

令和 6 年 3 月実施 [施設・機関対象]

就職先アンケート(獨協医科大学看護学部教育の成果に関するアンケート)結果

【調査概要】

1. 調査目的：卒業生の就職施設において求められる人材を把握し、ニーズに沿った教育を行うため。
2. 調査対象：令和 4 年度卒業生の就職先の新人教育/新人採用統括者
3. 調査内容：採用時に重視する資質・能力、本学の教育/就職支援に関するご意見・ご要望等
4. 調査依頼方法：各事業所/施設・機関長宛に依頼文と調査票を郵送し、紙面での回答を依頼した。
5. 回答期間：令和 6(2024)年 3 月 1 日（金）～3 月 15 日（月）
6. 実施母体：教務委員会、教学 IR センター、庶務学生課

【結果概要】

1. 回答率は、附属病院が 2/3 病院(66.7%)、学外は看護師としての就職先が 8/10 施設(80.0%)、保健師としての就職先が 5/8 施設(62.5%)であり、全体では 15/21 施設(71.4%)であった。
2. 採用にあたり、重視する資質・能力は、『人間性』『自己管理能力』『コミュニケーション力』に関するものが高く、『プロフェッショナリズム』に関するものは低めであった。
3. 採用にあたり、重視する資質・能力として『誠実性』『時間・ルールの遵守』『対人関係構築力』『生活調整力』が求められていた一方、『グローバル力』『専門的な知識・技術』は「全く/あまり重視しない」と回答した施設/機関が多かった。
4. 本学の教育に関して、「老年実習を地域のみとせず、高齢者の急性期医療についても学習すべき内容が多くある」との意見があった。
5. 就職支援については、「インターンシップへの参加」「卒業生と在校生の交流」「求人情報の周知」を望む声があり、実習の受け入れも可能という施設/機関もあった。

【結果】

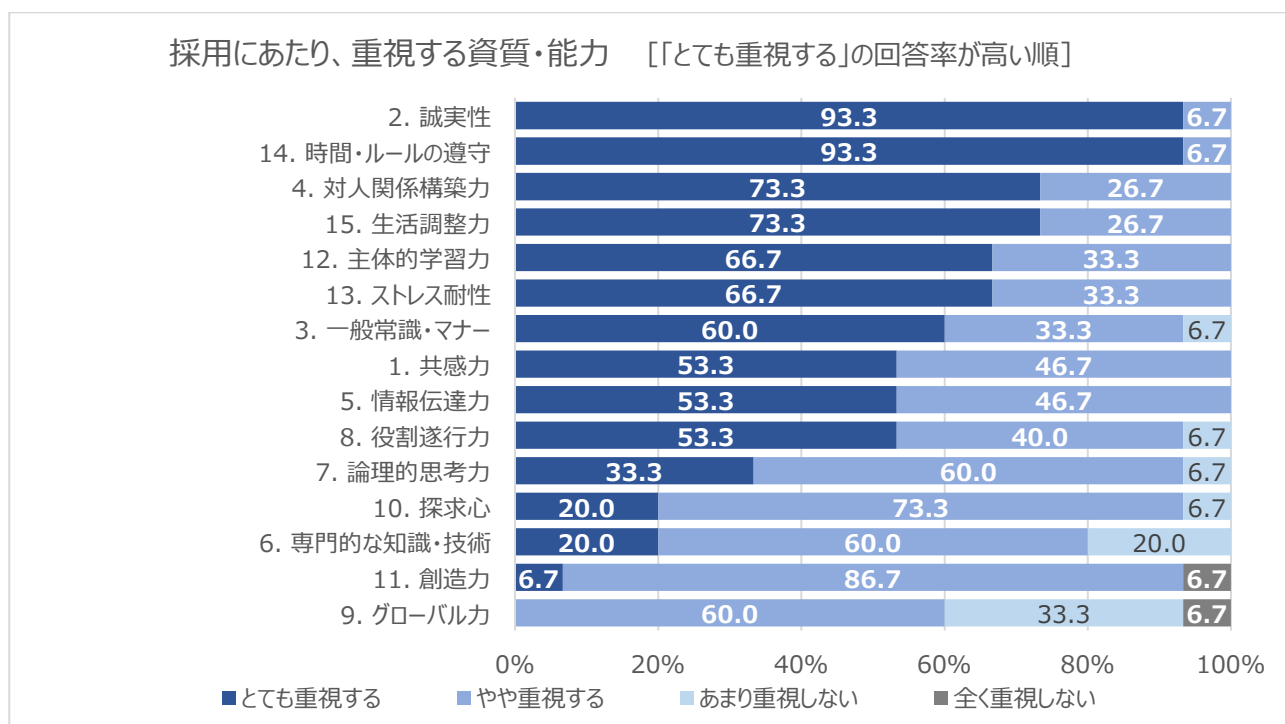
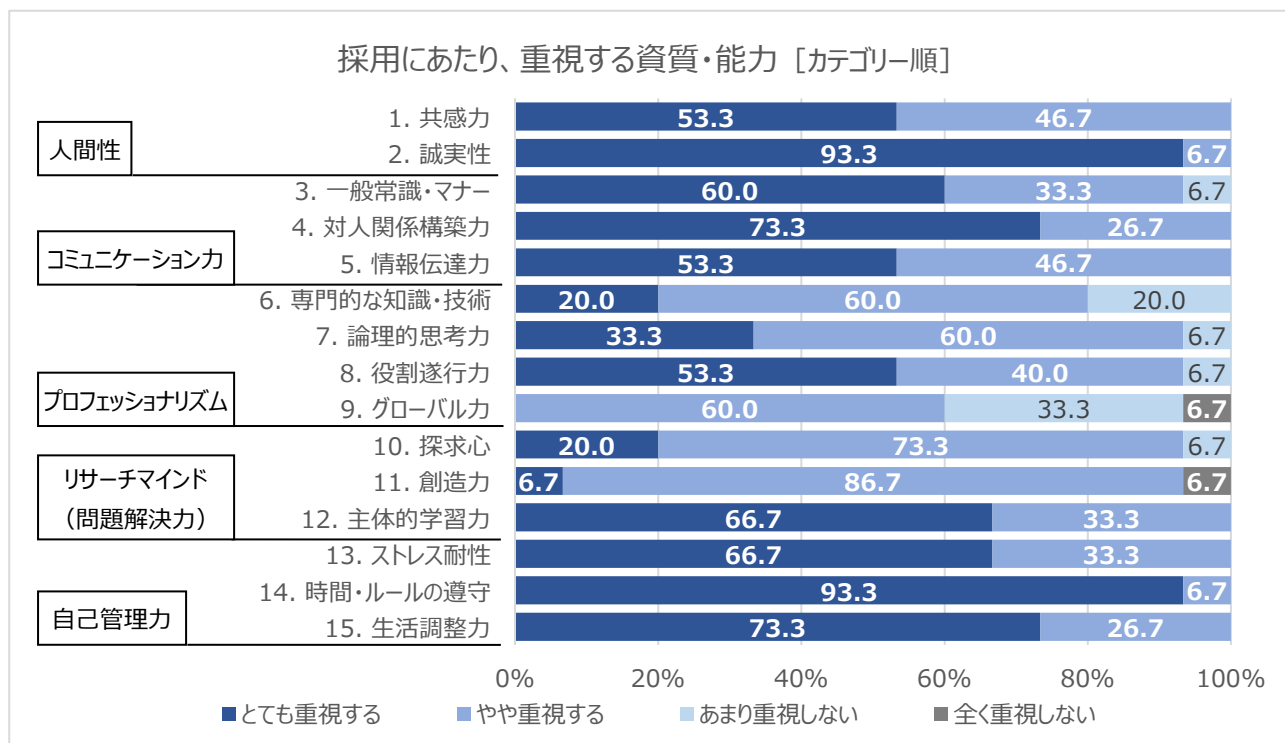
1. 回答率

回答数/調査依頼数(%)

	附属病院	学外（看護師）	学外(保健師)	全体
看護学部	2/3 (66.7)	8/10 (80.0)	5/8 (62.5)*	16/21 (71.4)

*白紙回答 1 件は未回答として算出した。

2. 採用にあたり、重視する資質・能力



3. 本学の教育に関するご意見・ご要望

- ・カリキュラム変更に伴い、老年実習を地域のみとせず、高齢者の急性期医療についても学習すべき内容が多くあると考えます。
- ・問2のC（プロフェッショナリズム）については、基礎を抑えていることが前提にはなりますが、実際、仕事をはじめてから幅が広がる能力ではないかと考えます。
- ・とても優秀な職員（看護師）を養成いただいております。

4. 本学の就職支援（マッチング）に関するご意見・ご要望

- ・現場体験は重要だと考える。実習、インターンシップ、アルバイトなど機会があれば積極的に経験する。コミュニケーション力アップにもつながる。《獨協医科大学病院》
- ・実習がない分、インターンシップ等に参加して頂きたいです。《獨協医科大学日光医療センター》
- ・是非インターンシップ等にご参加いただきますようよろしくお願いいたします。《横浜市立大学附属病院》
- ・インターンシップ研修を再開しております。学生さんへのお声掛け等頂ければと思います。《井之頭病院》
- ・卒業生と在校生の交流があると良いです。《川崎市立川崎病院》
- ・本町の求人情報の学生向け周知を行うことが可能であれば必要な手続きを教示いただきたい。
学校からの依頼があればインターンシップ、実習の受け入れを行っているので、希望があればご相談ください。
《栃木県高根沢町役場》
- ・行政保健師がどのような仕事をしているのか、実習のなかで理解することは難しいと感じています。卒業生と在校生の交流会やインターンシップ等を活用して頂くことで更に学生の理解が深まるのではないかと思います。
《栃木県県南健康福祉センター》
- ・就職説明会等が開催されます場合にはご案内いただけますと幸いです。《郡山市役所》

令和4年度卒業生対象 就職先アンケート
(獨協医科大学看護学教育の成果に関するアンケート) 調査票【施設/機関用】

- 本調査票は令和5年4月、貴施設/機関に就職した本学卒業生（就職1年目）について、新人教育/新人採用を統括している方（看護部長、採用責任者、新人教育責任者等）にご記入をお願いするものであり、1施設/機関1回答となります。
- 回答に要する時間は約3～5分程度です。
- 回答は本調査票に直接ご記入いただき、同封の返信用封筒にて3月15日までに投函をお願い致します。
- 本調査は本学IR（教学IRセンター）を中心に実施しており、集計等はIRが行います。調査結果はIR以外の本学教職員が卒後の個人の動向を把握できないよう、個人が特定できない形で集計し、教育の質向上や学内外に向けての情報公表に用いることがあります。大学の情報公開・説明責任のため、全体の集計結果については公開予定ですが、個人情報に関連する回答の第三者への開示・提供については一切行わず、個人情報は厳重に管理致します。
- お問い合わせは、獨協医科大学看護学部事務室庶務学生課（Tel 0282-87-2489）までお願い致します。

問1. 貴施設/機関名とアンケートにご回答いただく方の役職名をご記入ください。

貴施設/機関名：

役職名：

問2. 貴施設/機関では看護師/保健師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、最も当てはまるもの1つに○をつけてください。

資質・能力		とても重視する	やや重視する	あまり重視しない	全く重視しない
A. 人間性	1. 共感性				
	2. 誠実性				
B. コミュニケーション力	3. 一般常識・マナー				
	4. 対人関係構築力				
	5. 情報伝達力				
C. プロフェッショナリズム	6. 専門的な知識・技術				
	7. 論理的思考力				
	8. 役割遂行力				
	9. グローバル力				
D. リサーチマインド (問題解決力)	10. 探求心				
	11. 創造力				
	12. 主体的学習力				
E. 自己管理能力	13. ストレス耐性				
	14. 時間・ルールへの遵守				
	15. 生活調整力				

問3. 本学の教育に関して、ご意見・ご要望等がございましたらお聞かせください。

問4. 本学の就職支援（マッチング）に関して、ご意見・ご要望等がございましたらお聞かせください。

（例：貴施設/機関と本学との連携強化、卒業生と在校生の交流、インターンシップ/実習受け入れ等）

ご協力いただき、誠に有難うございました。