

令和 6 年度

獨協医科大学 医学部教育における成果に関するアンケート (事業所に対するアンケート) 調査結果

事業者回答数		回答率 (%)
全 体	28/53	52.83
学 外	26/51	50.98
学 内	2/ 2	100.00

令和 6 年 9 月実施

質問項目

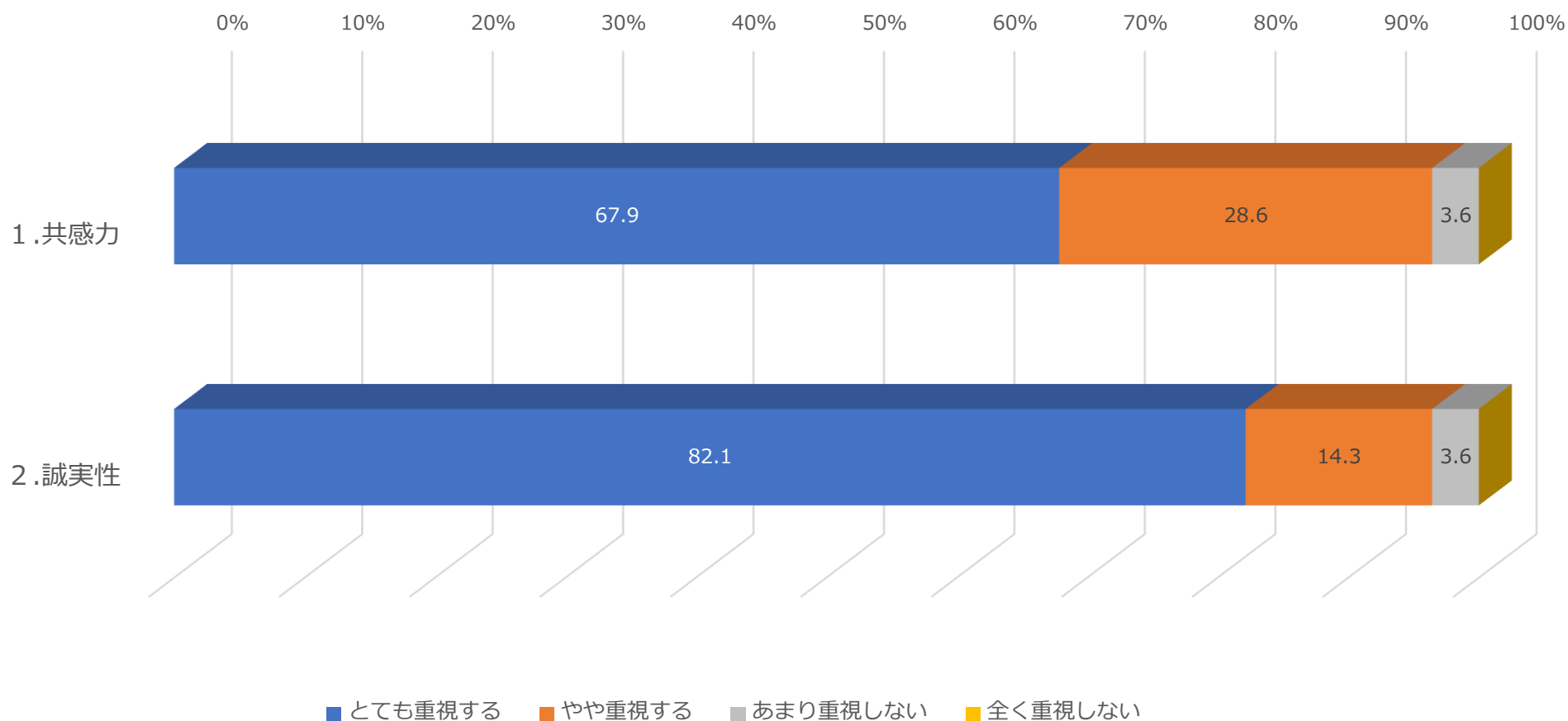
- 問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、最も当てはまるもの1つに○をつけてください。

- 問2. 本学の教育に関して、ご意見・ご要望等ございましたらお聞かせください。

- 問3. 本学の就職支援（マッチング）に関して、ご意見・ご要望等ございましたらお聞かせください。
（例:貴施設/機関と本学との連携強化、卒業生と在校生の交流、インターンシップ/実習受け入れ等）

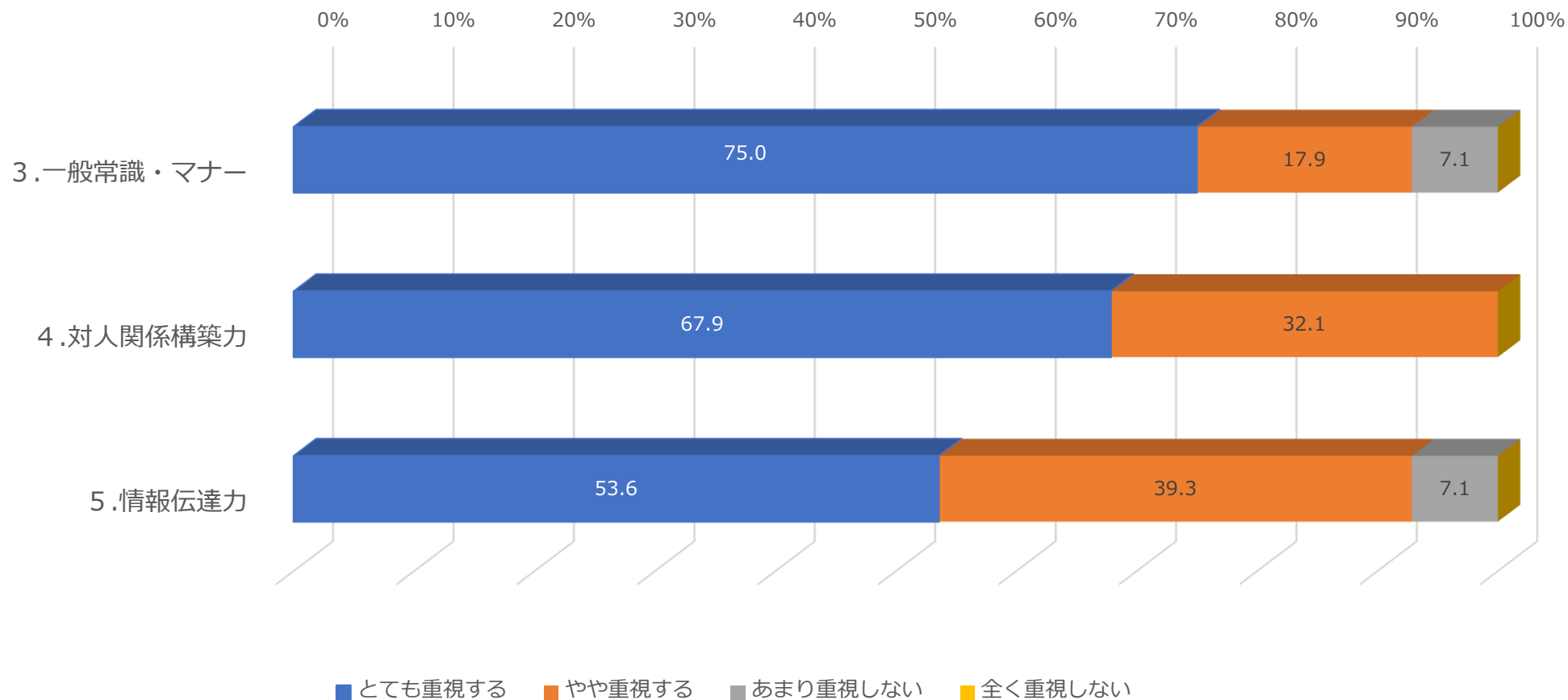
問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、
最も当てはまるもの1つに○をつけてください。（1/5）

A.人間性



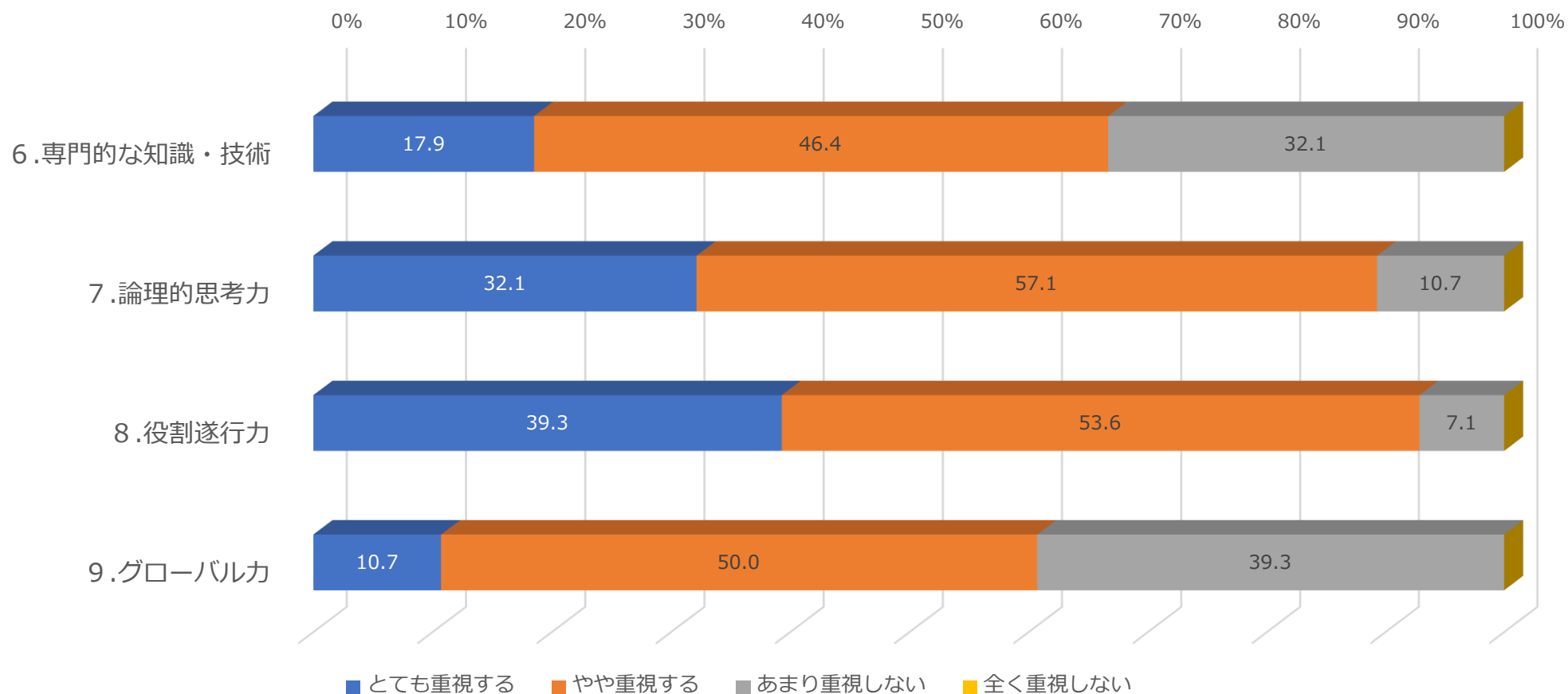
問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、
最も当てはまるもの1つに○をつけてください。(2/5)

B.コミュニケーション能力



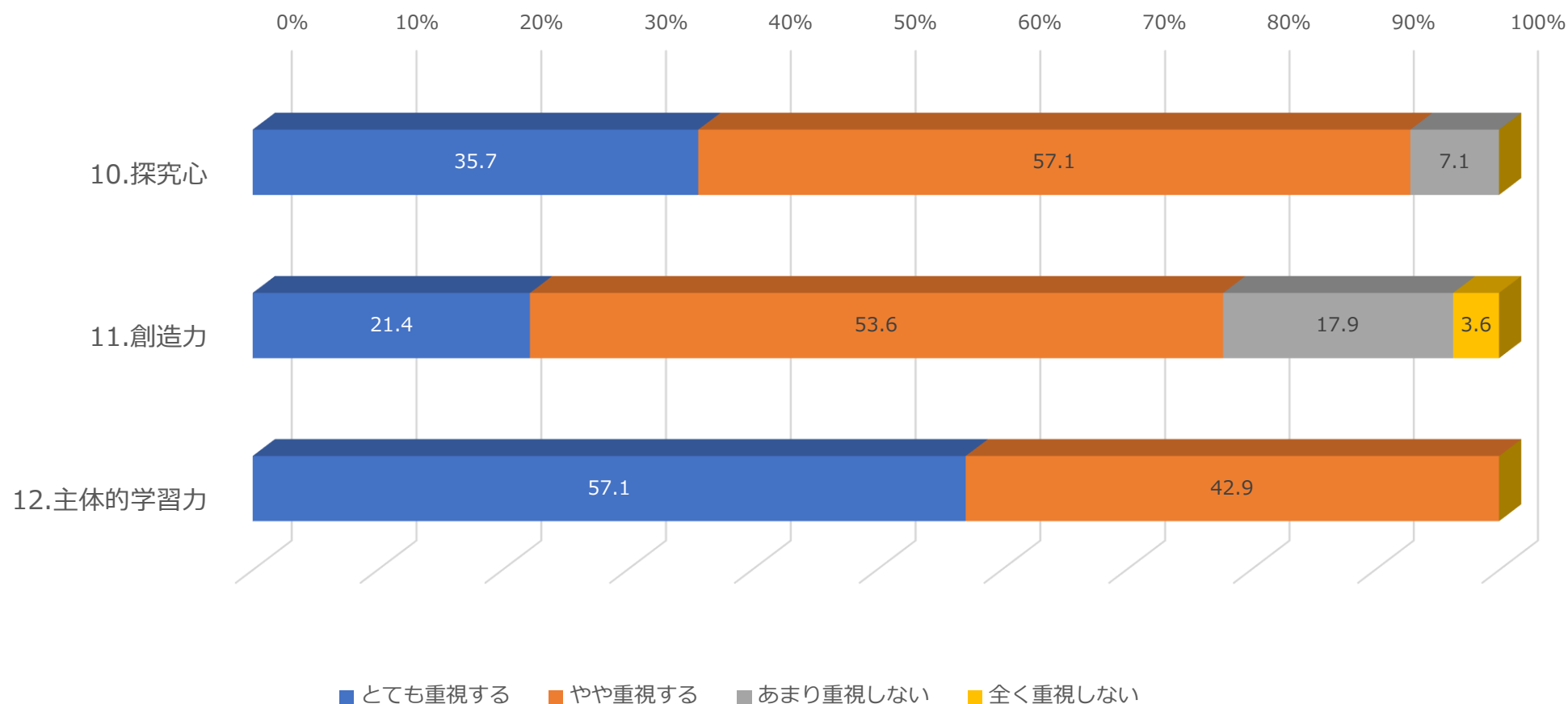
問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、
最も当てはまるもの1つに○をつけてください。(3/5)

C.プロフェッショナリズム



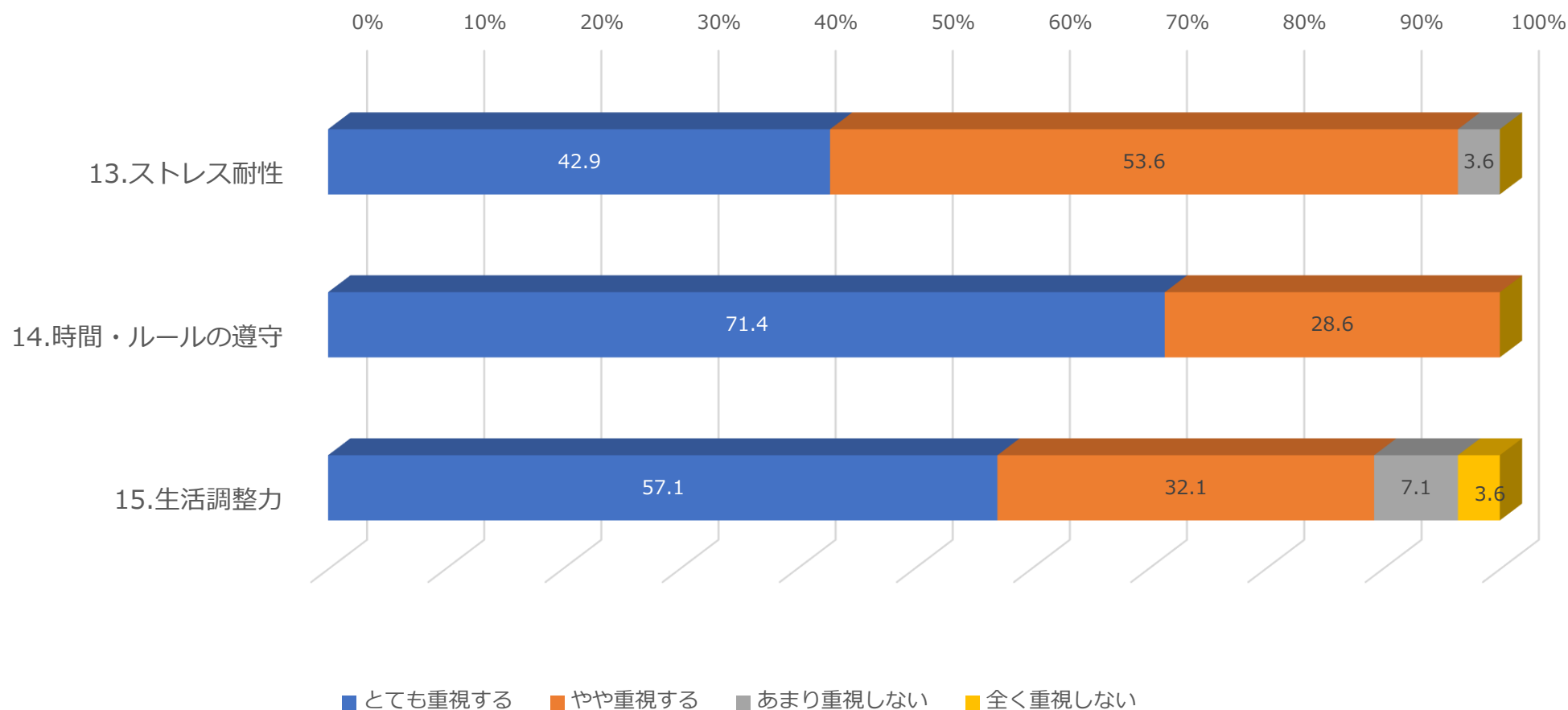
問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、
最も当てはまるもの1つに○をつけてください。（4/5）

D.リサーチマインド（問題解決力）



問1. 貴施設では医師の採用にあたり、どのような資質・能力を重視されていますか。
1～15の各項目について、「とても重視する」～「全く重視しない」の4段階で評価し、
最も当てはまるもの1つに○をつけてください。(5/5)

E.自己管理能力



問 2. 本学の教育に関して、ご意見・ご要望等がございましたらお聞かせください。

・ 当院採用の医師を見る限り、非常に適切に教育された人材を輩出していると思いますが、全体でみると、もう少しいわゆる「プラスアルファ」を目指すスタンスが欲しい。
・ 貴学と当院の地理的な近さもあり、当院への見学や応募学生が多数います。優秀な学生も多く、貴学の教育、臨床に対する意欲や素晴らしい取り組みの反映と思われます。
・ 組織の中で自身が何をなすべきなのかをくみ取り、実行できる能力をつちかっていただきたいと思います。
・ 当院に2名の研修医がおります。おだやかな良い先生です。
・ どこの大学でも共通してみうけられる傾向ですが、初期研修医は手技を重んじるあまり、記録（カルテ記載、サマリーなど）が遅れます。大学在学中にも、記録の重要性を指導していただければと存じます。
・ 主体的、自発的学習力に優れていると考えます。
・ 当院ではどの大学出身者であるかを問わず研修・指導を行っています。ですので貴学の教育に対して特段要望がある訳ではないのですが、貴学に限らず医学部全体でプロフェッショナルリズムの教育が進めばと思っております。
・ 貴校の教育理念に則り、まじめに学んだ学生が当院を希望してくださりうれしく思っております。
・ 貴学卒業生はコミュニケーション力が高く、積極的に研修に取り組んでいます。引き続き医学生教育をよろしくお願いします。
・ 基本的な礼節（挨拶、一般常識）
・ 社会で通用する集中力や忍耐力
・ 他大学生に劣らない知識、技術
・ 生命に対する倫理観（相手・患者を思いやる気持ち）
・ 勉学以外にも一般常識を身に付けていただくような指導をお願いしたい。（提出物の期限等が遵守できない、休暇取得の際の依頼の仕方もわからない）
・ 自ら進んで学ぶ力を身につけてほしい（受け身の姿勢ではなく）
・ 本学に限った話ではないが、入職後の開放感からか、浮ついた気持ちになりトラブルを招く研修医も見かけられる。研修医数も多いので悪い方に進まないよう、研修医の中心となっただきたい。国試後に、社会人としての心構えについての研修会などを開催していただきたい。

問3. 本学の就職支援（マッチング）に関して、ご意見・ご要望等ございましたらお聞かせください。 （例：貴施設/機関と本学との連携強化、卒業生と在校生の交流、インターンシップ/実習受け入れ等）

・現在は学生実習は循環器内科のみ受け入れていますが、今後は脳外、セ外、救急科など特に外科系の実習に来て頂けるとよいと思います。

・可能であれば貴院の専攻医プログラムに連携、協力させていただき、当院を研修先の1つに考えていただければ幸いです。

・弱者に対する優しさ、共感の心を持てる新人を求めます。スタッフとのコミュニケーション能力を高められるような医学教育をお願いします。

・同じ北関東の大学として、地域医療教育などでタイアップさせていただければ幸いです。よろしくお願い致します。

・いつも初期研修に当院を選んでいただきありがとうございます。

・毎年良い人材がきております

・学生のクリニカルクラークシップ実習は積極的に受け入れております。ご検討宜しくをお願いします。

・当院への見学等を今後も（学生に）お勧め頂ければと存じます。

・当院の採用試験と貴学の学内活動（講義・実習・試験等）とがもし日程的にちがうことがございましたら御配慮いただけますと幸甚です。

・特にありません。今後ともよろしくお願い申し上げます。

・卒業生と在校生の交流をはかって頂き、当院への見学者、採用希望者の増加、連携の強化をお願いいたしたく存じます。

・学生への互いの施設の情報提供（研修プログラム内容等）等での連携

・実習で来院する機会が多いと思うので、積極的に（当院の）マッチングに応募いただけるようPRしていただきたい。

・本学からの入職者が増えて欲しい（応募者も増えてほしい）