-8)
1021	3	主要財務比率一覧
1022	1	令和2年度決算書 ※冊子体資料
1022	2	金融資産残高推移表
1022	3	令和2年度事業報告書

1022	4	令和4(2022)年度 事業計画書 https://www.dokkyomed.ac.jp/files/dmu/info/00028-039.pdf
1022	5	委託研究費前年同月累計比較表
1022	6	獨協学園有価証券取扱規則
1022	7	獨協学園有価証券取扱細則
企画広報課		
1021	1	第12次基本計画概要 (既出113-1)
研究協力課		
1022	1	各種補助金等外部資金獲得の現状 (令和3年5月1日現在)
1022	2	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程 (既出814-10)

1022	4	財務比率一覧表 (私医協平均・比較)
1022	5	委託研究費前年同月累計比較表
1022	6	学園有価証券取扱規則
1022	7	学園有価証券取扱細則
企画広報課		
1021	1	第12次基本計画概要 (既出1011-1)
研究協力課		
1022	1	各種補助金等外部資金獲得の現状 (令和2年5月1日現在)
1022	2	先端医科学統合研究施設研究連携・支援センター規程 (既出814-10)