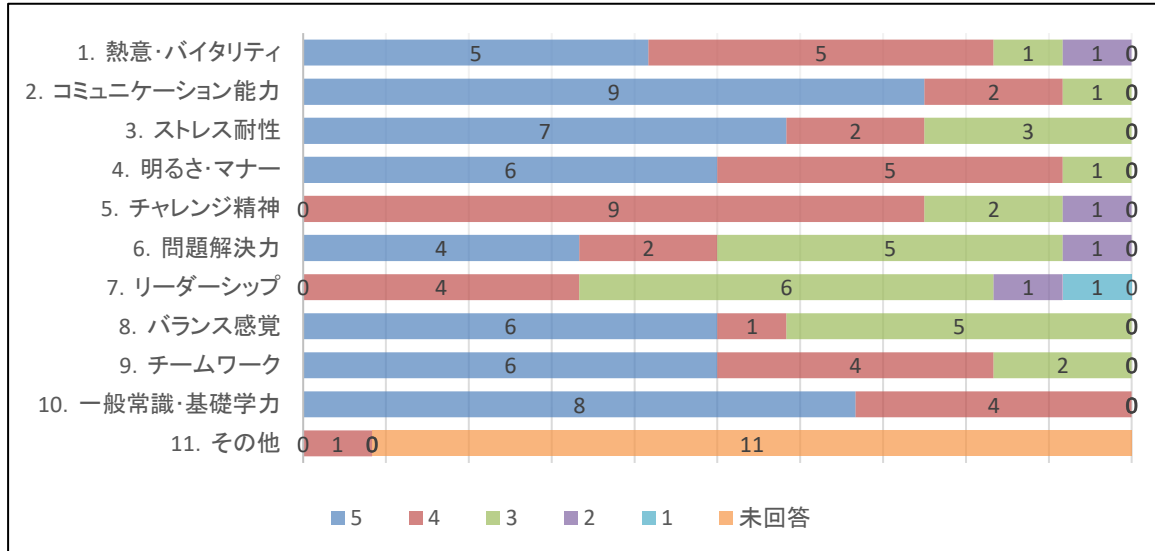


看護学部卒業生の就職先機関への人材ニーズアンケート調査(令和元年度実施)

- ◇調査期間:2019年9月17日(火)~9月27日(金)
- ◇送付先:18施設(本学大学病院、埼玉医療センター、外部病院16施設)
- ◇回答数:12施設(75%)

- I. 貴施設において看護師を採用時、どのような資質、能力を求めますか。
採用にあたり、重視する項目についてお尋ねいたします。あてはまる番号を1つ○で囲んでください。
「その他」については具体的にご記入のうえ、番号を1つ○で囲んでください。
5:とても重視する 4:やや重視する 3:どちらともいえない 2:あまり重視しない 1:重視しない

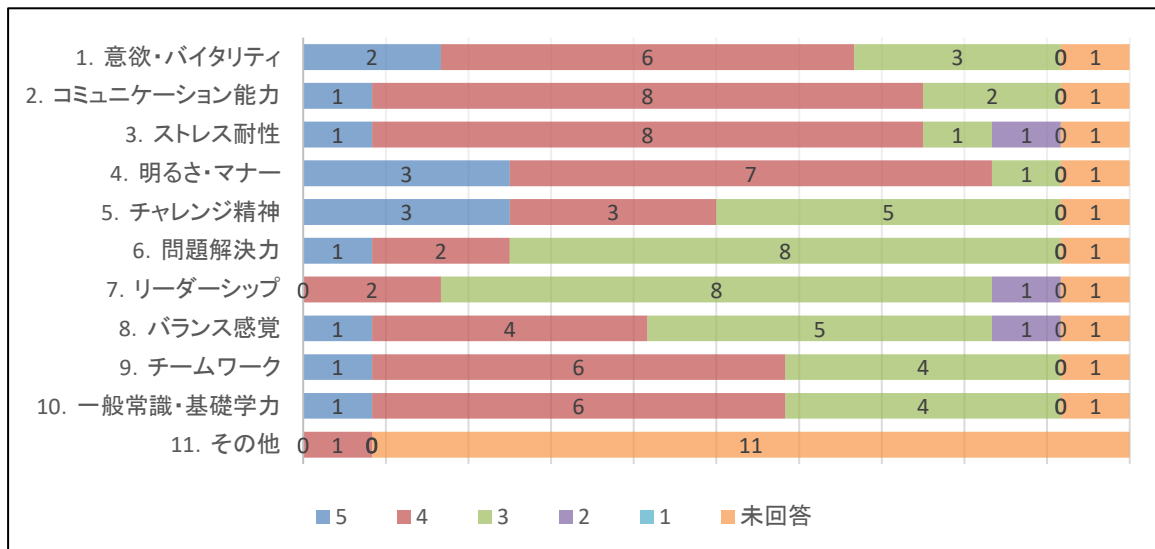


【その他回答内容】

・誠実さ :4

- II. 本学卒業生の勤務状況について、あてはまる番号を1つ○で囲んでください。
「その他」については、具体的にご記入ください。

5:とても良い 4:よい 3:普通 2:やや悪い 1:悪い

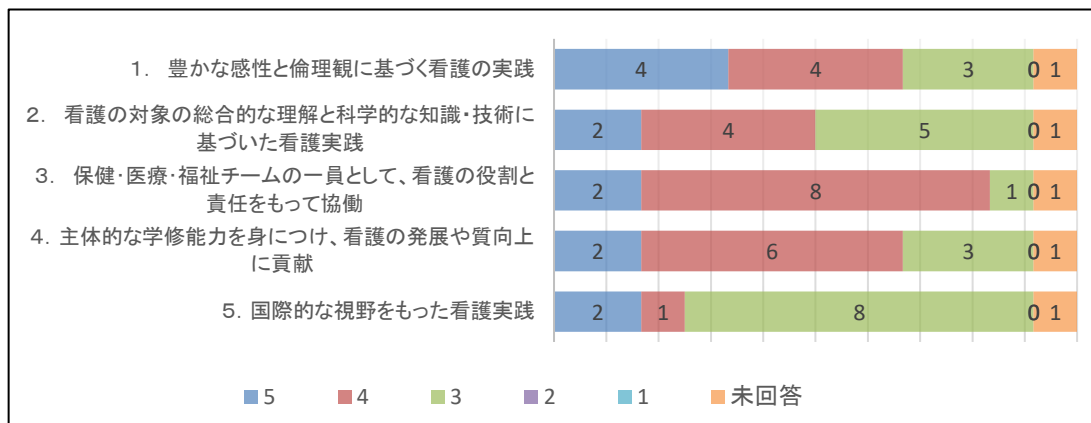


【その他回答内容】

・誠実に努力している :4

Ⅲ. 本学の卒業時の学位授与方針は以下の5項目になっております。貴施設においての本学学生の評価について、あてはまる番号を1つ〇で囲んでください。

5:とても良い 4:よい 3:普通 2:やや悪い 1:悪い



Ⅳ. 貴施設で新人教育を踏まえた人材育成のビジョンをお聞かせください。

1	教育目標として、①根拠に基づいた看護実践のための教育、②倫理性を踏まえた看護実践のための教育、③自己啓発をキャリアアップのための教育、④共に育つ教育
2	社会人基礎力がそなわった人間形成と、自己のキャリアビジョンを明確にできる
3	①コミュニケーション能力、②看護観の醸成、③レジリエンス力、を高められるよう教育の中でチームステップスやナラティブメンタルヘルスなどを取り入れながら、明るく健康的で自立した看護師を目標に成長する。
4	病院理念にそって、じっくりと患者さまに寄りそい自分の持ち味を生かしながら看護ができる人材育成を目指します。新人教育は規定のプログラムがありますが、進行は個々の状況に合わせていきます。個人の特性を生かすことに配慮しながら、看護のおもしろさを皆で共有します。
5	新卒から3年までは基礎力をつける時期として教育中心。その後7年までに実践力を充実させていく方針。
6	当院のラダーの基礎づくりの期間ですので、当院のNsとして必要な能力(マネジメント力、対人関係力、実践教育力、看護展開力、看護倫理力)の土台をつくることを目標にプログラムを構築している。目指すNs像は「高度先進医療に対応できる高度な専門実践力と、患者の生活を支える視点で援助ができ、どこでも通用できる実力で地域貢献できる看護師であり、このようなNsを育成しています。
7	看護師一人ひとりが持っている将来の目標(キャリアビジョン)を支援することで、個人が目標を達成することだけでなく、組織にとって優秀な人材の定着を図る。組織内に潜在している人材を早期に発掘し育成する。
8	専門職として自律した看護師の育成
9	専門病院であるため、まずは専門的な知識を理解して頂き、その後、総合的な知識を得て成長してもらう。その為には、育成する側のレベルが問われるため、そちらの教育も並行して実施。
10	専門職としての自覚と責任を持って、社会環境の変化に対応し、看護実践を通して、人として成長しながらキャリア形成できるよう支援し、看護部の理念に基づいた質の高い看護が実践できる人材を育成する。新人は、キャリア形成の一歩として、自ら支援を受けて所属の標準的な看護を基準手順に沿って実践し、メンバーシップの役割を遂行できることを目指す。
11	病院理念を具現化出来るプロフェッショナルな看護職員の育成
12	組織にとって人材の育成は、単に教育・研修に参加することだけでは達成できず、成長段階に応じた目標や課題が必要になる。当院では、医療人としての実践能力を高め、自らのキャリアを自らがデザインすることを目的とし、キャリアラダーのしくみを使い人材育成を行っている。

Ⅴ. 現在、貴施設に在職する本学卒業生に関し、ご意見等がありましたらご教示ください

1	貴学に限らず「コミュニケーションが苦手」という新人がおりますが、学生時代に少しでも克服してもらえたら良いと思います。まずは「元気に明るくあいさつができる」看護師であってほしいと思います。
2	新卒で入職する方より既卒で入職してくださる方が多い印象です。そのような中で感じていることは、看護師としての基礎知識をしっかりと身に付け実践してきた人達が当院のチームで活躍してくれております。教育の大切さ重要性を日々実感しています。

3	とても熱心に仕事に取り組んでくださっています。患者さまへの対応も丁寧です。「みんなで大事に育てています！」と病棟師長はいつも申しております。日々経験を重ね、人間味あふれる看護師に成長してほしいと思います。
4	非常に明るく、元気のあるムードメーカーで、良い人間関係を築いている。助産師として他施設出向の予定であり、リーダーとしても期待されている。
5	当院に在職している貴校卒業生は優秀な看護師に成長しており、将来を楽しみにしております。
6	何事もチャレンジする心を持っており、とても助かっております。
7	よく勉強されていて、一生懸命職務にあたっています。要領を得ないこともある様ですが、1つ1つ着実に力を付けていければと期待しています。

その他.

1	アンケートの回答期間が短く、期日に間に合いませんでした。投函日以降連休をはさんでいるため、病院の事務は休日体制に入り、手元にアンケートが届くのは投函から1週間後でした。アンケート結果を参考にしていただけるとのことであれば、もう少し期間を頂ければと思います。ご検討ください。
---	--