

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

| |
|-------|
| 女性 |
| 72.2% |

【労働者に占める女性労働者の割合】

| |
|-------|
| 女性 |
| 66.1% |

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

| |
|-------|
| 女性 |
| 55.1% |

【管理職に占める女性労働者の割合】

| |
|-------|
| 女性 |
| 32.1% |

【役員に占める女性の割合】

| |
|-------|
| 女性 |
| 11.1% |

【男女別の再雇用または中途採用の実績】

| | 男性 | 女性 |
|----------|------|------|
| 新卒採用 | 115名 | 388名 |
| 再雇用・中途採用 | 91名 | 147名 |

【男女の賃金の差異】

| | 差異 |
|--------|--------|
| 正規労働者 | 80.1% |
| 非正規労働者 | 162.9% |
| 全労働者 | 79.1% |

《計算の前提とした重要事項》

対象期間：令和5年4月～令和6年3月

正規労働者：学外派遣者・学外出向者を除く、特任教授を正規として含める

非正規労働者：嘱託、パート

賃金：通勤手当を除く

【男女の平均継続勤務年数の差異】

| 男性 | 女性 |
|------|------|
| 9.6年 | 9.6年 |

【10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合】

| 男性 | 女性 |
|-------|-------|
| 49.1% | 32.1% |

【男女別の育児休業取得率】

| 男性 | 女性 |
|-------|-------|
| 28.6% | 97.5% |